

Helyi Esélyegyenlőségi Program

NOSZLOP
Község Önkormányzata



2018-2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	3
Célok.....	3
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	5
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	5
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	5
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	6
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	8
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	10
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	11
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	12
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	13
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	14
1. A HEP IT részletei.....	14
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	14
A beavatkozások megvalósítói.....	14
Jövőképünk.....	15
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	15
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	16
3. Megvalósítás.....	17
A megvalósítás előkészítése.....	17
A megvalósítás folyamata.....	17
Monitoring és visszacsatolás.....	19
Nyilvánosság.....	19
Érvényesülés, módosítás.....	20
4. Elfogadás módja és dátuma.....	21

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel Noszlop Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 2011. december 22. napjától hatályos 31. §-a alapján a települési önkormányzatoknak ötévente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadnia. A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását kétévente át kell tekinteni, szükség esetén felül kell vizsgálni, illetve az esetlegesen adódó új helyzetnek megfelelően módosítani kell.

Az Ebktv. 31.§ (6) bekezdése alapján a települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós, forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó egyedi döntés alapján nyújtott pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Az Ebktv. 64/A. §-a alapján a fenti rendelkezést 2013. július 1-jét követően alkalmazni kell.

Az Esélyegyenlőségi Program tartalmazza a település feladatellátáshoz kapcsolódó különböző területek esélyegyenlőségi szempontok szerinti vizsgálatát, illetve az ehhez kapcsolódó feltételrendszer áttekintését.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Noszlop község Veszprém megyében található, Ajkától 15 km-re, Devecsertől 8 km-re és Pápától 20 km-re. A falut keletről a Bakonyalja, nyugatról a Somló hegy határolja. A település a Devecseri Járáshoz tartozik.

Noszlop Veszprém megye egyik legrégebbi települése, amely a Bakony lábához simul. A vidék első ismert lakói a honfoglalást megelőző időkben a nyugat szlávok lehetek. Tőlük származik a község neve, mely szláv eredetű személynévből ered. Jelentése „ne engedj, ne hagyd magad”. A noszlopiak valóban nem hagyták magukat a történelem erőt próbáló időszakában. Meg tudták őrizni falujukat, a magyarságukat és fokozatosan felvirágoztatták szülőföldjüket. Ősi birtokosa a később a helység nevét felvevő Noszlopy család, mely történelmét a honfoglalás korára vezetik vissza. A határ egy része királyi birtok volt, melyet II. Béla a bakonybéli apátságnak adományozott. A béli bencés apát noszlopi szolgálonépeit az egyházi nemesek sorába emelte. Földjei voltak itt még az ugori, majd a devecseri, végül a pápai uradalomnak is. A török hadjáratok többször pusztították a falut, de népe 1596-ig helyben maradt. Az élet újraszervezésekor, a XVI. század végén a nemesség nyert teret a közösségben, de egyre nőtt a betelepülő jobbágyság létszáma is. A török uralom megszűntével a helység népe művelés alá vonata a szomszédos elpusztult falvakat: Tíma, Tegye, Meréte és Becse határt és közigazgatásilag Noszlophoz csatolták a puszta Kis- és Nagybogdányt is. A XVIII. század végén Noszlop a megye legnagyobb települései közé tartozott, mind lélekszám, mind társadalmi-gazdasági szerep tekintetében. A XIX. század végén a község körjegyzői székhely lett, ezekben, az években indult meg –az országos eseményekkel párhuzamosan –a noszlopiak kivándorlása a tengeren túlra. A többség viszont visszatért, az Amerikába gyűjtött pénzből házat, földet, jószágokat vettek. Az 1945 utáni gazdasági változások következtében Noszlop termelőszövetkezeti központtá vált, népességmegtartó ereje növekedett.



A település lakóinak a száma jelenleg 1011 fő (2018), a térség kedvező természeti adottságaiból adódóan jellemző a gazdálkodási tevékenység a szántóföldi növénytermesztés, a kertgazdálkodás a szőlő – és gyümölcsstermesztés és jelen van az állattenyésztés is.

Az ipari tevékenység körében megtalálható a településen a BOCK Hungária KFT, mely fémmegmunkáló és fémfelület kezelésével és műanyag termékek gyártásával és szállítmányozásával foglalkozó üzem. A kereskedelem a vendéglátás és szolgáltatások tekintetében több vállalkozás is működik, vegyesboltok, büfék, pékség, virágbolt, gumijavító, posta, fodrászüzlet és egy gyógyszertár is.

Az infrastruktúra teljes a szennyvíz csatornahálózat kiépítése a településen teljes mértékben megvalósult. A faluban működik általános iskola és az ahhoz kapcsolódó napköziotthon, óvoda,

védőnői, háziorvosi és fogorvosi szolgálat. A civil szervezetek: Polgárőr és Tűzmegeelőző Egyesület, Noszlop Községért Alapítvány, Őszikék Klubja, és a Nemzedékek Csoportja, amelyek önmagukért és a településért is sokat tesznek. A Noszlopi Sport Egyesületen belül, 3 szakosztály található, amelyek a következők: - Asztalitenisz Szakosztály, - Noszlopakodók Természetjáró szakosztálya, - Darts Klub.

A település közösségi tere a Művelődési és Sportház, melyben könyvtár és kiállító terem is működik. A község központjában található a sportpálya és a játszótér, amelyet a gyermekek szívesen használnak.

A település Alkotmány utcájában Alkohol és Drogsegély Ambulancia Szenvedélybetegek Rehabilitációs Otthon működik a szenvedélybetegek részére.

A település nevezetességei az Európa forrás, Katolikus és Református templomok, és a Péter kút.

Noszlop Községi Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2010-ben alakult meg, céljuk, hogy a helyi roma kisebbséghez tartozó lakosokat összefogják, érdekeiket képviseljék, a tevékenységüket a Nemzeti és Etnikai Kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvényben megfogalmazott feladatok alapján végezzék.

Noszlop község Önkormányzat 2013. januártól a Devecser város és Oroszi község Önkormányzatával közösen alkotja a Devecseri Közös Önkormányzati Hivatalt.

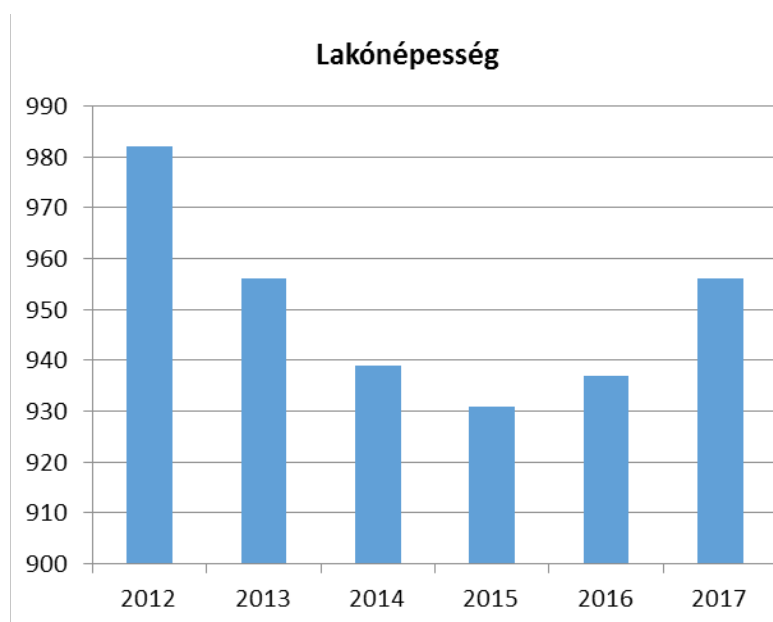
Noszlop község Önkormányzata, kiemelt feladatának tartja a szociális alapszolgáltatási, egészségügyi és kulturális feladatok magas szintű megvalósítását.

Demográfiai jellemzők:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	982	bázis év
2013	956	97,4%
2014	939	98,2%
2015	931	99,1%
2016	937	100,6%
2017	956	102,0%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



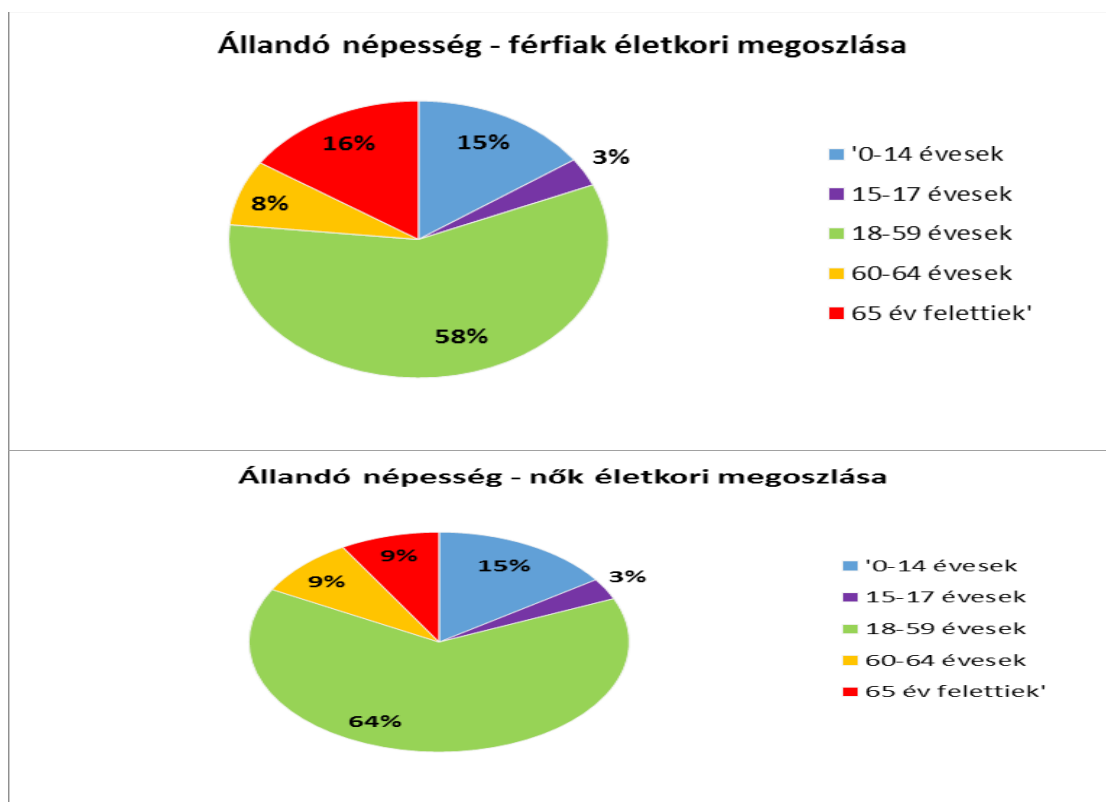
Noszlop összterülete 3406 ha, belterülete: 128 ha, külterülete: 3278 ha. nagyságú.

A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma. A lakónépesség száma 2017. december 31-én 956fő volt.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	545	485	1 030	52,91%	47,09%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	74	84	158	7,18%	8,16%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	16	17	33	1,55%	1,65%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	282	351	633	27,38%	34,08%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	37	47	84	3,59%	4,56%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	76	46	122	7,38%	4,47%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett

állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy, hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.

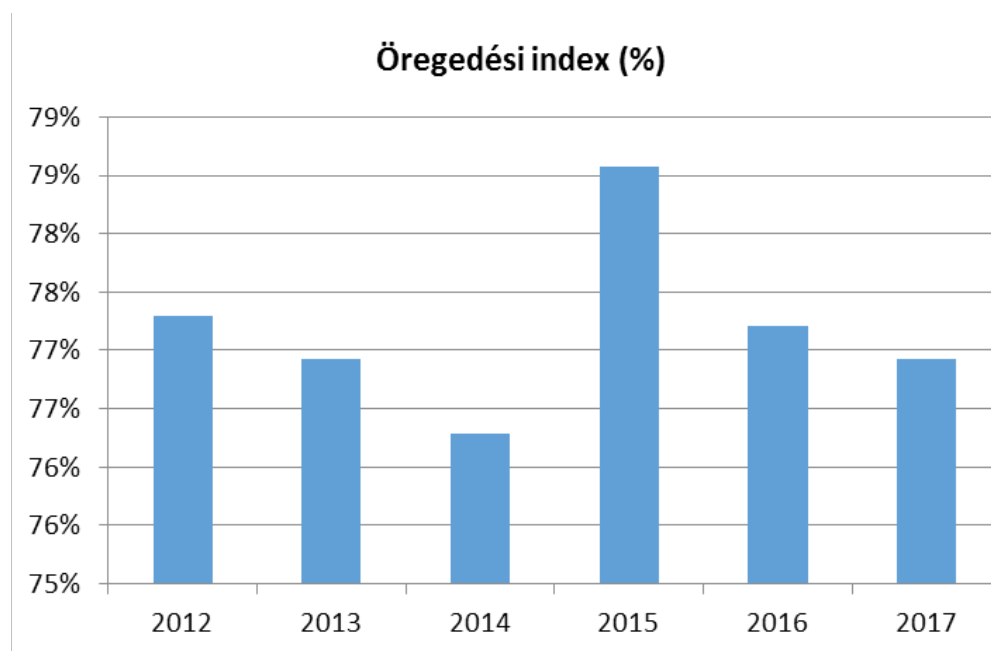
Az életkor szerinti bontásban való állandó népesség számossága szintén segít az esélyegyenlőség különböző célcsoportjának beazonosításában.

A nemek szerinti arányok a különböző korcsoportokban vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a gyermekkorú népesség körében a nemenkénti arány megegyezik (15%). A legidősebbek között már nagyobbak a nemek szerinti különbségek. A 65 év feletti férfiak aránya 16%, a nők 9%-ra változott a 2016. év végén az állandó népéségen belül Noszlop településén. A táblázat alapján megállapítható, hogy a férfiak várható élettartama magasabb a nőknél.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	126	163	77,30%
2013	120	156	76,92%
2014	119	156	76,28%
2015	121	154	78,57%
2016	122	158	77,22%
2017	120	156	76,92%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

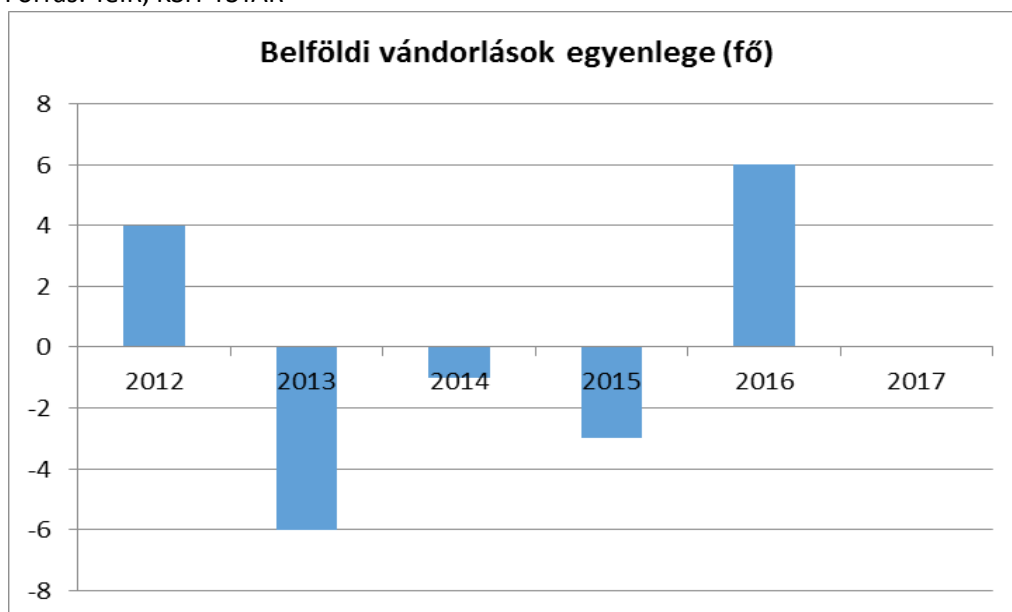


Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző. Amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népegszerkezet, ha a 100 felett van, akkor előregedő a település. Az öregségi index, 65 év feletti és a 14 év alatti népesség egymáshoz viszonyított 100 alatti arány jelzi a fiatalodó társadalmat. Településünket a fiatalodás jellemzi.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	31	27	4	3,8
2013	19	25	-6	-5,8
2014	29	30	-1	-0,97
2015	28	31	-3	-2,92
2016	29	23	6	5,83
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

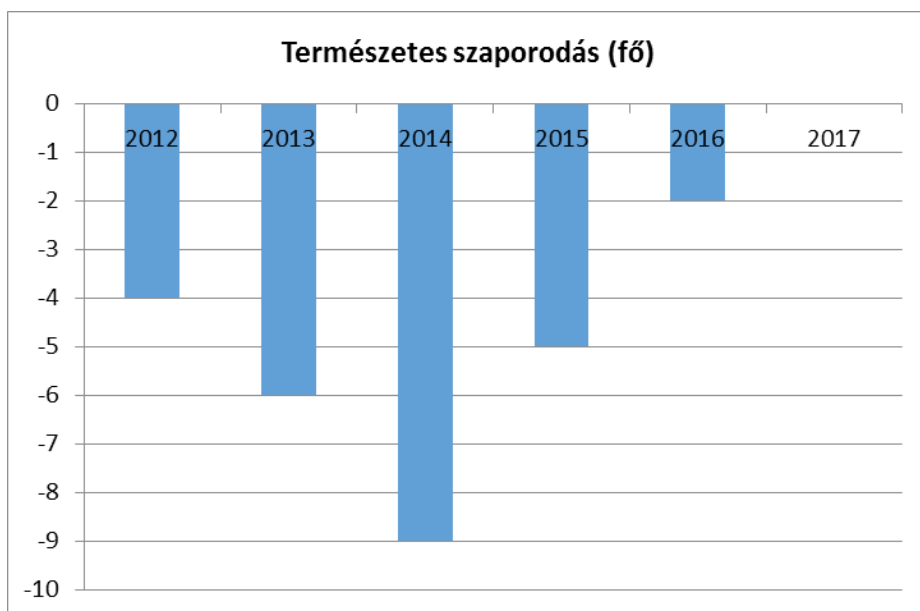


A belföldi vándorlások értékek az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző. A fenti táblázat alapján láthatjuk, hogy Noszlop település értelmében az egyenleg pozitív, így a településre az odaköltözés jellemző, nem pedig az elvándorlás. A 2017. évben több család is beköltözött a településre. Az állam által adott családok otthonteremtési támogatását többen igénybe vették, melyből lakóházakat vásároltak a településen.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Évleszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	14	18	-4
2013	9	15	-6
2014	3	12	-9
2015	12	17	-5
2016	13	15	-2
2017	7	7	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az évleszületések és halálozások alapján számolt különbség a lakosság természetes fogyását mutatja. A fenti táblázatból megállapítható, hogy a 2014. évtől az élve születések száma megnőtt. A halálozások száma a 2012. évben volt a legmagasabb. A 2017. évben az élve születések és a halálozások száma megegyezik, így a természetes szaporodás 0 fő.

Értékeink, küldetésünk

Értékeink

A település területét számos forrás gazdagította és a források közelsége miatt telepedtek meg Noszlopon az első lakók. A források egy része mai napig megtalálható. A hajdan Eszterházy major területén található kutat tartották a helyiek a legmélyebbnek. A források, mint földrajzi név számos régi családi nevet megőriztek: Csurgai- és Cziráki- forrás, Szűcs, Parraghi, Tili és Illés-kút. A források egy része sajnos kiapadt, mivel a bányaművelés révén a vízhozamuk lecsökkent, illetve az is közrejátszott, hogy elhanyagolták.



A település templomát 1332-ben említették először az iratokban, melyet feltehetően Boldog Margit számára emeltek. A római katolikus templomot, késő barokk stílusban építették. A mellette található református templom románkori alapokon, klasszicista stílusban épült a 19. század első



felében

A településen több kúria is állt, azon ezek nagy részét lebontották. Csupán a Papp féle nemesi kúria, a kastélynak is nevezett a Noszlopy család nagybogdányi kúriája, a mai is álló Scheller-ház



funkcionál lakóépületként.

Küldetésünk

Ebben a gyönyörű környezetben meg kell teremteni a mai kor igényeinek megfelelő, a felgyorsult életritmushoz igazodó életkörülményeket. Meg kell teremtenünk minden itt élő számára az egészséges környezetet, a munka, a pihenés, lehetőségét. Kiemelt feladatunk a fiatalok megtartása, a gyermekvállalás ösztönzése, a gyermekek egészséges testi-lelki fejlődésének segítése, a család és a közösségek összetartó erejében rejlő értékek védelme. Fontos feladatunk az idősek megbecsülése és tisztelete, a róluk való megfelelő gondoskodás megszervezése. Küldetésünknek tekintjük- a szolidaritás elvét követve valamennyi társadalmi csoport számára- az esélyegyenlőség megteremtését.

Arra törekszünk, hogy községünk egy dinamikusan fejlődő, ugyanakkor a falusi lét biztonságát és nyugalomát nyújtó település, a testi-lelki harmóniában élő boldog emberek közössége, élettere legyen.

Az esélyegyenlőségi programunk elkészítése során arra törekszünk, hogy

- mélyszegénységben élők
- romák
- nők
- gyerekek
- idősek
- fogyatékkal élők

esélyegyenlőségének megvalósulását előmozdítsuk, valamint az egyenlő bánásmód feltételeit biztosítjuk.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Noszlop település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Noszlop Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megalkotta a 3/2016.(II.23.) önkormányzati rendeletét a települési támogatásról és a személyes gondoskodást nyújtó ellátások helyi szabályozásáról.

A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, hogy a lakosság számára a hátrányos helyzetből adódó hatások kiküszöbölhetőek legyenek.

Az Önkormányzat települési támogatás keretében

- a) lakásfenntartási támogatást,
 - b) gyógyszer-támogatást,
 - c) temetési kölcsönt,
 - d) kamatmentes kölcsönt
- nyújthat a Képviselő-testület

Lakásfenntartási támogatás adható annak a kérelmezőnek, aki egynél több lakás tulajdoni vagy bérleti, hasznélvezeti jogával nem rendelkezik, a lakás hasznosításából jövedelme nem származik, vagyona nincs. Lakásfenntartási támogatást elsősorban természetbeni szociális ellátás formájában, és a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz kell nyújtani, amelyek

megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti. A megállapított támogatást elsődlegesen közüzemi szolgáltatók részére kell átutalni. Indokolt esetben a támogatás a jogosult részére készpénzben is kiutalható.

Gyógyszertámogatás adható a szociálisan rászorult személy részére egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében.

Az Önkormányzat kérelemre kamatmentes temetési kölcsönt biztosít a temettetőnek, amennyiben annak anyagi körülményei nem teszik lehetővé az elhunyt eltemettetését.

Az Önkormányzat kérelemre kamatmentes kölcsönt állapíthat meg, ha a kérelmező, aki átmeneti létfenntartási gonddal küzd és szerződésben vállalja, hogy visszafizetési kötelezettségének a kölcsön felvételét követő egy éven belül eleget tesz, valamint hitelt érdemlően bizonyítja, hogy munkaviszonyból, egyéb jövedelemforrásból, rendszeres pénzellátásból a kölcsön visszafizetésére képes.

Az Önkormányzat rendkívüli települési támogatás keretében

a) eseti segélyt,

b) gyermekneveléssel kapcsolatos kiadások támogatására segélyt, vagy

c) temetési segélyt

nyújt.

A 3/2016. (II.23.) önkormányzati rendelete szabályozza a személyes gondoskodást nyújtó ellátások körét. Az önkormányzat személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatás keretében biztosítja az étkeztést és a házi segítségnyújtást. Az önkormányzat az étkeztetés ellátásáról egyéb főzőhely kertében, vásárolt kész ebéd biztosításával gondoskodik. A házi segítségnyújtást, pedig a Somló-környéki Feladatellátó intézmény keretében biztosítja.

A 2010. évi CXLIX. törvény alapján 2011. január 10-ével jött létre a Veszprém megyében található Devecseri kistérség, melynek 27 települése létrehozta a Somló-környéki Többcélú Kistérségi Társulást. A Társulás többek között a szociális- és egészségügyi ellátás, közoktatási-, területfejlesztési-, közművelődési feladatok ellátására, azok térségi szintű szervezésére és működtetésére jött létre. 2014. január 1-étől Noszlop település csatlakozásával a társulás 28 tagtelepülésből áll.

Vállalt feladatainak elvégzése, döntéseinek végrehajtása érdekében a Társulás létrehozta a Kistérségi Munkaszervezetet, mely 2013. június 30-ával megszűnt. Jogutódja a többek között szociális feladatokat is végző Somló-környéki Feladatellátó Intézmény.

A felügyeletet ellátó Somló-környéki Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Tanács (a továbbiakban: Társulási Tanács) a Feladatellátó Intézmény feladatellátását alaptevékenységként határozza meg, melynek célja és feladata ellátni a társulást alkotó településeken a Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Megállapodásában foglalt tevékenységek körét a Megállapodásban meghatározottak szerint.

Az intézmény által ellátott szociális szolgáltatások: *Idősek nappali ellátása és a házisegítségnyújtás.*

Településünkön a házisegítségnyújtásra van lehetőség, jelenleg 2 fő gondozó végzi ezt a feladatot

A továbbiakban a Somló-környéki feladatellátó Intézmény szakmai programjából kerül bemutatásra a házisegítségnyújtás témakörének a kifejtése.

„A házi segítségnyújtás keretében biztosítjuk:

- az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiénias körülményeinek megtartásában való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

A házi segítségnyújtás szervezett biztosításával a **szolgáltatás célja és feladata**, hogy a társult településeken élő idős, megromlott egészségi állapotú, valamint fogyatékos, szenvedélybeteg, hajléktalan élethelyzete miatt segítségre szoruló személyre szabott gondozásával hozzájáruljunk ahhoz, hogy a számukra biztonságot jelentő lakókörnyezetükben a lehető leghosszabb ideig élhessenek.

Fent megfogalmazottak megvalósítás érdekében a szolgáltatás nyújtása során arra fókuszálunk, hogy az egyes ellátott állapotához igazodó célzott segítségnyújtással minél hosszabb ideig képes legyen megőrizni önállóságát, emberi méltóságát, továbbá családi és közösségi kapcsolatainak fenntartásával tartalmas életet élhessen megszokott környezetében.

A házi segítségnyújtás szervezett és színvonalas biztosításával, a felmerült szükségletekre adekvátan válaszoló személyi gondozással és szociális segítség biztosításával hosszú távú célkitűzésünk annak elérése – összhangban az ágazati irányítás szakpolitikai célkitűzéseivel -, hogy az általunk ellátottak a lehetőségekhez mérten minél tovább éljenek megszokott környezetükben, ezáltal a bentlakásos szociális intézmények iránti elhelyezési igények ellátottaink körében lehetőleg minél később jelenjenek meg.

V.1.1. A megvalósítani kívánt program konkrét bemutatása, a létrejövő kapacitások, nyújtott szolgáltatás-elemek, tevékenységek leírása

A házi segítségnyújtás megszervezése során kiemelt figyelmet szükséges fordítani minden érintett szakembernek arra, hogy az ellátásra mindig személyre szabottan, az igénybevevő fizikai, mentális, egészségügyi és szociális szükségleteinek figyelembe vételével kerüljön sor.

A szolgáltatást az igénybevevő saját lakókörnyezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, fejlesztésével kívánjuk biztosítani.

A házi segítségnyújtást végző szociális szakemberek az ellátott otthonában végzett gondozási, alapápolási feladatok ellátásával, és/vagy szociális segítséssel, valamint az ellátott érdekében – otthonán kívül – végzett tevékenységgel látják el feladataikat.

A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy személyi gondozást kell nyújtani.

Házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet, mely értékelő adatlap kitöltésével történik. A szolgáltatás iránti kérelem alapján az intézményvezető elvégzi az igénylő gondozási szükségletének vizsgálatát, az értékelő adatlap kitöltésében a háziorvos is részt vesz.

A gondozási szükséglet vizsgálata keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetben szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt. A gondozási szükséglet vizsgálatához be kell mutatni a gondozási szükséglet megítélését szolgáló, rendelkezésre álló leletek és szakvélemények másolatát, vagy a 36/1997. (XII.22.) SZMM rendelet 4. §-a szerinti igazolásokat: demencia kórkép legalább középsúlyos fokozata, amelyet az orvosszakértői szerv vagy a Pszichiátriai, illetve Neurológiai Szakkollégium által befogadott demencia centrum vagy pszichiáter, neurológus, geriáter szakorvos véleményével igazoltak; az ellátást igénylő egyedül él, és 80. életévét betöltötte és megfelel a jogszabályban meghatározott egyéb feltételeknek.

Ha a gondozási szükséglet a napi 4 órát meghaladja, a szolgáltatást igénylőt az intézményvezető tájékoztatja a bentlakásos intézményi ellátás igénybe vételének lehetőségéről, ebben az esetben a szolgáltatást igénylő az intézményi elhelyezés időpontjáig napi 4 órában történő házi segítségnyújtásra jogosult.

Az egy órát el nem érő gondozási szükséglettel rendelkező ellátottak esetén szociális segítség biztosítására történik besorolás az alábbi esetekben:

Ha az ellátást igénylő

- 65. életévét betöltötte és egyedül él,
- 70. életévét betöltötte és lakóhelye közműves vízellátás vagy fűtés nélküli, vagy
- 75. életévét betöltötte.

Ha a szolgáltatást igénylő személy egészségi állapota vagy személyes körülményei a szolgáltatás halaszthatatlan biztosítását teszik szükségessé, a házi segítségnyújtás legfeljebb 30 napos időtartamra akkor is nyújtható, ha a gondozási szükséglet vizsgálata még nem fejeződött be.

A gondozási szükséglet értékelő adatlapjának hatálya határozatlan ideig fennáll, azzal, hogy az alábbi esetekben a gondozási szükséglet vizsgálatát ismételten el kell végezni:

Amennyiben a házi segítségnyújtás során

- szociális segítség biztosítása esetén személyi gondozási feladatok ellátása válik szükségessé, a gondozási szükséglet vizsgálatát ismételten el kell végezni,

- szakápolási feladatok ellátása válik szükségessé, a házi segítségnyújtást végző személy kezdeményezi az otthonápolási szolgálat keretében történő ellátást.
A megállapított gondozási szükségletet a működést engedélyező szerv felülvizsgálhatja és módosíthatja.”

Szociális segítség keretében:

- 1) A lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködés körében:
 - a) Takarítás a lakás életvitelszerűen használt helyiségeiben (hálósobában, fürdőszobában, konyhában és illemhelyiségben);
 - b) mosás;
 - c) vasalás.
- 2) A háztartási tevékenységben való közreműködés körében:
 - a) Bevásárlás (személyes szükséglet mértékében);
 - b) segítségnyújtás ételkészítésben és az étkezés előkészítésében;
 - c) mosogatás;
 - d) ruhajavítás;
 - e) közkútról, fűtő kútról vízhozás;
 - f) tüzelő behordása kályhához, egyedi fűtés beindítása (kivéve, ha ez a tevékenység egyéb szakmai kompetenciát igényel);
 - g) télen hó eltakarítás és síkosság-mentesítés a lakás bejárata előtt;
 - h) kísérés.
- 3) Segítségnyújtás veszélyhelyzet kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában.
- 4) Szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítése.

Személyi gondozás keretében:

- 1) Az ellátást igénybe vevővel segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása körében:
 - a) információnyújtás, tanácsadás és mentális támogatás;
 - b) családdal, ismerősökkel való kapcsolattartás segítése;
 - c) az egészség megőrzésére irányuló aktív szabadidős tevékenységben való közreműködés;
 - d) ügyintézés az ellátott érdekeinek védelmében.
- 2) Gondozási és ápolási feladatok körében:
 - a) mosdatás;
 - b) fürdetés;
 - c) öltöztetés;
 - d) ágyazás, ágyneműcsere;
 - e) inkontinens beteg ellátása, testfelület tisztítása, kezelése;
 - f) haj, arcszőrzet ápolás;
 - g) száj, fog és protézis ápolás;
 - h) körömápolás, bőrápolás;
 - i) folyadékpótlás, étkeztetés (segédeszköz nélkül);
 - j) mozgatás ágyban;
 - k) decubitus megelőzés;
 - l) felületi sebkezelés;
 - m) sztomazsák cseréje;
 - n) gyógyszer kiváltása;
 - o) gyógyszer adagolása, gyógyszerelés monitorozása;

- p) vérnyomás és vércukor mérése;
- q) hely- és helyzetváltoztatás segítése lakáson belül és kívül;
- r) kényelmi és gyógyászati segédeszközök beszerzésében való közreműködés;
- s) kényelmi és gyógyászati segédeszközök használatának betanítása, karbantartásában való segítségnyújtás;
- sz) a házi orvos írásos rendelésén alapuló terápia követése (a tevékenység elvégzéséhez való kompetencia határáig).

Alapvető gondozási tevékenységek:

1. segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása, mely során az életvezetést segíti, tanácsadást nyújt, mentális gondozást végez;
2. a házi orvos előírásai, utasításai alapján közreműködik a kompetenciájában tartozó alapvető ápolási tevékenységek ellátásában;
3. segítséget nyújt az ellátást igénybevevő háztartásának vitelében;
4. közreműködik a személyi higiéné biztosításában, valamint a lakókörnyezet higiénés körülményeinek megtartásában;
5. segítséget nyújt a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában;
6. közreműködik az ellátást igénybe vevőnek a környezetével való kapcsolattartásban;
7. segíti a szociális ellátásokhoz való hozzájutást;
8. az ellátottak érdekében együttműködik az egészségügyi és a szociális alap- és szakellátást nyújtó intézményekkel, a települési önkormányzat vezetőivel;
9. közreműködik az egyéni és csoportos szabadidős, foglalkoztató, illetve rehabilitációs programok szervezésében;
10. tájékoztatást nyújt az ellátást igénybe vevők számára a szociális ellátásokhoz való hozzájutás lehetőségeiről, igény esetén részt vesz a szociális ügyek intézésében, iratok pótlásában, közüzemi díjak feladásában és egyéb postai ügyintézésben;
11. szükség esetén segítséget nyújt a bentlakásos intézménybe történő beköltözésben.

A házi segítségnyújtási feladatokat összesen 22 fő főállású szociális gondozó látja el.

A szakmai jogszabályoknak való megfelelés érdekében a hatékony szakmai munkát vezető gondozói munkakörbe kinevezett, szakképesítéssel rendelkező szakember koordinálásával kívánjuk megvalósítani.

A szakmai munka hatékony és színvonalas ellátása megköveteli a dolgozók folyamatos képzését, a már megtanultak felelevenítését, új ismeretanyag elsajátítását. Ennek érdekében intézményünk kiemelt figyelmet fordít arra, hogy minden dolgozó akkreditált továbbképzéseken vegyen részt, továbbképzési kötelezettségének hiánytalanul, a jogszabályban előírt határidőben eleget tegyen.

V.1.2. Más intézményekkel történő együttműködés módja

A házi segítségnyújtás biztosítása során rendszeres kapcsolatot tartunk:

- a társult települések önkormányzataival, szociális ügyintézőivel;
- az ellátási területen működő, civil, egyházi fenntartású szociális szolgáltatóival;
- egészségügyi alap-, és szakellátást nyújtó szolgáltatókkal, körzeti nővérekkel, otthonápolási szolgálattal; *Az igénybe vevő ellátottak állapotrosszabbodása esetén a helyi egészségügyi ellátórendszer tagjai telefonon, személyesen, ezt követően írásban teszik meg jelzésüket a gondozási szükséglet esetleges felülvizsgálata érdekében.*
- kulturális, szabadidős programokat szervező, kínáló intézményekkel, szolgáltatókkal;

- a településeken működő szociális szolgáltatást ellátó szervezetekkel;
- polgárőrséggel, körzeti megbízottal;
- a működést ellenőrző Veszprém Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztályával, a szakmai munkát segítő Országos Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Módszertani Főosztályával.

Az együttműködés, kapcsolattartás kiterjed a kölcsönös tájékoztatásra, szakmai információ közreadására, közös programok szervezésére.

V.2. Ellátandó célcsoport megnevezése

Ellátottak köre: a társult településeken élő szociális és egészségi állapotuk okán rászorulók és az azt igénylők köre. Az igénybevevők többségükben 60 éven felüliek, jellemzően egyedül, kedvezőtlen szociális körülmények között élők, és megromlott egészségi állapotban lévők.

Ellátottak köre:

Jelenleg intézményünk az ellátási területhez tartozó 14 településen nyújt szolgáltatást.

A kistérség egyetlen városi ranggal rendelkező települése a kistérség központja, egyúttal a fenntartó, a Somló-környéki Többcélú Kistérségi Társulás gesztortelepülése Devecser város. Intézményünk itt foglalkoztatja a legtöbb gondozót, 4,5 főt. A lakosságban Devecsert Somlólóváshely követi, itt 2 főállású szakemberrel látjuk el, majd 2016. január 1-gyel való csatlakozását követően Noszlop település, ahol 2 főállású munkatárs dolgozik, míg a többi településen 1-1 főt alkalmazunk főállásban, teljes munkaidőben.

Ellátottaink közül 75,2 %-kal magas arányt képviselnek a nők, a férfi gondozott mindössze az összes ellátotti szám 24,8%-a.

Jellemző valamennyi településre, hogy a szolgáltatást elsősorban a 65 év felettek veszik igénybe, közülük is nagy arányt képviselnek a 80 éves és idősebb ellátottak. A 65 évnél fiatalabb korosztályból mindössze 12 fő kérte a szolgáltatást, valamennyien agyi katasztrófa következtében kialakult mozgásfogyatékoságuk miatt.

Egészségi állapotukra jellemző, hogy az egészségügyi dokumentáció alapján egy fiatal ellátott kivételével a többi gondozott egyszerre többféle krónikus betegségben is szenved, rendszeresen szed különböző mennyiségű gyógyszert, és folyamatos orvosi ellenőrzésre, kontrollra szorul.

73,2 %-uk, tehát közel kétharmaduk egyedül él, 18,8%-uk házas társával, és mindössze 8%-uk él közös háztartásban vagy gyermekével, vagy unokájával, akik napközben dolgoznak, így idős hozzátartozójuk felügyeletét és napközbeni gondozását nem tudják megoldani.

V.3. A feladatellátás szakmai tartalma, módja, a biztosított szolgáltatások formái, köre, rendszeressége

A házi segítségnyújtás keretében folyó gondozási tevékenység során a szolgáltatást igénybevevő személy részére olyan fizikai, mentális és életvezetési segítséget nyújtunk, amelynek során az igénybevevőt szociális, testi és szellemi állapotának megfelelő egyéni bánásmódban részesítjük, a hiányzó vagy csak korlátozottan meglévő testi-szellemi funkcióinak helyreállításában nyújtunk segítséget.

A házi gondozó feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybevevő fizikai, szociális szükséglete saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának

megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, fejlesztésével biztosított legyen. 2016. január 1-től a jogszabálynak megfelelően új gondozási szükségletvizsgálatokat végeztünk, ahol megállapításra került a személyi gondozást, illetve szociális segítséget igénylők köre.

A nyújtott szolgáltatás rendszeressége:

A szociális gondozók hétfőtől péntekig heti 40 órában, napi 8 órában végzik tevékenységüket.

Munkaidő: 8,00 órától – 16,00 óráig.

A szakmai munkát az intézményvezető irányítja és felügyeli, a napi gondozási tevékenységek koordinálása a vezető gondozó feladata.

Az intézményvezető döntése alapján szakmai szempontok mérlegelésével, valamint az ellátottak szükségleteinek figyelembe vételével történik az új ellátottak kijelölése a gondozónők között.

A gondozás során elsődleges szempontnak tekintjük az állandóságot, emiatt fokozottan ügyelünk arra, hogy a gondozónő személye állandó legyen, és lehetőség szerint mindig ugyanazoknál a gondozottaknál végezze a feladatait. Természetesen előzőekben leírtak esetenként szükségessé teszik másik gondozó kijelölését a feladatra, ami általában csak időleges, helyettesítés, szabadság, betegség, vagy egyéb más ok, pl. összeférhetetlenség miatt, ezekben az esetben az intézményvezető és a vezető gondozó közös döntése alapján történik meg az átszervezés. 2016. január 1-től igyekszünk a személyi gondozás és szociális segítség szem előtt tartásával a munkát oly módon átszervezni, hogy a szakképzett kollégák végezzék a gondozási, ápolási feladatot, a szakképzetlen kollégák pedig a szociális segítséget.

A napi gondozási munka dokumentálását a szociális gondozók a jogszabályi adattartalommal előírt tevékenységnaplóban rögzítik. A gondozási résztevékenység leírását és a tevékenységre fordított idő mértékét egyaránt tartalmazó tevékenységnaplót napi rendszerességgel szükséges az ellátottal is aláíratni. A dokumentumok hó végi összesítése az egyes településeken dolgozó szakemberek feladata, akik a dokumentumokat az aláírt jelenléti ívvel együtt a tárgyhónapot követő hónap 5. napjáig a székhelyen leadják, amit ezt követően a vezető gondozó leellenőriz, és amennyiben szakmailag indokoltnak tartja, megteszi javító szándékú észrevételeit.

Az ellátottak számára a házi segítségnyújtás szolgáltatást a gondozási szükséglet vizsgálatot követően, az ellátott által kért időtartalomban biztosítjuk. A gondozási szükséglet vizsgálatát az intézményvezető, valamint megbízása alapján a vezető gondozó készíti el a kérelem beérkezését követően, a kliens lakásán tett személyes látogatás során. Ezt követően az értékelő adatlapot az ellátott házi orvosához eljuttatja, ahol a házi orvos is értékeli az ellátott állapotát.

Az ellátottak elégedettségének nyomon követése érdekében az intézményvezető, valamint a vezető gondozó személyes kapcsolatot alakít ki az ellátottakkal, felkeresi őket a lakásukon és tájékozódik a gondozás teljesüléséről, meghallgatja észrevételeiket, véleményüket, tapasztalataikat és igényeiket, amit rövid emlékeztető feljegyzésben dokumentál. Az összegző tapasztalatokat a gondozást végző szakemberrel átbeszéljük, ha szükséges közösen alakítják ki azokat a szakmai kereteket, melyekkel a gondozást hatékonyabbá lehet tenni, egyúttal segíti emelni a szolgáltatás színvonalát.

A szakmai fejlődés a gondozási munka optimális ellátásának elengedhetetlen feltétele. Minden szakirányú szakképzettséggel rendelkező dolgozónak eleget kell tennie a jogszabályban előírt továbbképzési időszak alatt a számára meghatározott kreditpont megszerzésének minősített továbbképzéseken való részvétellel. Annak érdekében, hogy ütemezetten, a helyettesítések

átgondolt megszervezésével a gondozás zökkenőmentesen biztosítható legyen, éves továbbképzési terv készül.

Szociális segítség keretében:

1) A lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködés körében:

- a) Takarítás a lakás életvitelszerűen használt helyiségeiben (hálósobában, fürdőszobában, konyhában és illemhelyiségben);
- b) mosás;
- c) vasalás.

2) A háztartási tevékenységben való közreműködés körében:

- a) Bevásárlás (személyes szükséglet mértékében);
- b) segítségnyújtás ételkészítésben és az étkezés előkészítésében;
- c) mosogatás;
- d) ruhajavítás;
- e) közkútról, fűtő kútról vízhozás;
- f) tüzelő behordása kályhához, egyedi fűtés beindítása (kivéve, ha ez a tevékenység egyéb szakmai kompetenciát igényel);
- g) télen hó eltakarítás és síkosság-mentesítés a lakás bejárata előtt;
- h) kísérés.

3) Segítségnyújtás veszélyhelyzet kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában.

4) Szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítése.

Személyi gondozás keretében:

1) Az ellátást igénybe vevővel segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása körében:

- a) információnyújtás, tanácsadás és mentális támogatás;
- b) családdal, ismerősökkel való kapcsolattartás segítése;
- c) az egészség megőrzésére irányuló aktív szabadidős tevékenységben való közreműködés;
- d) ügyintézés az ellátott érdekeinek védelmében.

2) Gondozási és ápolási feladatok körében:

- a) mosdatás;
- b) fürdetés;
- c) öltöztetés;
- d) ágyazás, ágyneműcsere;
- e) inkontinens beteg ellátása, testfelület tisztítása, kezelése;
- f) haj, arcszőrzet ápolás;
- g) száj, fog és protézis ápolás;
- h) körömápolás, bőrápolás;
- i) folyadékpótlás, étkeztetés (segédeszköz nélkül);

- j) mozgás ágynál;
- k) decubitus megelőzés;
- l) felületi sebkezelés;
- m) sztómasák cseréje;
- n) gyógyszer kiváltása;
- o) gyógyszer adagolása, gyógyszerelés monitorozása;
- p) vérnyomás és vércukor mérése;
- q) hely- és helyzetváltoztatás segítése lakáson belül és kívül;
- r) kényelmi és gyógyászati segédeszközök beszerzésében való közreműködés;
- s) kényelmi és gyógyászati segédeszközök használatának betanítása, karbantartásában való segítségnyújtás;
- sz) a házi orvos írásos rendelésén alapuló terápia követése (a tevékenység elvégzéséhez való kompetencia határáig).

Alapvető gondozási tevékenységek:

- 12. segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása, mely során az életvezetést segíti, tanácsadást nyújt, mentális gondozást végez;
- 13. a házi orvos előírásai, utasításai alapján közreműködik a kompetenciájában tartozó alapvető ápolási tevékenységek ellátásában;
- 14. segítséget nyújt az ellátást igénybevevő háztartásának vitelében;
- 15. közreműködik a személyi higiéné biztosításában, valamint a lakókörnyezet higiénés körülményeinek megtartásában;
- 16. segítséget nyújt a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában;
- 17. közreműködik az ellátást igénybe vevőnek a környezetével való kapcsolattartásban;
- 18. segíti a szociális ellátásokhoz való hozzájutást;
- 19. az ellátottak érdekében együttműködik az egészségügyi és a szociális alap- és szakellátást nyújtó intézményekkel, a települési önkormányzat vezetőivel;
- 20. közreműködik az egyéni és csoportos szabadidős, foglalkoztató, illetve rehabilitációs programok szervezésében;
- 21. tájékoztatást nyújt az ellátást igénybe vevők számára a szociális ellátásokhoz való hozzájutás lehetőségeiről, igény esetén részt vesz a szociális ügyek intézésében, iratok pótlásában, közüzemi díjak feladásában és egyéb postai ügyintézésben;
- 22. szükség esetén segítséget nyújt a bentlakásos intézménybe történő beköltözésben.

A dolgozók betegség vagy szabadság alatti helyettesítéséről szervezett módon, átgondoltan, az ellátottak érdekeinek maximális szem előtt tartásával kell gondoskodni, miután szakmai elvárás, hogy ellátatlanul gondozott soha nem maradhat.

A személyes gondoskodást nyújtó intézményben foglalkoztatott személy részére az intézmény vezetője fényképes munkáltatói igazolványt állít ki annak érdekében, hogy a gondozási feladatok elvégzése során a feladat ellátására vonatkozó felhatalmazását igazolni tudja.

V.4. Az ellátás igénybevételének módja

A házi segítségnyújtás igénylésére vonatkozó kérelem személyesen terjeszthető elő az intézmény vezetőjénél, az erre a célra rendszeresített, intézményünk által kidolgozott adatlapon, melyhez mellékelni szükséges az alábbi dokumentumokat:

- Egészségügyi állapotra vonatkozó orvosi igazolás (házi orvos, szakorvos), illetve 2013. április 1-től a jogszabályi módosítás lehetővé teszi, hogy orvosi igazolás helyett elfogadható az 1 hónapnál nem régebbi kórházi zárójelentés is.
- Jövedelemnyilatkozat, jövedelmet alátámasztó igazolás (nyugdíjszelvény, bankszámlakivonat).

Fenti dokumentumok csatolását követően, előzetes időpont egyeztetés után az intézményvezető, megbízása alapján a vezető gondozó lehetőség szerint a házi segítségnyújtást végző szociális gondozóval közösen meglátogatja az igénylőt otthonában, tájékozódik szociális körülményeiről, a helyszíni látogatás tapasztalatait dokumentálja. A jogszabály 2013. április 1-től házi segítségnyújtás esetében már nem teszi kötelezővé az egyszerűsített előgondozás lefolytatását, azonban szakmailag úgy ítéljük meg, hogy továbbra is fontos támpont a gondozás során az első találkozásokon szerzett információk rögzítése és továbbadása, ezért az egyszerűsített előgondozást a későbbiek során is indokoltnak tartjuk lefolytatni és dokumentálni. Ezzel egyidejűleg kerül sor a gondozási szükséglet mértékének megállapítására is, aminek elvégzése és dokumentálása - a jogszabályi előírásnak megfelelő adatlapokon - az intézményvezető, valamint megbízása alapján a vezető gondozó feladata.

Az intézményvezető a jogszabályban meghatározott feltételek fennállása esetén az ellátást igénylővel, illetve törvényes képviselővel megállapodást köt. A dokumentum tartalmazza az alábbiakat:

- az ellátás kezdetének időpontját;
- az intézményi ellátás időtartamát (határozott vagy határozatlan időtartam megjelölésével);
- az igénybevevő számára nyújtott szolgáltatások tartalmát;
- személyi gondozás, illetve szociális segítség, vagy mindkettő biztosítását;
- a személyi térítési díj megállapítására, fizetésére vonatkozó szabályokat, rögzítve annak tényét, hogy előbbiek tájékoztató jellegűek, intézményünk a fenntartó döntése értelmében térítési díj nélkül nyújtja a szolgáltatást;
- az ellátás megszüntetésének módjait;
- az igénybevevő természetes személyazonosító adatait.

A szolgáltatást igénybe vevőkről napi rendszerességgel az előző napon ténylegesen ellátottak vonatkozásában elektronikus nyilvántartást - TEVADMIN (KENYSZI) – vezet, amit kinyomtatva a könnyebb nyomon követhetőség érdekében havi bontásban is dokumentálunk.”

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Noszlop Község Önkormányzatának költségvetési koncepciója, Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési terve, Településrendezési terve, Települési Arculati Kézikönyve olyan prioritásokat határoz meg, amelyekhez a települési esélyegyenlőségi terv igazodni tud.

A települési fejlesztési célok a környezeti, társadalmi, gazdasági adottságainak figyelembe vételével, illetve ezen adottságok erőforrásokká alakításával a település versenyképességének javítása.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Noszlop település Veszprém megyében a devecseri járásban helyezkedik el. Nem tartozik a hátrányos helyzetű települések közé, ezért az országos felzárkóztatási stratégiában nem kiemelt.

A 2010. évi CXLIX. törvény alapján 2011. január 10-ével jött létre a Veszprém megyében található Devecseri kistérség, melynek 27 települése létrehozta a Somló-környéki Többcélú Kistérségi Társulást. A Társulás többek között a szociális- és egészségügyi ellátás, közoktatási-, területfejlesztési-, közművelődési feladatok ellátására, azok térségi szintű szervezésére és működtetésére jött létre. 2014. január 1-étől Noszlop település csatlakozásával a társulás 28 tagtelepülésből áll.

Vállalt feladatainak elvégzése, döntéseinek végrehajtása érdekében a Társulás létrehozta a Kistérségi Munkaszervezetet, mely 2013. június 30-ával megszűnt. Jogutódja a többek között szociális feladatokat is végző Somló-környéki Feladatellátó Intézmény.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Programban szereplő táblázatok a 2/2012. (VI.5.) EMMI rendeletben egységesen rendelkezésre álló, szabályozott tartalommal kerültek feldolgozásra. A helyzetelemzés elkészítéséhez a Központi Statisztikai Hivatal és az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer adatbázisa (www.teir.hu) szolgáltak alapul. Emellett az Önkormányzat, a Devecseri Család-és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat, Devecseri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, a Noszlopi Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola, Noszlopi Óvoda, a Védőnői Szolgálat is szolgáltatott adatokat, valamint felhasználtunk ágazati beszámolókat megállapításait. Természetesen vannak olyan nyilvántartások, ahol adat nem található, ott a 2011. évi népszámlálási adatokból indultunk ki, 2017-2018 év adatai hiányosak több területen is.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza (Ld. pl. A tartós szegénység csökkentésének lehetőségei Magyarországon, Budapest Intézet, 2012., www.budapestinstitute.eu/uploads/BI_tartos_szegenyseg_okok_1.1.pdf). A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedti teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

A településünkön élő romák számát nem lehet konkrétan meghatározni, az országban előforduló, kifejezetten a cigányságra jellemző problémák nincsenek. településünkön működik a Noszlop Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. A lakossági jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.

Mekkora jövedelemből lehet megélni egy-egy- településen ennek megítélése, behatárolása országtól függően más és más.

A mélyszegénység határát a minimumnyugdíj 28.500 forintos havi értéke alatti jövedelemnél húzzák meg.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdése értelmében a jövedelem: az az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó megszerzett vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni.

Vagyon: az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű.

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4. § -a értelmében jövedelem: az a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott belföldről vagy külföldről származó vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege meghaladja a mindenkori legkisebb munkabér összegét; rendszeres jövedelem: a legalább három egymást követő hónapban keletkezett jövedelem.

A településen élők jövedelmi és vagyoni helyzete bonyolult feladat

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során közfoglalkoztatást szervez, figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit, az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Möt-v. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását. Hátrányos megkülönböztetés, előnyben részesítés a foglalkoztatás területén – Ebktv. 21. § - 23. §. Az Ebktv. fenti paragrafusai rögzítik, hogy egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz pl. a munkához jutás során, a munkához jutás felvételi eljárása keretében, stb.

Előfordulnak olyan speciális helyzetek, amikor indokolt, hogy a munkáltató különbséget tegyen helyzetük, tulajdonságuk, jellemzőjük alapján a munkavállalók között, ezért az Ebktv. értelmében nem minősül az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének, ha az a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre

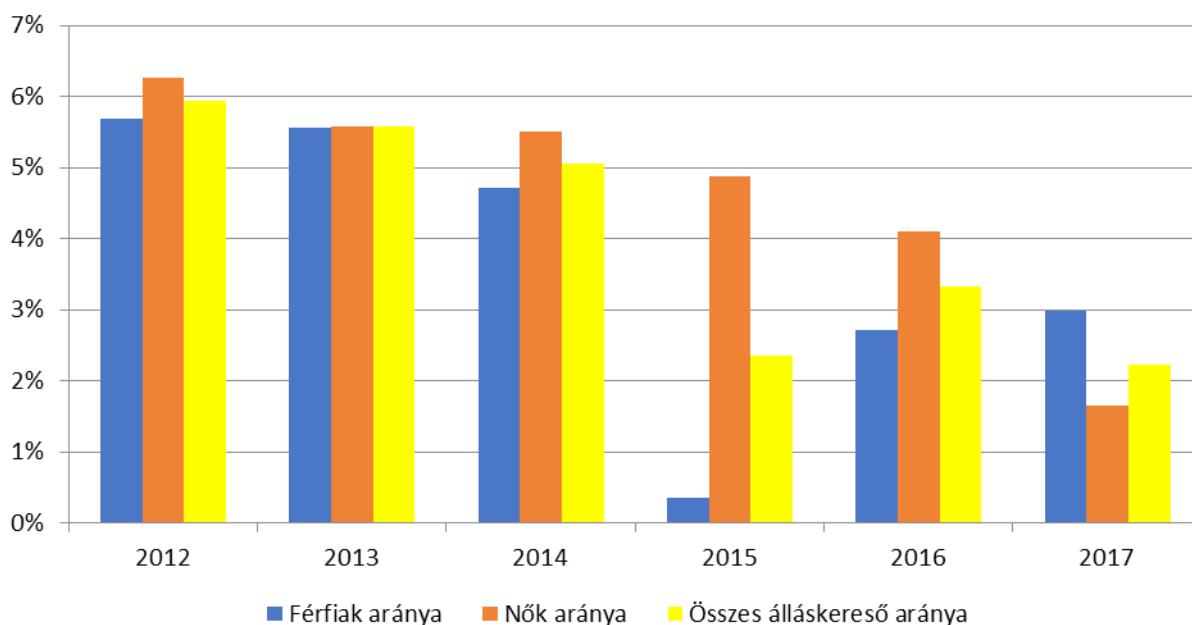
alapított arányos megkülönböztetés. A 23. § biztosítja annak a lehetőségét, hogy törvény, kormányrendelet, illetve kollektív szerződés a munkavállalók meghatározott körére – a foglalkoztatási jogviszonnyal vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal összefüggésben – eltérjen az egyenlő bánásmód követelményétől, amennyiben ennek célja valamely hátrányosabb helyzetű csoporttal kapcsolatban előnyben részesítési szabályok meghatározása, előnyben részesítés alkalmazása.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	430	331	761	24,5	5,7%	20,75	6,3%	45	5,9%
2013	431	331	762	24	5,6%	18,5	5,6%	43	5,6%
2014	430	327	757	20,25	4,7%	18	5,5%	38	5,1%
2015	419	333	752	1,5	0,4%	16,25	4,9%	18	2,4%
2016	415	335	750	11,25	2,7%	13,75	4,1%	25	3,3%
2017	335	425	760	10	3,0%	7	1,6%	17	2,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők aránya



Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma és ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy ilyen az arány a nők és a férfiak között.

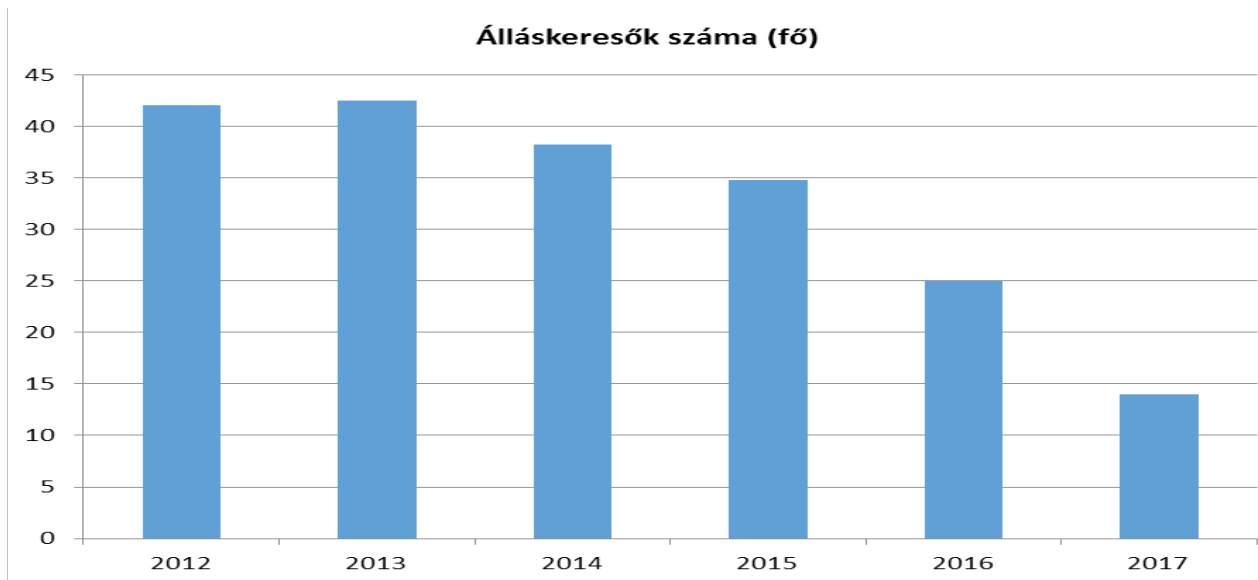
A 2013, 2014, 2015. adatok folyamatos javuló értékeket mutatnak, ez köszönhető annak is, hogy a településen lévő összeszerelő üzemek a helyben foglalkoztatás miatt vonzóvá váltak és többen el is helyezkedtek. A férfiakat vizsgálva a 2015. évben volt a legalacsonyabb az álláskeresők aránya. A

2016. évben viszont nagymértékben megnőtt az álláskereső aránya, de még így is a nők vannak nagyobb százalékban. A 2017. évre vonatkozóan elmondhatni, hogy csökkent az álláskereső száma és ebben az évben már a férfiak vannak többségben (10 fő). Többen a közfoglalkoztatási program keretében dolgoznak a településünkön.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		42	43	38	35	25	14
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	0,75	1	1,25	1	1
	%	2,4%	1,8%	2,6%	3,6%	4,0%	7,1%
20-24 év (TS 1003)	Fő	5,75	4	4,5	2,75	3,25	1
	%	13,7%	9,4%	11,8%	7,9%	13,0%	7,1%
25-29 év (TS 1004)	Fő	4,75	5,25	2,75	1,25	1,5	1
	%	11,3%	12,4%	7,2%	3,6%	6,0%	7,1%
30-34 év (TS 1005)	Fő	6,25	7,5	4,75	3,75	2,75	1
	%	14,9%	17,6%	12,4%	10,8%	11,0%	7,1%
35-39 év (TS 1006)	Fő	4	3,5	4,75	4,25	2	1
	%	9,5%	8,2%	12,4%	12,2%	8,0%	7,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	6	2,25	4,25	3	2,5	1
	%	14,3%	5,3%	11,1%	8,6%	10,0%	7,1%
45-49 év (TS 1008)	Fő	5,25	3	3,75	4,5	3	1
	%	12,5%	7,1%	9,8%	12,9%	12,0%	7,1%
50-54 év (TS 1009)	Fő	7,75	8,25	3	3,75	1	1
	%	18,5%	19,4%	7,8%	10,8%	4,0%	7,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	4,5	6,75	8	7,75	5,25	4
	%	10,7%	15,9%	20,9%	22,3%	21,0%	28,6%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	n.a.	1,25	1,5	2,5	2,75	2
	%	#ÉRTEK!	2,9%	3,9%	7,2%	11,0%	14,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



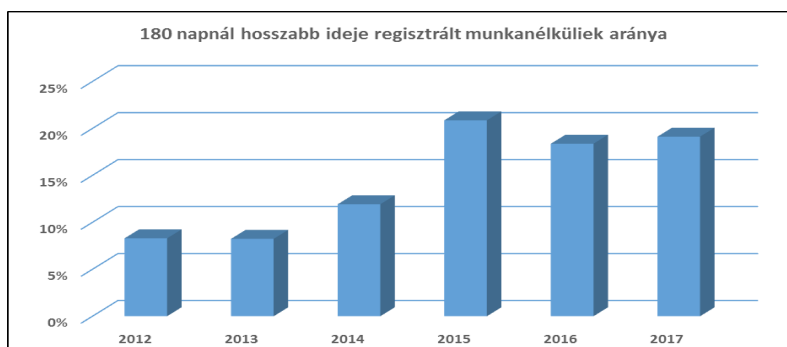
A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros változása rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztály tekintetében miként változik. A táblázatból megállapíthatjuk, hogy a 2017. évben volt a legalacsonyabb a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma. A korcsoportos bontásból kiderül, hogy az 55-59 év közötti korosztály van a legmagasabb arányban (4fő).

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	8,29	8	9	17	47,1%	52,9%
2013	8,24	5,00%	9,00%	16	0,3%	0,6%
2014	11,92	9	8	17	52,9%	47,1%
2015	20,86	4	9	13	30,8%	69,2%
2016	18,37	3	6	9	33,3%	66,7%
2017	19,12	4	4	8	50,0%	50,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti tábla megmutatja, hogy a településen lévő nyilvántartott álláskeresők közül milyen arányban van a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya nemek szerinti bontásban. Elmondható, hogy a 2013. évben volt a legkisebb százalékban a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma.



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	111	81	192	3	2,7%	0	0,0%	3	1,6%
2013	105	75	180	4	3,8%	3	4,0%	7	3,9%
2014	99	43	142	3	3,0%	4	9,3%	7	4,9%
2015	97	71	168	1	1,0%	1	1,4%	2	1,2%
2016	98	64	162	0	0,0%	2	3,1%	2	1,2%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	1	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	1	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

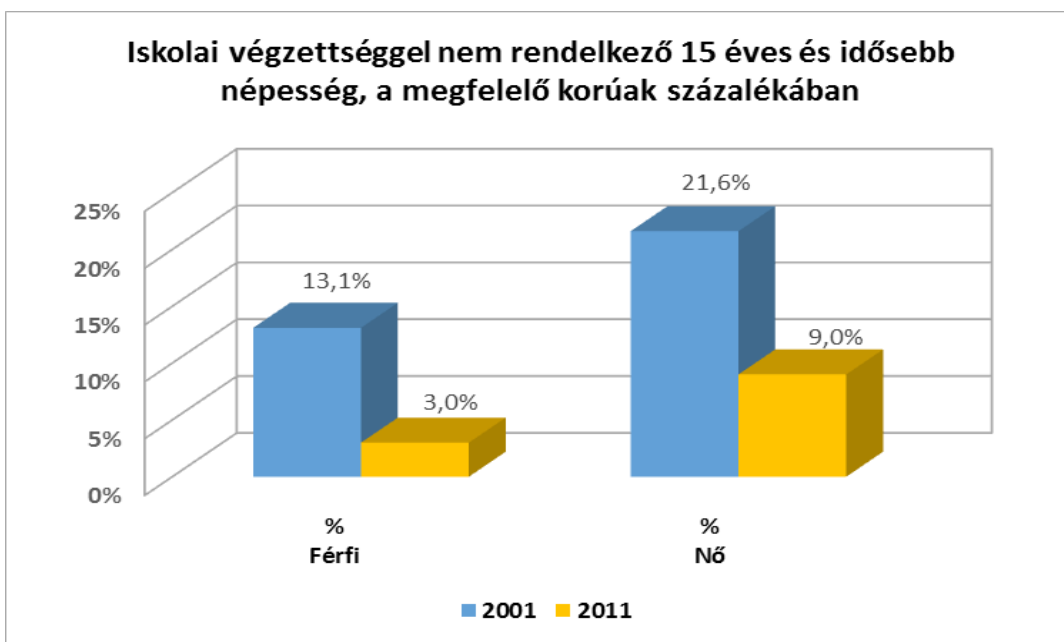
A táblázat megmutatja az nyilvántartott pályakezdő álláskeresők számát a településen a 18-29 évesek korosztályára vetítve. A 2017. évre ugyan nincs adatunk a 18-29 éves korosztályról, csak a nyilvántartott álláskeresők számáról. A 2017. évet vizsgálva csupán 1 fő nyilvántartott álláskereső van a településen.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	86,9%	78,4%	13,1%	21,6%
2011	97,0%	91,0%	3,0%	9,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



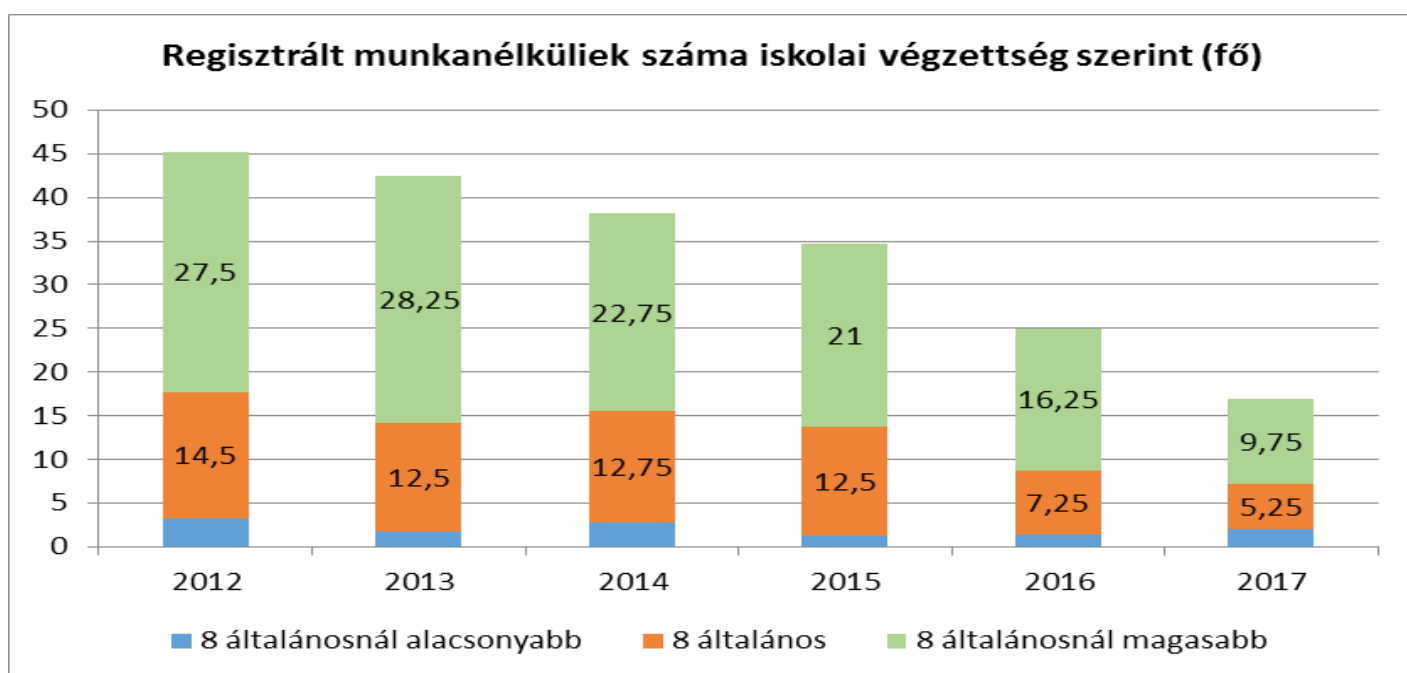
A táblázat a noszlopi lakosságnak az iskolázottságára vonatkozó adatokat mutatja be. Elmondható, hogy az iskolai végzettséggel rendelkezők aránya növekvő tendenciát mutat, a nők körében viszont magasabb az iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma, mint a férfiak tekintetében.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint

	Fő	8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	45	3,25	7,2%	14,5	32,0%	27,5	60,8%
2013	43	1,75	4,1%	12,5	29,4%	28,25	66,5%
2014	38	2,75	7,2%	12,75	33,3%	22,75	59,5%
2015	18	1,25	7,0%	12,5	70,4%	21	118,3%
2016	25	1,5	6,0%	7,25	29,0%	16,25	65,0%
2017	17	2	11,8%	5,25	30,9%	9,75	57,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adattábla megmutatja, hogy a nyilvántartott álláskeresők közül, milyen létszámban vannak az alacsony iskolai végzettségűek. A 2017. évben csupán 17 fő regisztrált munkanélküli van a településünkön, közülük a legnagyobb arányban a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező lakosok vannak. A munkaerőpiacra való visszatérés egyik feltétele, valamilyen szakképzettség megléte. A közmunkaprogram keretében az elmúlt években a közfoglalkoztatásban résztvevő egyes személyek részt vehettek alapkompentencia tanfolyamon, motorfűrészkészítő, virágkötő és parkgondozó tanfolyamokon.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiszkolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiszkolai tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	#####	0	###	0	####	0
2013	0	0	#####	0	###	0	####	0
2014	0	0	#####	0	###	0	####	0
2015	0	0	#####	0	###	0	####	0
2016	0	0	#####	0	###	0	####	0
2017	0	0	#####	0	###	0	####	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Noszlop településen az általános iskolai, a szakiskolai és a szakközépiszkolai, valamint a gimnáziumi felnőttoktatásban az elmúlt 5 évet nézve nem vett részt senki sem.

c) közfoglalkoztatás

Az állam aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök alkalmazásával, köztük a közfoglalkoztatás korábbi 3 formájának bevezetésével kívánt a tartósan jövedelem nélkül maradt, szociálisan rászoruló aktív korú segélyezettek számára munkalehetőséget biztosítani. Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök alkalmazása során mind az egyén, mind a társadalom számára, ugyanakkor a rendelkezésre álló források korlátozottsága miatt csak átmeneti alternatívát nyújt a munkavállalásra. A közfoglalkoztatási intézményrendszer legfontosabb célja, a tartósan munka nélkül lévők aktivizálása, és annak megakadályozása, hogy a munkájukat újonnan elveszített álláskeresők tekintetében bekövetkezzen a munka világtól való elszakadás. A közfoglalkoztatás a passzív ellátások súlyának csökkentése érdekében az ellátásban részelők aktivizálásának egyik alternatívája lehet. A közfoglalkoztatás elsősorban az alacsony iskolai végzettségűek, szakképzetlen nők és férfiak számára biztosít munka lehetőséget.

A közfoglalkoztatás másik formája a kistérségi és egyéb startmunka program, amely a kistérségi mintaprogramok közösségformáló hatásúak, élhetőbbé, lakhatóbbá teszik a településeket, azok közvetlen környékét, növelik a lakosság szubjektív biztonságérzetét, javítják a közbiztonságot. A mintaprogram főbb tevékenységi területei: mezőgazdasági projektek, belvízelvezetés, mezőgazdasági utak rendbetétele, bió-és megújuló energiatermelés, közúthálózat javítása, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, a közfoglalkoztatottak téli foglalkoztatásának a kialakítása, amely 2013. évtől kiegészül a helyi sajátosságokra épülő programelemekkel.

Településünk jelenleg a járási Startmunka programban vesz részt a mezőgazdasági földutak karbantartása projektben, 5 fő foglalkoztatásával, napi 8 óra munkaidővel. A program időtartalma

március 1-től, a következő év február 28. napjáig tart. Lehetőség van még a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében 1-2 fő foglalkoztatásra is, melynek időtartalma változó. Szerencsére önkormányzatunk abban a helyzetben van, hogy alacsony a munkanélküliség a településünkön, így „létszámhiány” miatt ezen programban nem, vagy maximum 1 fővel tudunk részt venni. Fontos dolognak tartjuk, hogy a közfoglalkoztatást a településünkön továbbra is fenntartsuk. A jelenleg közfoglalkoztatási program keretében dolgozók már évek állandó személyek, többször próbáltak már visszailleszkedni a munka világába, de sajnos nem sok sikerrel. A közfoglalkoztatási program számukra egy biztos, állandó jövedelemforrás. Az önkormányzat a közfoglalkoztatási program keretében biztosítja a település karbantartási feladatait (fünyírás, szemétszedés, közterületek tisztán tartása stb). Önkormányzatunk sajnos eddig nem talált olyan személyt akit lehetne foglalkoztatni teljes munkaidőben falukarbantartó munkakörben. A település polgármestere munkaidőben és munkaidőn túl látja el az egyéb karbantartási munkálatokat a településen, az önkormányzat tulajdonában lévő traktorral.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településen a regisztrált vállalkozások száma a 2008-as évtől folyamatosan növekedett, ezzel szemben a kiskereskedelmi üzletek száma a 2009. évtől csökkenni kezdett, amelyet a gazdasági válság eredményezett. A településen jelenleg 2 élelmiszerbolt van, egy pékség, egy virágbolt, gumijavító, gyógyszertár, amelyek családi vállalkozásokban működnek. A községben 3 vendéglátóhely van, amelyek falubelieket is foglalkoztatnak, de kis számban. A 2003. évben kezdte el működését a Bock Hungária fémmegmunkáló üzem, majd a 2007. évben, pedig a műanyag termékek gyártásával és szállítmányozásával foglalkozó Bock 5. Kft. Mindkét munkahely az első években elsősorban helybeli lakosokat foglalkoztatott, de az idő folyamán a környező települések lakói is létesítettek munkaviszonyt a gyárakban. 2017. évben a BOCK 5 Kft. beolvadt a BOCK Hungária Kft-be. Jelen állapot szerint a noszlopi dolgozók aránya kisebb, mint a környező településekről bejáróké. A közintézményekben zömében helybeli lakosok dolgoznak.

A település lakói leginkább a Noszloptól 15 km-re található Ajka városába járnak dolgozni, ahová a közlekedő járatok sűrűsége viszonylagosan megfelelő. A hétvégén és az ünnepnapokon közlekedő járatpárok száma kevesebb, mint a hétköznapokon, ez gondot okoz azoknak a lakóknak, akik nem rendelkeznek gépjárművel és csak hétvégén tudnak eljutni a közelebbi városokba bevásárlás céljából. A legközelebbi megyeszékhely Veszprém, Noszlopról közvetlenül járatom nem megközelíthető, csak átszállással. A lakók általában Ajkára utaznak be, hogy onnan menjenek tovább Veszprémbe, amely elég időigényes a csatlakozás miatt. A fővárosba szintén csak átszállással lehet eljutni. A településtől 8 km-re fekvő Devecserbe kevés autóbuszjárat indul, ezeknek a járatpároknak a sűrűsítése azért indokolt, mivel az ott található a Devecseri Járási Hivatal és intézményei. Noszlop település a devecseri járáshoz tartozó település. A településnek saját vasúthálózata nincsen, legközelebb Ajkán, illetve Devecserben található, kerékpárút nincs kiépítve a településen.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen közmunkaprogram működik a létszámkeret, attól függ, hogy a munkaügyi központ milyen mértékű támogatást biztosít. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, nem a megfelelő szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolhatja. A fiatalok munkaerő piacon való elhelyezkedését segíthetik, ha rendelkeznek jogosítvánnyal, valamint a nyelvvizsga megléte is előnyt jelent. Az állam 2018. január elsejétől támogatja a KRESZ-tanfolyam illetve a nyelvvizsga megszerzését. A munkaügyi központok által szervezett a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerő piacra való átmenetet megkönnyítő programok csak a vonzáskörzetben Ajkán találhatóak. A településen szervezett, a

fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok segítséget nyújtanak a szabad munkaerő-piacra való belépésükhöz. Településünkre jellemző, hogy a fiatalok inkább ott keresnek, illetve vállalnak munkát ahol a tanulmányaikat elvégezték (nagyobb városok).

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A településen felnőtt képző programok és egyéb munkaerő-piaciszolgáltatások nincsenek, csak a vonzáskörzetben, Ajkán. A helyi foglalkoztatási programok a településen a közmunka és a startmunka programok. A településen több alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen ember él, őket a közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatjuk, amennyibe a munkaügyi központ lehetőséget biztosít akkor képzési programokban vehetnek részt, ilyen volt például a motorfűrész kezelő tanfolyam és a alapkompentencia képzés, valamint a virágkötő és a parkgondozó tanfolyam is.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A Noszlop Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata 2011. évben alakult. Céljuk, hogy a helyi cigány kisebbséghez tartozó lakosokat összefogják, érdekeiket képviseljék, tevékenységüket a Nemzeti és Etnikai Kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvényben megfogalmazott feladatok alapján végezzék. A települési önkormányzat saját fenntartású intézményében nem foglalkoztat mélyszegénységben élőket és romákat sem.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívok együtt) és azokon belül a romaszármazású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.¹⁶ „A munkaerőpiacon a romákat sújtó diszkrimináció leggyakrabban a munkára való jelentkezés során valósul meg. Természetesen arra is akadhat példa, hogy a roma munkavállalót alkalmazzák, de a munkahelyen főnöke vagy esetleg kollégái cigány származása miatt olyan légkört teremtenek számára, amelyben hosszú távon nem képes megmaradni. Előfordul, hogy egy csoportos létszámleépítés során a munkáltató elsősorban és nagyobb számban a roma beosztottjaitól válik meg szívesebben. A munkaügyi diszkrimináció egyik speciális típusa a települési önkormányzatok által szervezett közhasznú-, közcélú munkák keretében megvalósuló hátrányos megkülönböztetés. Ennek egyik formája, amikor a munkára kötelezett romákat kizárólag a „legalantasabb” munkák (utcaseprés, szemétszedés, ároktisztítás) elvégzésére kötelezik iskolai végzettségtől függetlenül, míg a közhivatalokban (polgármesteri hivatal), közintézményekben (iskola, óvoda) kizárólag nem romák dolgozhatnak. Találkoztunk olyan esettel is, amikor a romákat a közhasznú foglalkoztatás során munkaszerződés, megfelelő munkaruha, szerszámok, és védőital nélkül dolgoztatták, embertelen körülmények között. Végezetül, említsük meg a roma társadalmat feltűnően nagy arányban sújtó fekete foglalkoztatást, melynek során a kiszolgáltatott roma brigádok az embert próbáló körülmények között, sokszor lakóhelyüktől több száz kilométerre elvégzett munka után fizetség nélkül kénytelenek hazatérni.” ... „A gyakorlatban előfordulhat, hogy meghatározott speciális foglalkoztatási jellemzők miatt, szükséges a munkavállalók között megkülönböztetést tenni, de ez nem jelentheti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését. Ilyen, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés, ha azt a munka jellege vagy természete indokolja. Megengedett továbbá a vallási vagy más világnézeti meggyőződésen, illetve nemzeti vagy etnikai hovatartozáson alapuló, a szervezet jellegét alapvetően meghatározó szellemiségből közvetlenül adódó, az adott foglalkozási tevékenység tartalma vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés. A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása

szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

Noszlop község Önkormányzatához nem érkezett bejelentés hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatban.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban:Szt.) értelmében az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás.

- aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket
- aki vakok személyi járadékában részesül, vagy
- aki fogyatékosági támogatásban részesül, vagy
- akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék folyósítási időtartama lejárt, vagy
- akinek esetében az álláskeresési ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény alapján álláskeresési ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy
- az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött
- akinek esetében az ápolási díj, a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, valamint köteles az állami foglalkoztatási szervvel együttműködni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap tevékenységi viszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetőség van több módon is. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerőpiac programban vesz részt, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerinti legalább hat hónap időtartamra meghirdetett képzésben vesz részt, közfoglalkoztatásban vesz részt, vagy szociális szövetkezeti tagsági jogviszonya keretében a szociális szövetkezet közös termelésében közvetlenül működik közre. Az aktív korúak ellátásának körében egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján egészségkárosodott személynek minősül, vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére

tekintettel más személy nem részesül a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napközben nem tudják biztosítani.

Noszlop Község Képviselő-testülete által megalkotott 3/2016. (II.23.) önkormányzati rendelete alapján, települési támogatás keretében: lakásfenntartási támogatást, gyógyszer-támogatást, temetési kölcsönt, kamatmentes kölcsönt nyújthat.

Rendkívüli települési támogatás keretében pedig eseti segély, gyermekneveléssel kapcsolatos kiadások támogatására segélyt és temetési segélyt nyújthat. A Képviselő-testület a segélyek folyósítását polgármesteri hatáskörbe állapította meg.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	761	0	0,0%
2013	762	7	0,9%
2014	757	5	0,7%
2015	752	7	0,9%
2016	750	5	0,7%
2017	754	4	0,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

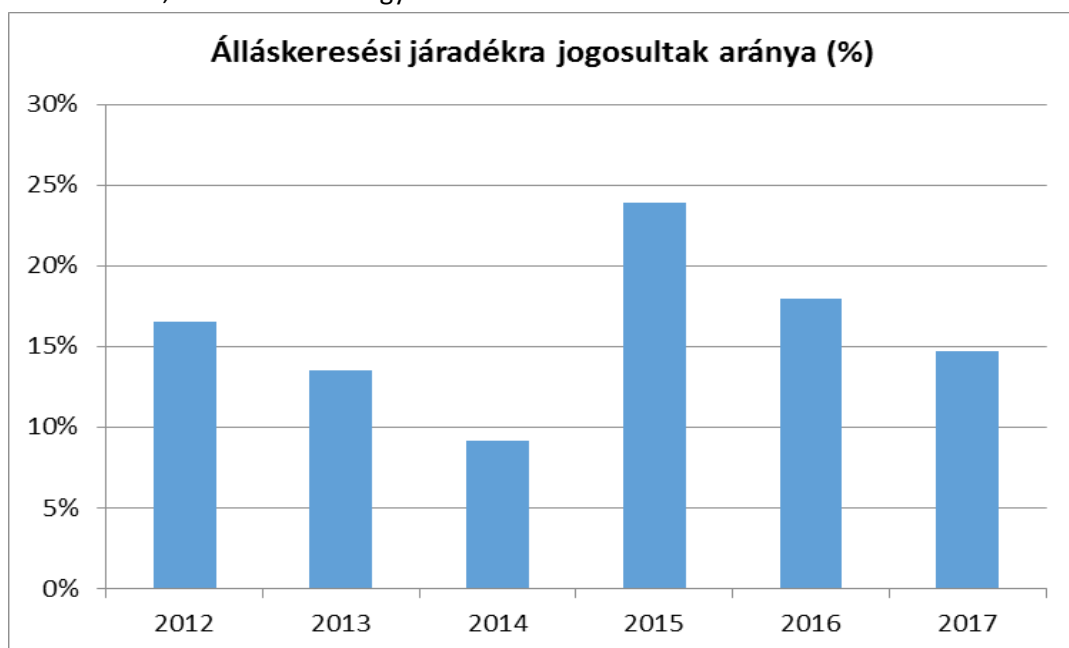


A táblázatból megállapítható, hogy a 2013. és 2015. évben volt a legmagasabb az álláskeresési segélyben részesülők száma, a településünkön a 2016. évtől kezdett csökkenő tendenciát mutatni. A 2017. évben csupán 4 fő részesül álláskeresési segélyben.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	45	7,5	16,6%
2013	43	5,75	13,5%
2014	38	3,5	9,2%
2015	18	4,25	23,9%
2016	25	4,5	18,0%
2017	17	2,5	14,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők közül az álláskeresési járadékra jogosultak száma csökkent, a 2015. évtől amely nagyrészt abból adódhat, hogy az álláskeresési járadékfolyósítási idejüket a jogosultak kimerítették. A közfoglalkoztatásba való bekerülés esetén az álláskeresési járadék folyósítását szüneteltetni kell, mely szintén csökkenést eredményez. A 2017. évben a településünkön 17 fő regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskereső volt.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	13,25	0	1,74%	19	41,99%
2013	12,75	0	1,67%	12	28,24%
2014	14,	0	1,85%	13	33,99%
2015	13,	2	1,76%	15	84,51%
2016	7,5	3	1%	20	80,00%
2017	8	4	3,18%	20	117,65%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 2015. évben a rendszeres szociális segély megszűnt. Helyette egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás került bevezetésre.

A táblázat megmutatja, hogy a a rendszeres szociális segélyben részesülők szám a 2014. évben volt a legmagasabb, majd csökkenést mutatott, ezzel szemben az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma növekvő tendenciát mutat. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma a 2016. évben volt a legmagasabb. A 2017. évben a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma megegyezik a 2016. év adataival.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1- től. A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhőszolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzintézeti kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt.

A lakásfenntartási támogatás a települési támogatás keretében állapítható meg.

Igen lényeges az Ebktv. 26. §-ának (3) bekezdésének figyelembe vétele a lakhatási helyzet, illetve a szegregátumok vizsgálata és a megfogalmazandó intézkedések során. A rendelkezés rögzíti, hogy „a lakáshoz jutási feltételek meghatározása nem irányulhat arra, hogy a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes csoportok valamely településen, illetve településrészen mesterségesen, nem a csoport önkéntes elhatározása alapján elkülönüljenek.” Az Ebktv. tiltja a lakáshoz jutási feltételek olyan módon való meghatározását, ami alapján egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok egy adott településen vagy településrészen belül mesterségesen elkülönülnek. Ezt elsősorban a település drágábban és olcsóbban értékesíthető telkekre, ingatlanokra történő felosztásával, kettéosztásával lehet megvalósítani. A törvényi tilalom része, hogy a mesterséges elkülönülés a csoport tagjainak szándékán kívül valósuljon meg, azaz abban az esetben, ha egyes személyek vagy e személyek csoportja önként, kényszer nélkül kíván a település egy különálló részén élni anélkül, hogy ez a helyzet bizonyos lakáshoz jutási feltételek diszkriminatív meghatározásán alapult volna, az nem minősíthető az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének.

a) bérlakás-állomány

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

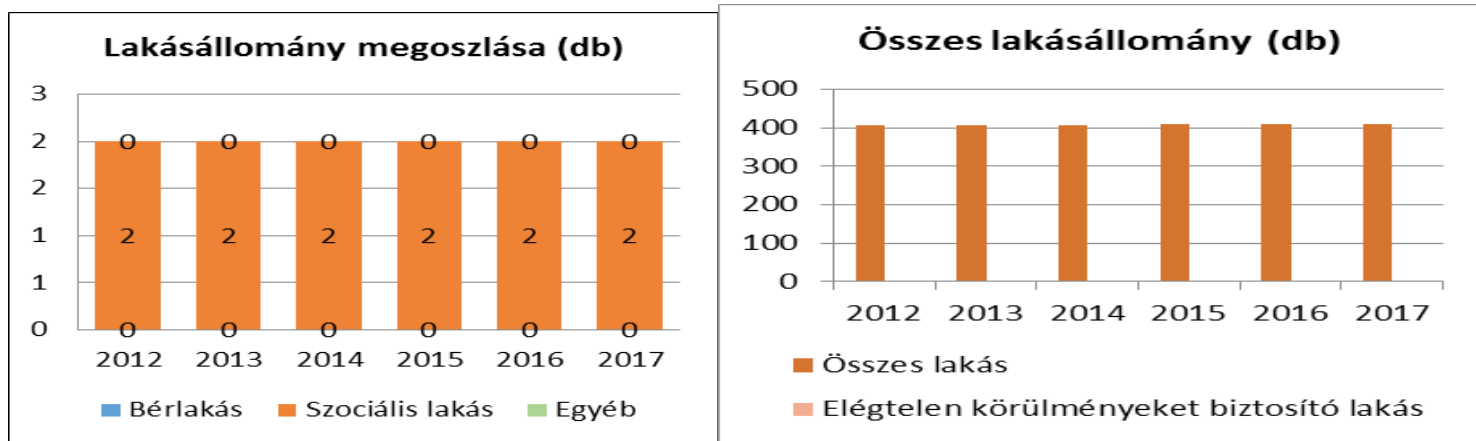
A településen a lakóházak többségükben kiépültek az utca vonaláig, csak az újabb keletű utcákban a házak előtt találunk kiskerteket. A településen régebben gyakorlat volt az udvarokban a 2-3 lakóház építése, ahol a házak egymás végében, egy fedél alatt állnak, de van olyan telek is, amelyikben 4 lakóház van egymás folytatásában. A településre a Devecseri Vörösiszap katasztrófa után több család is betelepült. A Jókai utcában található a legtöbb útépitésű családi ház. A falu lakói nagy hangsúlyt fektetnek lakóházaik rendben tartására és felújítására. A házak előtti füves területet folyamatosan karbantartják a lakók. A településen a járdaszakaszok felújításra kerültek a 2016-2017. évben, nagyrészt aszfalt burkolatot kaptak a de a település központjában térköburkolat lett kiépítve.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
----	------------------------------	---	------------------------	---	------------------------------	---	---	---

2012	407	0	0	0	2	0	0	0
2013	407	0	0	0	2	0	0	0
2014	407	0	0	0	2	0	0	0
2015	408	0	0	0	2	0	0	0
2016	408	0	0	0	2	0	0	0
2017	409	0	0	0	2	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Az önkormányzati tulajdonú szolgálati lakások száma 4 darab, melyből lakásbérleti célra jelenleg 3 van kiadva. Ezek a lakások közül kettő összkomfortos, 71 négyzetméter nagyságú, 2,5 szobásak. A másik lakások komfort fokozattal rendelkeznek, 58 négyzetméter nagyságúak és 2 szobásak. A lakásbérleti jogviszony fennállása esetén a lakás használatáért a bérlő a Képviselő-testület által megalkotott rendeletben meghatározott lakbért köteles fizetni. Az ingatlanok a falu központjában találhatóak, sajnos a lakók csekély mértékben tesznek az ingatlanok állagmegóvása érdekében.

A településen a lakásállományok száma a 2014-es évtől kis mértékben nőtt, így a 2017. évben. Elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások, egyéb lakáscélra használt, nem lakáscélú ingatlanok, illetve bérlakások sem találhatóak a településen. A faluban több olyan alacsony jövedelemmel rendelkező család is él, akik nem tartják rendben lakásukat (penészes falak, igénytelen helyiségek a lakásban). A helytelen életvezetés a szűkös anyagi helyzetük miatt nem fordítanak kellő figyelmet a lakásukra, amely, hosszú távon testi-lelki egészségük romlásához is vezethet. Ezen családok segítésére a védőnő és a családgyógyógyító életvezetési tanácsokkal láthatná el a rászorulókat, akár csoportos foglalkozás keretében és anyagi segítséget nyújthatna (festék, tisztító és fertőtlenítő szerek) számukra.

Az önkormányzati tulajdonú ingatlanok felújítására a , pénzeszköz hiánya az önkormányzat évek óta nem tudott költeni. A lakbér csekély mértékű, abból a finanszírozás nem megoldható.

Az önkormányzati szociális lakásokból „Fecskelakások” 2 található a településen, melyek az Önkormányzati Hivatal hátsó épületében helyezkednek el, ezen ingatlanok jelenleg üresen állnak, szeretnénk a jövőben a Hivatal hátsó épületénél lévő lakások megszüntetni, mivel a folyamatos épületbővítések és ingatlanfejlesztések, miatt az értékmegóvás szükséges. A jelenleg a településközpontjában üresen álló önkormányzati tulajdonú bérlakás alkalmas arra, hogy amennyiben a helybeli családok közül valaki krízishelyzetbe kerül akkor az elhelyezése ebben az ingatlanban biztosított lenne. A településen nincs feltárt veszélyeztetett lakhatási körülmény, illetve hajléktalan sem.

A lakásállomány az elmúlt 5 évet nézve nem igazán változott, tehát nem jellemző, hogy új lakások épültek volna a településünkön. A régi üresen álló házak értékesítésre kerültek, melyekbe a környező településekről érkezők költöztek be. Jellemző még, hogy a településen élő helybeli fiatal

párok vásárolták meg a régi üresen álló házakat. A 2018. évre már jellemzőbb az új házak építése, jelenleg kettő ház építése van folyamatban a településünkön.

e) lakhatást segítő támogatások

f) eladósodottság

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	44	0
2013	40	0
2014	40	0
2015	31	0
2016	22	0
2017	20	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Képviselő-testület által megalkotott 3/2016. (II.23.) önkormányzati rendelete a települési támogatásokról és a személyes gondoskodást nyújtó ellátások helyi szabályozásáról szóló önkormányzati rendelete alapján, a lakásfenntartási támogatást felváltotta a települési támogatás. Települési támogatás pénzben vagy természetben nyújtható támogatás. Az önkormányzat a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez lakásfenntartási támogatást nyújthat. A lakásfenntartási támogatás elsősorban természetbeni szociális ellátást formájában és a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz kell nyújtani, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti. A megállapított támogatást elsősorban közüzemi szolgáltatók részére kell átutalni. Indokolt esetben a támogatás a jogosult részére készpénzben is kiutalható. A támogatást 12 hónapra lehet megállapítani, a támogatás összege egységesen havonta 2.500,-Ft. Noszlopon általában a villanyköltségek enyhítésére igényelnek lakásfenntartási támogatást a jogosultak. Adósságcsökkentési támogatásban a településünkön senki nem részesült. A 2012-2014. években a 44 és 40 fő között mozgott a részesített személyek száma, a 2015. évtől pedig csökkenő tendenciát mutat. A 2017. évben a

részesítettek száma 20 fő. A csökkenések abból is adódhatnak, hogy a jövedelmek emelkedtek és többen nem lettek jogosultak a támogatásra.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Noszlop a 8401. jelű Ajka-Bakonygyepes-Dabrony összekötő út és 8402. jelű, Devecser-Pápa összekötő út csomópontjában található. A település belső úthálózatának fő tengelyét a Dózsa Gy. utca – Kossuth L. utca a Szabadság utca, és a Sport utca adja. Az utcák nagyrészt szilárd burkolatúak. A belterületi utak szilárd, aszfaltozott burkolattal ellátottak. A településen az átmenő forgalom sűrű, ezért az utak folyamatos karbantartására szükség van. A szennyvízhálózat kiépítése során az utak nagymértékben rongálódtak, de ezek helyreállítása folyamatban is van. A külterületi utakat a Startmunka program keretében felújították, kavicsal szórták le, amely a falu összképét is javítja, ez által, a falu határában található pincék könnyebben megközelíthetőek gyalogosan és gépjárművel egyaránt. A településen a járdák helyreállítása a 2016-2017-. években pályázati, valamint saját forrásból valósult meg. A járdák nagyrésze aszfalt burkolatot kapott, a település központjában a Sport utca egy kis szakaszán - Orvosi rendelőtől a Sport térig – valamint a Dózsa György utca egy részén térköves járda lett, kialakítva. A járdák minőségének a javulása a gyalogos közlekedést javította, valamint a település összképe is szebb lett ez által.

A település központjában az orvosi rendelő előtt egy 12 férőhelyes parkol lett kialakítva. A napköziotthon előtt, egy 5 férőhelyes térköves parkoló lett kiépítve. Az iskola és a Sport tér közötti útszakaszon gyalogátkelőhely került felfestve, mely által a gyalogos közlekedés biztonságos lett.

Közlekedés: A településről a közelebbi városok, illetve megyeszékhelyek (Győr, Kaposvár) is elérhetőek. A menetrend szerint közlekedő járatok leggyakrabban Ajkára, Pápára, Devecserbe indulnak. A lakók nagy része a Noszloptól 15 km-re található Ajka városába járnak dolgozni, ahova a közlekedő járatok sűrűsége viszonylagosan megfelelő. A hétfői és az ünnepnapokon közlekedő járatpárok száma kevesebb, mint a hétköznapokon közlekedőké, ez gondot okoz azoknak a lakóknak, akik nem rendelkeznek gépjárművel, és csak hétfőig tudnak bejutni a közelebbi városokba, bevásárlás céljából. A település központjában a Sport téren található a központi buszmegálló, amely a környező városokból érkező autóbuszok fő megállóhelye. Ezen kívül még 2 megállóhely van. Az Ajkára menő és az Ajkáról jövő munkásjáratok ezeknél, a megállóknál is megállnak.

A legközelebbi megyeszékhely Veszprém, Noszlopról közvetlen járatral nem megközelíthető, csak átszállással. A lakók általában Ajkára utaznak be, hogy onnan menjenek tovább Veszprémbe, amely elég időigényes a csatlakozás miatt. Devecserbe a szükségesnél kevesebb járat indul, ezeknek a járatpároknak a sűrűsítése azért lenne indokolt.

A községnek nincs saját vasúthálózata, megállóhely legközelebb Devecserbe található. Kerékpárút nincsen kiépítve.

A 2018. évben kezdték a 8402 sz. út 6+0848+700 km szelvények közti szakaszán Noszlop területén az úthálózat felújítását.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Noszlop község vonatkozásában nincsenek telepek, szegregátumok.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik: a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról. Biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását, folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát, együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják.

A Sztv. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat. Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás. Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzügyi és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során. Az egyenlő bánásmóddhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Noszlopon az alapellátást biztosító háziorvosi szolgálat vállalkozásban működik. A háziorvosi rendelő önkormányzati tulajdonú, melyet a háziorvosnak az alapellátás ellenében térítési díj nélkül bocsájt a rendelkezésére az önkormányzat. Az orvosi ellátást 1 háziorvos végzi, a gyermekorvos havonta egyszer keddi napokon a védőnői tanácsadóba tartja a rendelését. Fekvőbeteg ellátásra szolgáló egészségügyi intézmény nincs a településen. Kórházi ellátásra szoruló betegek Ajkára vagy Veszprémbe járnak. Fogorvosi ellátás vállalkozásban működik, a nagyalacsony doktornő fogadja a falu művelődési házában kialakított fogorvosi rendelőbe a betegeket.

Noszlop Község Önkormányzata a 2016. évben pályázatot nyújtott be a Terület- és településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósítandó egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztésekhez TOP-4.1.1-15 kódszámú felhíváshoz. A projekt keretében a 8456 Noszlop, Sport utca 6. szám alatti orvosi rendelő és szolgálati lakás felújítása volt a cél. A fent említett pályázat sikeres volt, így 2018. évben elkezdődhetnek a felújítási munkálatok, melyek a mai napig is folyamatban vannak. Az alábbiakban röviden vázolnák a pályázatot.

A Noszlop, Sport u. 6. sz. alatti 75/1 hrsz-ú, önkormányzati tulajdonú, 1125 m² alapterületű ingatlan megnevezése kivett lakóház, udvar, 2 gazdasági épület és orvosi rendelő. A felújítással – egy korszerű, az egészségügyi elvárásoknak is megfelelő, energiatakarékos, ezáltal költséghatékony akadálymentesített épület jön létre.

Cél a háziorvosi szolgálatnak és lakásnak, továbbá fogorvosi rendelőnek helyet adó épület infrastrukturális fejlesztése, a szolgálat hosszú távú működtetésének biztosítása. A műszakilag és funkcionálisan megújuló ingatlan illeszkedik a tervezett fejlesztési elképzelésekhez, tervekhez.

A projekt elősegíti az orvos, egészségügyi dolgozó megtartását a munkafeltételek minőségének javítása által.

A projekt közvetetten hozzájárul az egészséges Magyarország létrejöttéhez. A Noszlop, Bakonypölöske és Oroszi községek Ellátási Szerződéssel megbízták a Mónus-med Egészségügyi Szolgáltató B.T-t (Dr. Bácsi Tibor orvos – ügyvezető,) azzal a céllal, hogy a felsorolt önkormányzatok közigazgatási területein élő lakosságnak háziorvosi szolgálatot nyújtsanak noszlopi központtal. A szolgáltatások helyszínei: Noszlop, Sport utca 6., Bakonypölöske, Petőfi utca 88., Oroszi, Szabadság utca 25.

A háziorvos Ellátási Szerződés alapján heti 40 órában látja el Noszlop, Bakonypölöske, Oroszi lakossága háziorvosi feladatait.

A fogorvosi ellátást a Dr. & Dentál KKT. (székhelye: 8500 Pápa, Batthyány u. 1., egészségügyi szolgáltató egyedi azonosítója: 011648) látja el. A Noszlopon lévő rendelő ellátási területe: Noszlop, Oroszi, Bakonypölöske települések. Az ellátás helye a 8456 Noszlop, Sport tér 1. szám alatti Művelődési és Sportház.

Infrastrukturális fejlesztés bemutatása:

Az épület hasznos alapterülete: 176,64 m². Az épület felújítandó és újonnan beépítendő épületszerkezetei:

Részben új vasbeton koszorú: a terv szerinti monolit vasbeton gerendák készülnek

Az épület eddig fel nem újított nyílászárói: a meglévő nyílászárók teljes bontása és a szabványnak megfelelő új nyílászárók beépítése szükséges

Hőszigetelés: az épület teljes földmémén hőszigetelés készül a jelenlegi energetikai előírásoknak megfelelően

Homlokzati vakolatrendszer: az épület teljes homlokzatán Dryvit vakolatrendszer készül.

Fedélszerkezet: az épületen a meglévő bontása után új állószékes fedélszerkezet készül.

Fedél héjalás: az épületen a helyi építési szabályzatnak és a vonatkozó MSZ-EN szabványoknak megfelelő átfedéses elhelyezésű tetőcserép héjalás készül, szükséges alátét fóliázással és faanyag védelemmel.

Noszlop Község központjában belterületi ingatlanon található tárgyi épület.

A szolgálat ellátása személyi, eszköz és költségoldalról is gazdaságos és hatékony. Az OEP finanszírozás és az önkormányzatok befizetései fedezik a projekt fenntarthatóságát. A fogászati rendelő működési költségét Noszlop Község Önkormányzata biztosítja. A fogászati kellékeket OEP finanszírozásból a fogorvos biztosítja. Amennyiben a működési költségek meghaladnák bevételeket, az önkormányzatok befizetéssel fedezik a különbséget. A szakmai és a gazdasági fenntarthatóság biztosított.

A beruházás és eredményének fenntartását Noszlop Község Önkormányzata biztosítja.

Az egészségügyi szolgáltatóval korrekt, kiegyensúlyozott a házi orvos és az önkormányzatok kapcsolata. Az ingatlan energiatakarékos fejlesztése tovább erősíti a gazdaságos fenntarthatóságot a működési költségek csökkentésével. Az ellátandó lakosság szám – amelyen az OEP finanszírozás alapul – nem csökkent.

A pályázat várhatóan 2018. október 20-án fog befejeződni, az épület felújítás által a településen élők a házi orvosi és fogorvosi ellátást egy helyen tudják majd igénybe venni. A Művelődési Házban az eddig fogorvosi rendelőként funkcionáló helyiség felszabadul és a felújítás után akár az iskolások számára egy új vizesblokk kerülhetne kialakításra.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Művelődési Házban a lakosság egészségmegőrzése érdekében prevenció napokat szerveznek, a Somló Környéki Többcélú Kistérségi Társulás. Az egészségnapok keretében lehetősége van a lakosságnak a különböző szűrővizsgálatok igénybevételére, mint például: vércukorszint, koleszterin mérés, vérnyomásmérés. Sajnálatos módon ezeken a szűrővizsgálatokon a megjelenési létszám alacsony. Minden évben a Veszprém Megyei Tüdőgyógyintézet szervezésében kihelyezett tüdőszűrésre kerül sor a településen. A Veszprém Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi és Járványügyi Osztálya két évente mammográfiás szűrővizsgálatot szervez a településen élő 45-65 éves hölgy lakosoknak. A szűrővizsgálathoz a Veszprémi Csolnoky Ferenc Kórházba kell elutazniuk. Önkormányzatunk térítésmentesen biztosítja a szűrésre behívottak utaztatását. A magyar Vöröskereszt rendszeresen szervez véradást a településen, Önkormányzatunk térítésmentesen helyiséget biztosít a véradás lebonyolításához.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen az Alkotmány utcában Alkohol és Drogsegély Ambulancia Szenvedélybetegek Rehabilitációs Otthona működik, mely a szenvedélybeteg embereknek nyújt segítséget. Az ország egész területéről érkeznek gyógyulni vágyó betegek. Ahol falusias környezetben terápiás kezelések által családias környezetben.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a helybeli Lucullus Fogadó biztosítja az iskolai és óvodai gyermekétkeztetést. Az ételek megfelelnek a jogszabályban előírt mennyiségi és minőségi normáknak. A gyermekek étkeztetése változatos. Az Önkormányzat sajnos azon gyermekek részére nem tudja megoldani az

étkeztetést akik speciális – laktóz, glutén érzékenység - diétás étkeztetésre szorulnak. A környező településeken sem találni olyan étkeztetőt aki biztosítani tudja a speciális étkeztetési feltételeket.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

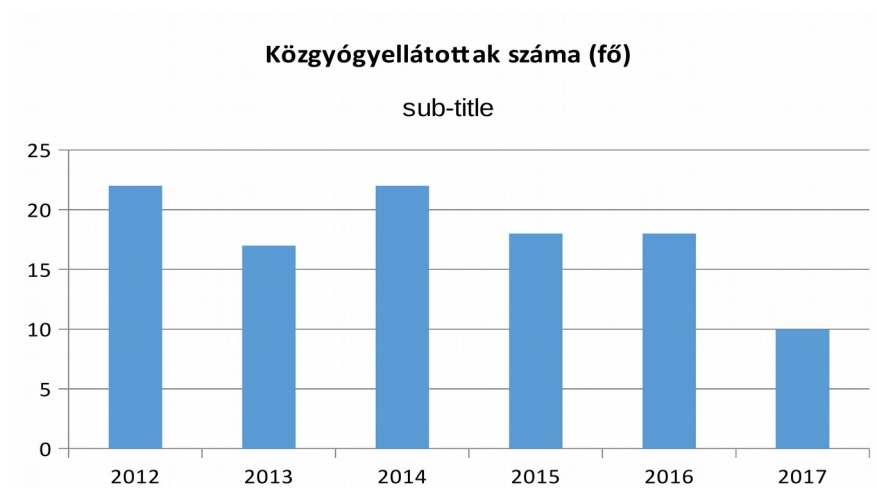
A település központjában található a Művelődési és Sportház, mely sportolási lehetőséget biztosít a mozogni vágyóknak. Sajnálatos módon a településen csupán egy szervezett tornafoglalkozás van, minden héten keddenként. Jellemző még a futballozás, mikor a településen sportolni vágyó fiatalok összeállnak és heti egy alkalommal eljönnek a terembe focizni. A falu központjában található még egy futballpálya, melyet az Önkormányzat karbantart. A jó idő beköszöntével a fiatalok itt gyűlnek össze és játszanak, sportolnak. A Noszlopi Sport Egyesületen belül Asztalitenisz, Darts, és a Noszlopakodók Természetjáró szakosztályok tartoznak. A faluház több sportrendezvénynek adott helyet például: - Noszlopy Gáspár Sakk Villámverseny, Dunántúli Ifjúsági Asztalitenisz Bajnokság.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	22
2013	17
2014	22
2015	18
2016	18
2017	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma a 2014. évtől csökkent, a 2015-2016. évben stagnált összesen 18 fő rendelkezett igazolvánnyal. A táblázat adata az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely az esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közgyógyellátást a szociálisan

rászorult személye részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Jelenleg két jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi és normatív alapon. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező ingyen jogosult a tb. által támogatott egyes gyógyszerekre a megállapított gyógyszerkeret erejéig, egyes – jogszabályban megállapított-gyógyászati segédeszközre, valamint a rehabilitáció céljára igénybe vehető gyógyászati ellátásokra.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	4	n.a.	#ÉRTÉK!
2013	4	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	1	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	4	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	3	0	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Az ellátás pénzbeni típus, mely a jövedelem helyzettől független. Ápolási díjra jogosult nagykorú hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló

- súlyos fogyatékos vagy
- tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását ápolását végzi

2016. január 1-jén megalakult a járásszékhely településen a Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat Devecser Város Önkormányzatának fenntartásában. A létrejött intézményben két külön álló szakmai szervezeti egység működik (központ és szolgálat). A központ ellátási területe Devecser Járás közigazgatási területe, ahol a hatósági gyermekvédelmi feladatokhoz kapcsolódó szolgáltatásokat végzik a központ dolgozói. A szolgálat pedig Devecser, Noszlop, és Oroszi tekintetében látja el a gyermekjóléti alapellátási feladatokat. A központ speciális szolgáltatásai a járás lakossága számára elérhetővé váltak: ingyenes jogi tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, addiktológiai tanácsadás, pedagógiai fejlesztés, kapcsolatügyi szolgálat, mediáció. A 2016-os évtől a központ telefonos készenléti szolgálatot működtet az intézmény nyitvatartási idején kívül (napi 24 órában) és hétvégén, munkaszüneti napon is.

Noszlop településen a családsegítő kolléganő minden héten szerdai napon látja el családsegítő tevékenységét. Az önkormányzat egy külön irodahelyiséget biztosít a részére, ahol az ügyfélfogadást ellátja. A rendelkezése bocsátott helység a munkához szükséges informatikai, infrastruktúrával megfelelően felszerelt. A családgondozó folyamatos kapcsolatot tart a település nevelési-oktatási intézményeivel, a védőnővel a háziorvossal és egyéb civil szervezetekkel. A településen kifüggesztésre került a központ által ingyenesen biztosított speciális szolgáltatás elérhetősége.

Noszlop község önkormányzata biztosítja a szociális étkeztetést a közigazgatási területén. az alábbiakban a Noszlop Község Önkormányzatának a szociális étkeztetésének szakmai programjának egy része kerül ismertetésre a teljesség igénye nélkül.

„I. A szociális étkeztetés célja, feladata

- A program konkrét bemutatása, kapacitások, nyújtott szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben foglaltak alapján önkormányzatunk szociális étkeztetés keretében legalább egyszeri napi meleg ételt biztosít azoknak a *szociálisan rászorultaknak, akik azt önmaguknak, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani*. Ennek megfelelően az önkormányzat lehetőséget biztosít az étkeztetés igénybevételére különösen azoknak, akik *koruk (65 év felett), egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük vagy hajléktalanságuk miatt étkezésükről nem képesek más módon gondoskodni*. A szociális rászorultság feltételeinek fennállását háziorvosi igazolással, javaslattal, személyazonosító igazolvánnyal és lakcímgazolvánnyal kell igazolni. Az ellátás Noszlop Község Önkormányzata Képviselő-testületének rendeletében meghatározott térítési díj ellenében történik. Az önkormányzat külön eljárás nélkül, haladéktalanul köteles étkezést biztosítani annak a rászorulóknak, akinek életét, testi épségét vagy egészségi állapotát az ellátás elmaradása veszélyezteti. Ha az étkezésben részesülő személy egészségügyi állapota indokolja, a háziorvos javaslatára az ellátást igénybe vevő részére diétás étkeztetést biztosítunk. Az önkormányzat a szociális étkeztetés keretében gondoskodik a napi egyszeri meleg étel elkészítéséről, igény esetén annak házhoz szállításáról, valamint a térítési díjak beszedéséről. A népesség elöregedése, a családi struktúrák változásai, valamint a lakosság anyagi helyzetének romlása következtében megnőtt az igény a személyes gondoskodási formák iránt. Településünkön a lakosság korösszetétele kedvezőtlen, magas az időskorúak aránya. A munkahelyek folyamatos megszűnése miatt megfigyelhető a fiatalok elvándorlása. Többek között ennek is köszönhető, hogy ma már kevésbé jellemző a több generáció együttélése, ami megnehezíti az önmaguk ellátásában segítségre szoruló időskorúak gondozását. Emiatt egyre növekszik azok aránya, akik idősen egyedül élnek. Emellett növekvő tendenciát mutat azoknak a száma is, akik különböző testi, szellemi, valamint szociális problémákkal küzdenek és emiatt segítségre szorulnak. Ezért szociális alapszolgáltatás keretében Noszlop Község Önkormányzata a település közigazgatási területén lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező rászorulóknak részére biztosítja a szociális étkeztetést, különösen azoknak, akik

- időskorúak (65 év feletti),
- egészségi állapotuk miatt rászorulóknak,
- fogyatékkal élő személyek, pszichiátriai betegek,
- szenvedélybetegek,
- hajléktalanok.
- Az étkezést igénybevevők az alacsony jövedelemmel rendelkezők, a rossz egészségi állapotúak, valamint az időskorúak köréből kerülnek ki. A segítségnyújtásnak ezzel a formájával elérhető, hogy nem kényszerülnek feladni önálló életvitelüket, és minél későbbre tolódik a bentlakásos ellátásra vonatkozó igények megjelenése.
- III. A feladatellátás szakmai tartalma, módja, a biztosított szolgáltatások formái, köre, rendszeressége
- Az önkormányzat a napi egyszeri meleg ételt munkanapokon (hétfőtől-péntekig) biztosítja naponta kb. 20 fő szociális étkező számára. Lehetőség van az ellátott vagy hozzátartozója, segítője által történő elvitelre, valamint az étel lakásra szállítására. Az étkeztetést átmeneti időre, vagy tartósan lehet igényelni.
- Ebédelvitelre 11:30 órától 12:30 óráig van lehetőség, az ebédkihordás 11:30 órától 13:00 óráig történik.”

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen nem történt bejelentés hátrányos megkülönböztetés illetve az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére vonatkozóan.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A közösségi élet színtere a településen a Művelődési Ház, melyben könyvtár és kiállító terem is megtalálható. A Művelődési Ház ad helyet a különböző rendezvényeknek, foglalkozásoknak, kiállításoknak, előadói esteknek. A Házban található egy tornaterem is, amely a játékonysági rendezvényeknek ad helyet. A Művelődési Ház könyvtárban eMagyarország Pont keretein belül szélessávú Internet ADSL-vonallal internet hozzáférés biztosított, továbbá fénymásolni és nyomtatni is lehet. A falu könyvtára hétfőn és csütörtökön 17:00-19:00 óráig, valamint vasárnaponként 9:30-11:00 óráig tart nyitva, ezeken, a napokon és időben szolgáltat az eMagyarország Pont is. A könyvtár helyiségében 3 gép – ebből 2db közhasználatra -, a könyvári folyosón (az ún. ePortálon) 2 gép található, tehát összesen 5 db. A számítógépek cseréjére, az idei évben megtörténik. A település központjában található még a volt Alapszolgálati Központ épülete, mely jelenleg közösségi házként funkcionál, itt a civil szervezetek – Ószikék Nyugdíjasklub és a Nemzedékeke Hagyományörző Egyesület – tartják az összejöveteleiket, próbákat, megbeszéléseket. Az épület első részében egy falu múzeum is működik, amely a 2015. évben került felújításra (nyílászárók cseréje, festés), a 2017-es évben pedig egy gázkazán került beszerelésre. Sajnálatos módon anyagi forrás nincs az egész épületrész belső , valamint külső felújítására, pedig szükséges lenne az állagmegóvás.

A 2018. évben az Önkormányzat sikeresen pályázott a Digitális Jóléti Program Pályázatra, mely keretében informatikai eszközök kerülnek átadásra.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen az etnikai konfliktusok nem jellemzők

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A településen minden évben a Szülői Munkaközösség által szervezett játékonysági bálakat tartanak, amelyre pártolójegyet is lehet venni (1+1 jegy). Az így befolyt összeget az iskola és óvoda számára ajánlják fel. A falu szépítése érdekében többen ajánlják fel segítségüket a virágok ültetéséhez és gondozásához. A 2010 októberében történt devecseri iszapkatasztrófát követően, a falu lakói közül többen összefogva önként segítettek Devecser lakóinak, a helyreállítási munkálatokban (házak tisztítása, kertek helyreállítása). Noszlop község Önkormányzata adománygyűjtést szervezett, a károsultak megsegítésére, amelyhez a falu lakói lehetőségeikhez mértén hozzájárultak, tartós élelmiszerekkel, ruhákkal, használati tárgyakkal és anyagi segítséggel is. A településen lévő vállalkozók is lehetőségeikhez mértén támogatják a település rendezvényeit. A településünkön gazdálkodó vállalkozó, már több éve támogatja a helyi Óvodát. A felajánlott összegből beszerzésre került: kisbútor, szőnyeg, kültéri rugós játékok, kültéri játéktároló is.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatait a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 115-116. §-ai rögzítik.

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különösen tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira,

A helyi nemzetiségi önkormányzat önként vállalt feladatot láthat el különösen a nemzetiségi oktatási és kulturális öngazgatással összefüggő ügyekben, a társadalmi felzárkózás, a szociális, ifjúsági, kulturális igazgatás és a közfoglalkoztatás területén, valamint településüzemeltetési és településrendezési feladatok körében.

A nemzetiségi önkormányzat együttműködését az állami és a helyi önkormányzati szervekkel a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 79-86. §-ai rögzítik. A helyi önkormányzat a helyi nemzetiségi önkormányzat részére - annak székhelyén - biztosítja az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról. Ennek a szabályozásnak az értelmében született együttműködési megállapodás Noszlop község Önkormányzata és a Noszlop község Roma Nemzetiségi Önkormányzat között.

Noszlop község Önkormányzatával és a Noszlopi Református Egyházközösséggel is együttműködési megállapodást írt alá a nemzetiségi önkormányzat, hogy a településen élő roma fiatalok bevonásával a közösségformáló, kulturális vagy társadalmi befogadást erősítő programok megvalósításában végzett munkájukat összehangolják, egymás munkáját segítsék, folyamatos kapcsolattartás mellett.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Foglalkoztatási helyzet javítása	közfoglalkoztatási programban való részvétel
Rossz lakhatási körülmények	életmódtanácsadás, családsegítés
Önkormányzati tulajdonú épületek rossz állapota	önkormányzati tulajdonú épületek, helyreállítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A településünkön a 2017. évben az állandó népességből a gyermekkorúak száma -0-14 éves- 156 fő, ebből a fiúk száma: 84 fő a lányok száma: 72 fő. A 15-18 éves korúak száma, 44 fő, ebből 24 fő fiú és 20 fő lány. 2016. január elsején megalakult a járasszékhely településen a Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat devecseri székhellyel. A szolgálat Devecser, Noszlop, és Oroszi tekintetében látja el a gyermekjóléti alapellátási feladatokat. A központ speciális szolgáltatásai a járás lakossága számára elérhetővé váltak: ingyenes jogi tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, addiktológiai tanácsadás, pedagógiai fejlesztés, kapcsolatügyeleti szolgálat, mediáció. A 2016-os évtől a központ telefonos készenléti szolgálatot működtet az intézmény nyitvatartási idején kívül (napi 24 órában) és hétvégén, munkaszüneti napon is.

Noszlop településen a családsegítő kolléganő minden héten szerdai napon látja el családsegítő tevékenységét. Az önkormányzat egy külön irodahelyiséget biztosít a részére, ahol az ügyfélfogadást ellátja. A rendelkezése bocsátott helység a munkához szükséges informatikai, infrastruktúrával megfelelően felszerelt. A családgondozó folyamatos kapcsolatot tart a település nevelési-oktatási intézményeivel, a védőnővel a háziorvossal és egyéb civil szervezetekkel. A településen kifüggesztésre került a központ által ingyenesen biztosított speciális szolgáltatás elérhetősége.

A gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermekjóléti szolgálat észlelő és jelzőrendszert működtet, melynek keretében kezdeményezik, szervezik és összehangolják az érintett személyek és szervezetek részvételét, annak érdekében, hogy a gyermekeket általában veszélyeztető okokat feltárják és a veszélyt időben felismerjék. A jelzőrendszeri megbeszéléseken az oktatási-nevelési intézmények ifjúságvédelmi felelőseivel, a védőnők, a rendőrség munkatársai vesznek részt.

A járási jelzőrendszeri koordinátori feladatokat, keretében a szolgálat koordinátora részt vet a járásban megszervezett esetkonferenciákon, szakmaközi megbeszéléseken.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Az alábbiakban segítségül elsőként áttekintjük a gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciókat és szabályozást.

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A **védelembe vétel** : ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes

nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) 539 a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)–c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

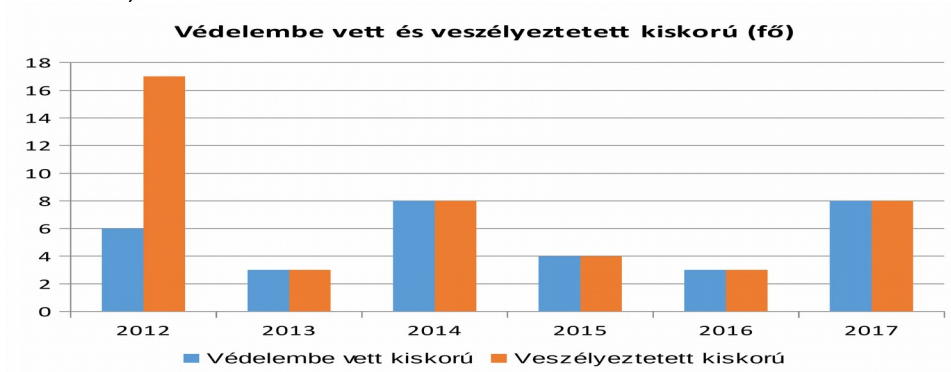
b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	6	17
2013	3	3
2014	8	8
2015	6	6
2016	6	6
2017	8	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar

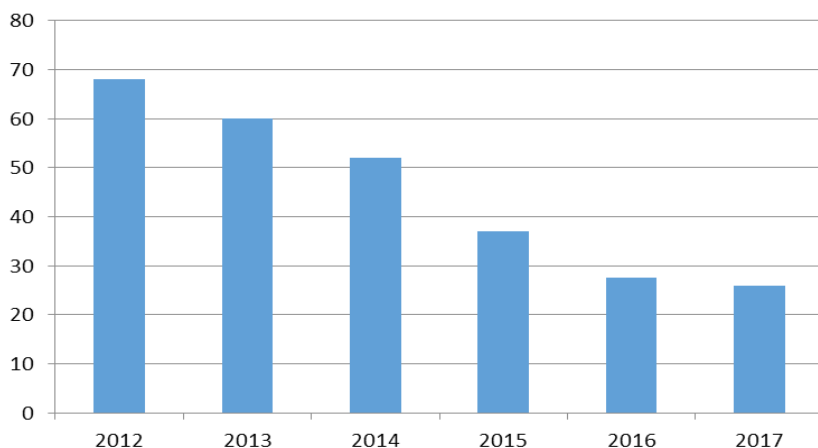


**gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek
évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	68
2013	60
2014	52
2015	37
2016	27,5
2017	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben
részesítettek száma**



A védelembe vett kiskorú gyermekek száma a 2017. évben 8 fő. A 2017. évben a településen a gondozott családok száma 23, a gyermekek száma: 16 fő, 11 jelzés érkezett a településről a szolgálat felé.

A járásunkban a veszélyeztetettség okai főként:

- szülők alacsony iskolai végzettsége
- nem megfelelő lakhatási és szociális körülmények
- családi konfliktuskezelés gyengesége
- pénzbeosztási problémák

A gyermekvédelem egyik fontos célkitűzése, hogy a lehető legkevesebb gyermeket érintően kerüljön sor hatósági intézkedésre. Fontos, hogy elsősorban az alapellátás keretében történjen a problémák megoldása, és minél kevesebb gyermek kerüljön védelembe vételbe. A járásunkban a legnagyobb arányban a nevelési oktatási intézményekből kerül sor jelzésre a központ felé.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma csökkenő tendenciát mutat, melynek oka az is lehet, hogy a családok egy főre jutó nettó jövedelem kismértékben, de növekedett (GYES/GYED, adókedvezmények). 2018. január 1. napjától növekedett a jogosultsági összeghatár. A korábbi egy főre jutó összeg az öregségi nyugdíjminimum 130%-a volt (37.050,-Ft), mely most 135%-ra (38.475,-Ft) növekedett.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A megállapítások egy évre történnek a Gyvt. szerint.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult

- a) Gyvt. 21/B. §-ban meghatározott ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a 21/C. §-ban foglalt feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek,
b) Gyvt. a 20/A. §-ban meghatározott természetbeni támogatásnak, (Erzsébet-utalvány),
c) a Gyvt.-ben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A gyámhatóság megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

- az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 140%-át, ha a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy ha a gyermek tartósan beteg, súlyosan fogyatékos, illetve a nagykorúvá vált gyermek megfelel a jogszabályban meghatározott feltételeknek.
- az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 130%-át, ha a fent felsorolt esetek alá nem tartozik.

Magyarország 2017. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2016. évi LXVII. törvény 2017. január 1. napi hatállyal módosította a Gyvt.-t az alábbiak szerint:

„11. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény módosítása 48. § A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 20/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„20/A. § (1) A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága

a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel,

b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel

alapösszegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában, feltéve, hogy a gyermek, fiatal felnőtt az a) és b) pont szerinti időpontban a gyámhatóság határozata alapján nem minősül a 67/A. §-ban foglaltak szerint hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetűnek.

(2) A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek a 67/A. § szerinti hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzete és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a gyámhatóság határozata alapján

a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel,

b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel

emelt összegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

- Az (1) és (2) bekezdés szerinti támogatás esetenkénti összegéről az Országgyűlés a központi költségvetésről szóló törvény elfogadásával egyidejűleg dönt.”

A Gyvt. módosítás eredményeként a 2017-es évtől emelésre és differenciálásra került a fentiek szerinti természetbeni támogatás, ami azt jelenti, hogy a 2016-os évi 5.800,-Ft-os támogatási összeg felemelésre került 6.000,-Ft-ra, illetve 6.500,-Ft-ra attól függően, hogy valaki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy emellett hátrányos helyzetű, vagy halmozottan hátrányos helyzetű.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma: 26 fő (12 család), a kedvezményben részesülőkből 1 fő nagykorú. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma a település kiskorú gyermekeinek számához viszonyítva: 13 %, .

2017. december hó folyamán rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma kor szerint:

Gyermekek száma	6 év alatt	7-14	15-18	18 év felett	Összesen
	5	15	4	2	26

2017. december hó folyamán rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített családok száma a gyermekek száma szerint:

Családok száma	1	2	3	4 vagy 5	6 vagy több	Összesen
	Gyermekek családok száma					
	2	6	4		0	12
Ebből: egyedülálló szülő	1	2	0	0	0	3

2017. december hó folyamán ellátásban részesítettek egy főre jutó családi jövedelme a jogosultság megállapításakor:

Egy főre jutó családi jövedelem				
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény	A nyugdíjminimum felét nem éri el	A nyugdíjminimum fele, vagy több, de a minimumot nem éri el	A nyugdíjminimumot eléri, illetve meghaladja	Összesen
	1	7	18	26

Az önkormányzat 2017. évben augusztus hónapban 31 gyermek részére (19 fő alapösszegű 6.000,- Ft/fő és 12 fő emelt összegű 6.500,-Ft/fő), összesen 192.000,-Ft, még november hónapban 26 fő részére (17 fő alapösszegű, 9 fő emelt összegű) összesen 160.500,-Ft összegű támogatást biztosított (Erzsébet utalvány formában, mely beváltható tanszer, ruházat vásárlására).

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás megállapítására nem került sor.

2017. évben Noszlop községben rendkívüli gyermekvédelmi támogatás nem volt.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A Képviselő-testület figyelembe véve az újszülött gyermek érkezésével kapcsolatos családi kiadások növekedését, alanyi jogon egyszeri pénzbeli támogatást biztosít a szülőnek – jövedelmi viszonyaitól és rászorultságától függetlenül – a támogatás összege gyermekenként 10.000,-Ft 2017. évben 7 fő részesült támogatásban, összesen 70.000,-Ft.

Egyéb, a Gyvt.-ben nem szabályozott pénzbeli vagy természetbeni juttatásokra vonatkozó adatok

Az önkormányzat az előző évek gyakorlatához hasonlóan tanévkezdésre tankönyv támogatással segítette az iskoláskorú gyermekes családokat. A felsőoktatási intézményben tanulók, a középiskolások valamint az általános iskolai tanulók 5.000,-Ft/fő támogatásban részesültek. Ez az összeg a 2018. évben 7.000,-Ft/fő összegre emelkedett.

Bursa Hungarica ösztöndíj támogatásban részesült 2017. évben 3 fő, Arany János tehetséggondozó programba 2 fő került be. Előbbi támogatás 10 hónapra, az utóbbi 5 évre kötelezi el az önkormányzatot. A támogatás összege: 5.000,-Ft/fő/hó.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	12	47	17	74	0	28
2013	10	46	28	96	0	28
2014	10	49	27	109	0	28
2015	42	35	30	n.a.	0	28
2016	28	27	30	n.a.	0	6
2017	27	21	30	150	0	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Noszlop községben a gyermekétkeztetés (iskola, óvoda, szünidei) vásárolt élelmezés formájában biztosítja a helyben működő Lucullus Gasztronómiai Vállalkozás közreműködésével. Az iskolába járó gyermekek 2 féle étkezési forma közül választhatnak, egyszeri (csak ebéd) és háromszori (tízórai, ebéd, uzsonna). Az óvodában a déli meleg főétkezés mellett két további kis étkezést (tízórai, uzsonna) kell biztosítani. Az önkormányzat feladata a gyermekétkeztetés biztosítása, ehhez normatív támogatásban részesül. A támogatott étkezésben részesülő gyermekek (ingyenes és 50%-os támogatás) után kapott normatíva nem fedezi a lényegesen magasabb beszerzési árakat, így az önkormányzatnak a saját bevételeiből kell kiegészítenie.

A településen a közintézményekben az ingyenes étkezők és az 50 %-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosult száma a 2010. évtől kis mértékben csökkent.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szerinti normatív kedvezmény igénybevétele az alábbi jogcímek alapján lehet igényelni az óvodai étkeztetésre vonatkozóan.

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek,
- tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek,
- gyermek olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

- gyermek olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
- gyermek nevelésbe vételét rendelte el a gyámhatóság,
- gyermek olyan családban él, amelyben az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáradékkal csökkentett összegének 130 %-át (2017. évben 89.408,- Ft-ot)

A jogszabály értelmében a 2015. évtől jelentősen megemelkedett az ingyenes óvodai étkezők száma. Jelenleg a 2018. évben az óvodai gyermekétkeztetés térítés díjat 8 fő fizet.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/B. § (1) bekezdés b)–d) pontja és (2) bekezdése szerinti ingyenes vagy kedvezményes gyermekétkeztetés igénybevételét az alábbi jogcím alapján lehet igénybe venni

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek esetében, ezáltal az ingyenes intézményi gyermekétkeztetésre jogosultak

- tartósan betegség valamint fogyatékoság fennállása esetén, ezáltal az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményre jogosultak

- családjában három vagy több gyermeket nevelnek ezáltal az intézményi gyermekétkeztetés 50 %-os normatív kedvezményre jogosult.

A táblázatból megállapíthatjuk, hogy az ingyenes gyermekétkeztetésben részesülők száma csökkent, ez abból is adódhat, hogy meghaladta a családban az egy főre jutó jövedelem a törvényben meghatározott összeget ez által nem lettek jogosultak a kedvezményre. A 50%-os támogatásban részesülő gyermekek száma 2015. évtől stagnál.

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. Sajnálatos módon több olyan család is van ahol a gyermekek nem jutnak megfelelő mennyiségű és minőségű táplálékhoz. Fontos ezért, hogy a köznevelési intézményekben megfelelő étkeztetés biztosítása, valamint a szünidei gyermekétkeztetés megszervezése.

A Gyvt. 21/C. §-a az alábbiak szerint szabályozta a szünidei gyermekétkeztetést.

„21/C. § (1) A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztést

a) a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és

b) az a) pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja.

(2) A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben

a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,

b) az a) pont alá nem tartozó gyermekek számára

ba) a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon,

bb) az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon

köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.”

Önkormányzatunkhoz 2017. évben 9 gyermek részére nyújtottak be a szülők igényt ezen ellátás biztosítására a nyári szünidőre. A tavaszi és őszi szünidőre senki sem kérte az ellátás biztosítását. A szünidei gyermekétkeztetését a helyben lévő Lucullus Gasztronómia vállalkozás biztosítja

Az állam a 2017. szeptember 1-jétől az összes általános iskolai évfolyam számára bevezette az ingyenes tankönyv ellátás biztosítását.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek: Elsősorban a menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény szerinti menedékjogot kérő, menekült, menedékes, oltalmazott vagy

humanitárius tartózkodási engedéllyel rendelkező gyermekek helyzetére szükséges kitérni. A menedékes - rászorultsága esetén - jogosult a befogadás anyagi feltételeire, valamint ellátásra és támogatásra. A menekültügyi hatóság, valamint a jegyző az ellátásra, támogatásra vonatkozóan határozattal dönt (2007. évi LXXX. törvény, 32. §).

Noszlop községben nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincsen szegregált, teleszerű lakókörnyezet

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

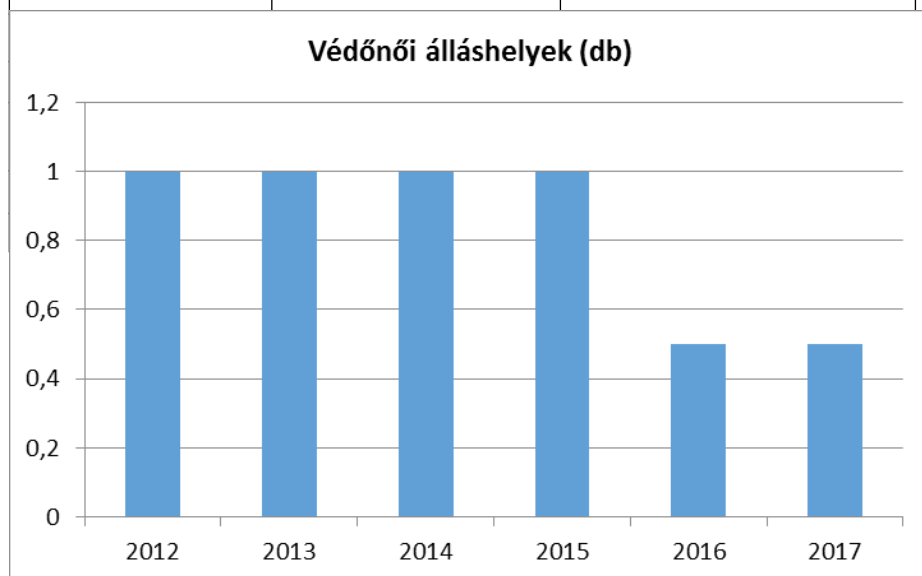
Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról
- az iskola-egészségügyi ellátásról

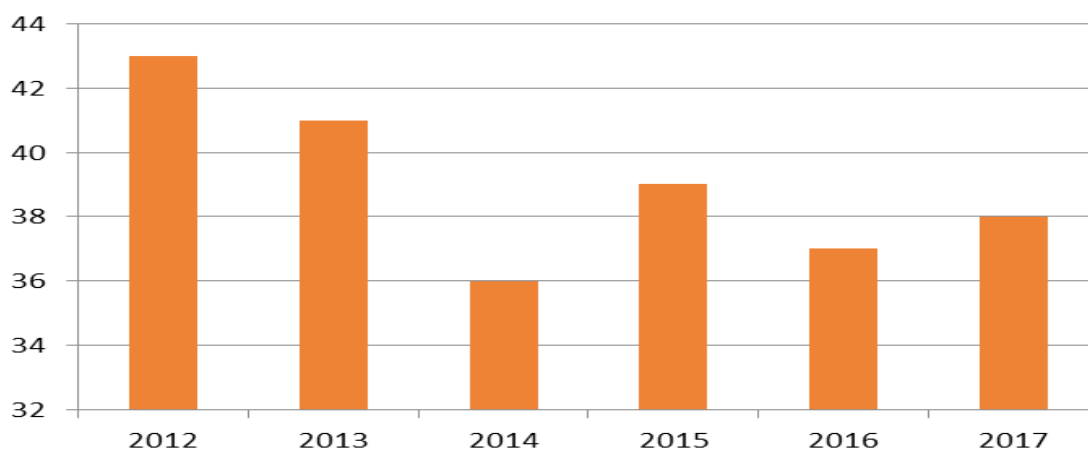
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	43



Egy védőnőre jutó gyermekek száma (fő)



A településen 2018. szeptemberig egy nyugdíjas védőnő látta el a feladatokat azonban jelenleg egy teljes munkaidős védőnő vette át a munkáját. A védőnő Noszlop, Oroszi, valamint Bakonypölske településeket is ellátja. A védőnői szolgálat közvetlenül az iskola valamint az óvoda mellett található. Az általános iskolai és az óvoda tanulóinál is szűrővizsgálatokat végez, kampányoltások és a kötelező oltások megszervezése is a védőnő feladata. Általános havi rendszerességgel az egészségmegtartására vizsgálatokat végez (tetvesség ellenőrzése) a 2. 4. 6. 8. osztályokban, valamint felvilágosító előadásokat is tart. A gyermekjóléti szolgálattal napi kapcsolatban van, ha kell soron, kívül felkeresik egymást, a felmerülő problémát, ha lehet közösen egymást segítve oldják meg. A védőnői szolgálat épülete felújításra szorul, a nyílászárók már elavultak.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	6011	107	183	0
2013	0	4888	n.a.	158	0
2014	1	6833	n.a.	152	0
2015	1	6315	n.a.	n.a.	0
2016	0	7415	n.a.	n.a.	0
2017	0	8436	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Noszlopon nincsen betöltetlen háziorvosi praxis, a háziorvosi szolgálat vállalkozásban működik. A településen nincsen gyermekorvosi ellátás, a gyermekeket a háziorvos látja el. A Noszlop, Bakonypölöske és Oroszi községek Ellátási Szerződéssel megbízták a Mónus-med Egészségügyi Szolgáltató B.T-t (Dr. Bácsi Tibor orvos – ügyvezető,) azzal a céllal, hogy a felsorolt önkormányzatok közigazgatási területein élő lakosságnak háziorvosi szolgálatot nyújtsanak noszlopi központtal. A szolgáltatások helyszínei: Noszlop, Sport utca 6., Bakonypölöske, Petőfi utca 88., Oroszi, Szabadság utca 25.

A gyermekorvos havonta egy alkalommal keddi napokon a védőnői tanácsadóba (8456 Noszlop, Sport tér 1.) tartja rendelését.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A településünkötől 8 km-re található Devecser városában az alábbi intézményekben van lehetőség a 0-7 éves korú speciális ellátást igénylő gyermekek fejlesztésére:

-Fanni Ház, mely intézményben várják a mozgásszervi, értelmi, pszichomotoros, beszédmaradással, autizmus spektrum zarral küzdő gyermekeket és a családjukat iránymutatásra, tanácsadásra és közös játékokra. Az alábbi szolgáltatások érhetők el az intézményben: logopédia, dinamikus szenzoros, pedagógia és gyógypedagógiai fejlesztés, kora gyermekkori intervenció, tanulási zavarokkal küzdő gyermekek megsegítése, Dévény torna, konduktív pedagógia ellátás.

- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Somló-környéki Biztos Kezdet Gyerekházak Devecseri Gyerekház

Gyerekházaink 2013. január 1-jén nyitották meg kapuikat. A Biztos Kezdet Gyerekházakban a szakképzett munkatársak azokkal a családokkal foglalkoznak, amelyekben 5 év alatti, óvodába még nem járó kisgyermek jár. A Gyerekház minden munkanapon nyitva tart, naponta minimum 4 órában várja a szülőket és gyermekeiket. A program sajátossága, hogy a szolgáltatást a szülő a gyermekével közösen veszi igénybe. A Gyerekházban töltött idő alatt a szülőknek és gyermekeiknek olyan élményeket igyekszünk nyújtani, amelyek segítik őket a szürke hétköznapiakban is. A közös tanulás, a közös játék, tapasztalás élménye erősíti a szülő-gyermek kapcsolatot, stabilabbá teszi a kötődést, a szülőt megerősíti szülői kompetenciáiban, valamint nagymértékben elősegíti a gyermek fejlődését. A szocializáció területén is különös hangsúlyt kell fektetni a korai fejlesztésre. Elengedhetetlen a későbbi iskolai előmenetel, a tanulás sikeressége

szempontjából, hogy a kisgyermek a közösségi létre éretten érkezzen az óvodába. Nagy figyelmet fordítunk a gyermekek beszéd- és mozgásfejlesztésére.

- Veszprém Megyei Pedagógia Szakszolgálat Devecseri Tagintézménye

A tankerületi szintű szakértői bizottság működik, ahol a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségek megállapítása vagy kizárása és az ehhez kapcsolódó felülvizsgálatokat végzik. A gyermek iskolába lépéséhez szükséges fejlettség megállapításával foglalkozik a tagintézmény.

d) gyermekjóléti alapellátás

e) gyermekvédelem

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

2016. január 1-jén megalakult a járásszékhely településen a Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat Devecser Város Önkormányzatának fenntartásában. A létrejött intézményben két külön álló szakmai szervezeti egység működik (központ és szolgálat). A központ ellátási területe Devecser Járás közigazgatási területe, ahol a hatósági gyermekvédelmi feladatokhoz kapcsolódó szolgáltatásokat végzik a központ dolgozói. A szolgálat pedig Devecser, Noszlop, és Oroszi tekintetében látja el a gyermekjóléti alapellátási feladatokat. A központ speciális szolgáltatásai a járás lakossága számára elérhetővé váltak: ingyenes jogi tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, addiktológiai tanácsadás, pedagógiai fejlesztés, kapcsolatügyeleti szolgálat, mediáció. A 2016-os évtől a központ telefonos készenléti szolgálatot működtet az intézmény nyitvatartási idején kívül (napi 24 órában) és hétvégén, munkaszüneti napon is.

Noszlop településen a családsegítő kolléganő minden héten szerdai napon látja el családsegítő tevékenységét. Az önkormányzat egy külön irodahelyiséget biztosít a részére, ahol az ügyfélfogadást ellátja. A rendelkezése bocsátott helység a munkához szükséges informatikai, infrastruktúrával megfelelően felszerelt. A családgondozó folyamatos kapcsolatot tart a település nevelési-oktatási intézményeivel, a védőnővel a háziorvossal és egyéb civil szervezetekkel. A településen kifüggesztésre került a központ által ingyenesen biztosított speciális szolgáltatás elérhetősége.

Szakmai segítségnyújtás a járás szolgálataira számára: Minden hónap második keddjén a központban (Devecser) szakmaközi megbeszélést tartanak a járás szolgálataiban dolgozó családsegítőknek, ahol ismertetik a jogszabályváltozásokat és esetmegbeszéléseket tartanak. Minden évben az intézmény vezetője az éves munkájáról beszámolót tart és természetesen a jelzőrendszeri tagok a beszámolási kötelezettségüknek eleget tesznek.

A Devecseri Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat sikeresen pályázott az EFOP-3.2.9-16 Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztése a Devecseri Járásban című pályázatra. A pályázat egyik legfontosabb célja, az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység eszköztárának kialakítása, adaptálása, az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység kialakításának programja az adott intézményen belül felmerült problémáknak helyi viszonyainak megfelelően. A pályázatba bevonták a noszlopi iskolát és óvodát. Ennek keretében az iskolában kialakításra került egy helyiség ahol, egy főállású szociális szakember minden héten szerdánként fogadóórát tart a gyermekeknek. Szintén a pályázat keretében az óvodában az iroda helyiség került felújításra.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A helyben lévő általános iskola a szünidő elején táborokat szervez a gyermekek részére. Sajnálatos módon a településen nincsen olyan program a szünidőben, mely hozzájárulna a gyermekek részéről a szabadidő hasznos eltöltéséhez. A településen a gyermekek számára ideális lenne egy olyan épületet kialakítani, ahol tartalmasan el tudnák tölteni a szabadidejüket, tudnának beszélgetni, filmet nézni, játszani (csocsó asztal, biliárdasztal).

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A települési önkormányzat minden évben támogatási igényt nyújt be a Magyar Államkincstárhoz szünidei gyermekétkeztetés céljából. Önkormányzatunk a szülők részére írásos formában kiküldi a nyilatkozatokat a tavaszi, nyári, őszi és téli szünetek gyermekétkeztetés igénybevételével kapcsolatban.

Önkormányzatunk a szülői igényfelmérés alapján a 2017. évben, 9 gyermek számára a nyári szünidő hétköznapijain (54nap) egyszeri meleg ebédet biztosított ingyenesen. Az önkormányzat az étkeztetést részben normatív támogatásból részben saját forrásból biztosítja. Az intézményi gyermekétkeztetés vásárolt szolgáltatás keretében biztosítjuk. A szünidei gyermekétkeztetést továbbra is fontosnak tartja önkormányzatunk.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei
Noszlop község Önkormányzatához nem érkezett bejelentés hátrányos megkülönböztetésre és az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére vonatkozóan a szolgáltatások nyújtásakor

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

A településen nem működik bölcsőde, legközelebb a 15 km-re található Ajka városában van lehetőség a bölcsődei szolgáltatás igénybevételére.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	48	2	60	1	54	0
2013	44	2	50	1	n.a.	0
2014	44	2	50	1	46	0
2015	47	2	50	1	43	0
2016	41	2	50	1	41	0
2017	44	2	50	1	43	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	06:30-16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	Július hónaptól 5 hétre	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	3	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A Noszlop, Sport tér 1. szám alatt a Noszlopi Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskolával egy épületben működik a Noszlopi Óvoda. Kettő óvodai gyermekcsoport működik – kis-középső és középső-nagycsoport. Az épületben 2 db csoportszoba, 1 gyermekmosdó, folyosó/ gyermeköltöző, 1 irodahelyiség, 1 személyzeti WC és egy tálaló konyha található. Az óvodába Orosziból,

Bakonypölöskéről és Borszörcsökről érkeznek gyermekek. Az óvoda 06:30-16:30 óráig tart nyitva, a nyáron az óvoda július hónapban 5 hétre bezár, ezalatt az idő alatt kerülnek kifestésre a csoportszobák és megkezdődik a nyári nagytakarítás. Az óvodai férőhelyek száma szűkös, több helyre lenne szükség a folyamatosan növekvő beíratott gyermekek száma miatt. Az intézmény korszerűsítése, fejlesztése, bővítése, felszerelésének (bútorok, játékok) cseréje, illetve a játszóterének bővítése szintén fontos. Az udvar ideális környezet a gyermekek számára, sajnos a szűk anyagi korlátok miatt, az évek során a játékeszközök nem lettek kicserélve, felújítva. A 2015. évben az óvoda udvarára egy homokozó és egy hinta került, amely játékok civil adományozásból valósultak meg. *Az óvoda kerítésének a javítása szükségessé vált, ehhez pénzforrást kell előteremteni. Az udvar jellege megfelel az egészséges életmód kialakításához és fejlesztéséhez.* A 2018. évben a vizesblokk felújításra került, de szükségesek a további felújítások az épületben. A Devecser Család és Gyermekjóléti központ és Szolgálat által nyert EFOP-3.2.9-16 Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztése a Devecseri Járásban című pályázat keretében felújításra került az óvoda irodahelyiség, a személyzeti öltöző is, informatikai eszközök kerültek beszerzésre (magnó, számítógép, fénymásoló), irodai székek (9db), valamint a gyermeknap program megrendezéséhez is támogatást gyűjtöttek. A pályázat keretében az óvoda 80.000,-Ft összegben anyagi támogatást kapott az Egészségét megrendezésére. Az óvodában jelenleg 2 fő sajátos nevelési igényű gyermek jár, az óvodának kell biztosítani a logopédiai és gyógypedagógiai ellátást. A devecseri Szakszolgáltatótól a logopédus hetente kétszer alkalommal jár ki a fejlesztést igénylő gyermekekhez az óvodában. A sajátos nevelési igényű gyermekekhez a fejlesztő hetente három alkalommal jár. Az óvodában 4 fő tartósan beteg gyermek jár. Az óvoda épülete nem akadálymentes. Az óvodában 3 fő diplomás pedagógus és egy fő pedagógia asszisztens - akinek még hiányzik a nyelvvizsgálója- 2 fő dajka dolgozik, egy hatórás időtartamban dolgozó konyhai kisegítőre még szükség lenne.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló: az különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem-vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

Beilleszkedési, tanulási magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy saját tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 4.§ (1) bekezdése kimondja, hogy a köznevelési intézmény alapfeladata a többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek iskolai nevelése-oktatása.

Noszlopon lakóhellyel ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hátrányos helyzetű általános iskolába járó gyermekek száma a 2017. évben 5 fő volt, óvodába 2 fő járt.

A Noszlopi Német Nemzetiségi Nyelvtanító Általános Iskolában a 2018. évben jelenleg 2 fő (1 noszlopi lakóhellyel rendelkező és 1 dobai lakóhellyel rendelkező tanuló) sajátos nevelési igényű tanuló jár.

A 2017/2018-as nevelési évben az óvodában a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermekek száma 3 fő.

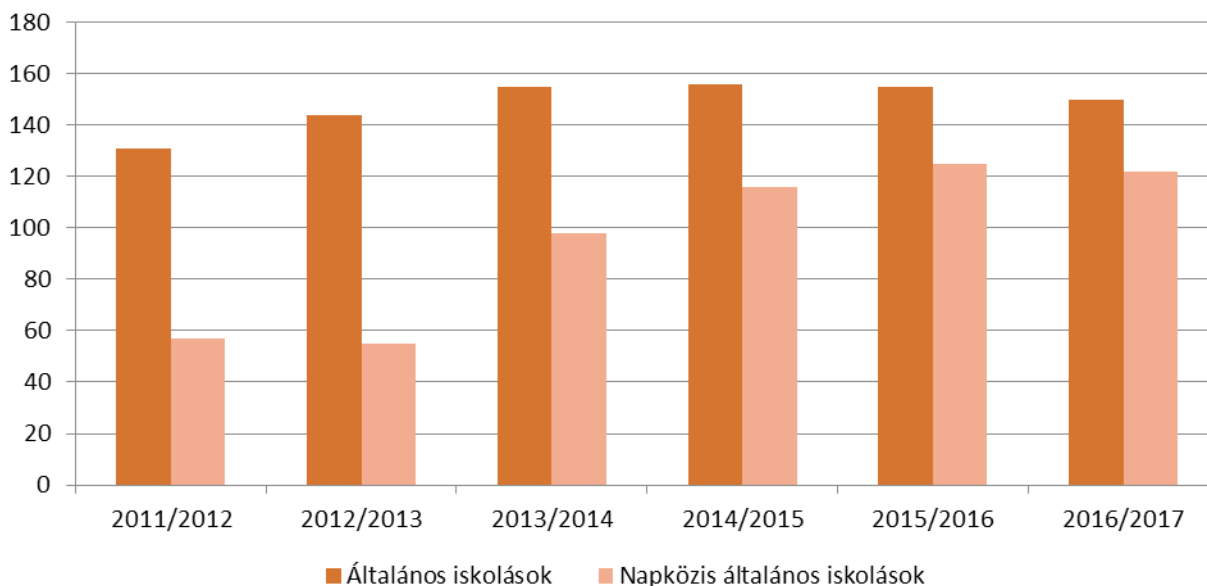
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis álta- lános iskolai ta- nulók száma a nappali okta- tásban (iskola- otthonos tanu- lókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	61	70	131	57	43,5%
2012/2013	69	75	144	55	38,2%
2013/2014	84	71	155	98	63,2%
2014/2015	91	65	156	116	74,4%
2015/2016	97	58	155	125	80,6%
2016/2017	82	68	150	122	81,3%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Általános iskolai tanulók és napközisek száma (fő)



Az alábbiakban a Noszlopi Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola Iskolaigazgatója ismertetőjét olvashatjuk, az általa vezetett intézményről

„Az intézmény adatai /a szakmai alapdokumentum alapján /

Hivatalos neve: Noszlopi Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola

Feladatellátási helye:

Székhelye: 8456 Noszlop, Sport tér 1./Hasznos alapterülete: 1580 nm/

Alapító es a fenntartó neve es székhelye:

Alapító szerv neve: Emberi Erőforrások Minisztériuma

Alapítói jogkor gyakorlója: emberi erőforrások minisztere

Alapító székhelye: 1054 Budapest, Akadémia utca 3.

Fenntartó neve: Pápai Tankerületi Központ

Fenntartó székhelye: 8500 Pápa, Mézeskalács u. 2.

Típusa: általános iskola

OM azonosító: 037064

Köznevelési es egyéb alapfeladata

általános iskolai nevelés-oktatás

nappali rendszerű iskolai oktatás

alsó tagozat, felső tagozat

sajátos nevelési igényű tanulók integrált nevelése-oktatása (mozgásszervi fogyatékos, beszéd-fogyatékos, halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum-zavar, egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdők, értelmi fogyatékos - enyhe értelmi fogyatékos, érzékszervi fogyatékos - hallási fogyatékos, érzékszervi fogyatékos - látási fogyatékos)

nemzetiségi nevelés-oktatás (nyelvoktató nemzetiségi nevelés-oktatás (nemet))

egyéb köznevelési foglalkozás

tanulószoza, napköziotthonos ellátás, egész napos iskola

iskola maximális létszáma: 160 fő

Az intézmény életében az utóbbi években több jelentős változás történt, amelyekre közösen leginkább a józan, ésszerű es alkalmazkodó jelzőket lehet elmondani.

Kiváltak az óvodai tagintézmények, megváltozott a fenntartó es gazdálkodás rendje. A korábban fenntartó önkormányzatok különbözően reagáltak a változásokra, összességében mára megnyugtató helyzet alakult ki, támogató együttműködésben van részünk. A kötelező beiskolázási körzetből jelentős számú bejárós tanuló van, öt településről érkeznek a gyerekek iskolánkba.

Jelenlegi tanulólétszámunk 152 fő, a következő tanévben az óvodai adatokat figyelembe véve marad a 150 fő fölötti létszám. SNI/BTMN létszámunk 11/11 fő, helyben fejlesztő es gyógypedagógus kollégánk, illetve utazó logopédus (heti 6 órában) látja el őket a külön erre a célra kialakított fejlesztő szobában.

Az épület általános állapota, a 8 tanterem, a felújított informatika-nyelvi tanterem felszereltsége, állapota jónak mondható, kiváló állapotú az újonnan épített sportpálya, sajnos az udvarunkra mindez már kevésbé jellemző (hiányoznak a játékok!).

A helyi Faluházban található tornaterem mérete es felszereltsége révén kivételes lehetőségeket nyújt a mindennapos testnevelés megvalósítására.

16 fős tantestületünk es a szakos ellátottságot biztosító áttanító kollégák munkája, lelkesedése;

a partnereink támogatása, együttműködése biztosítja iskolánknak a kisebb-nagyobb sikerek elérését. Az „Arizona Program” rendszer helyi alkalmazásával pedig a tanórai konfliktusok kezelésére, de mindenképp a szemléletben rejlő elvek révén segítségnyújtásra törekszünk.

Sikeres pályázataink segítségével a nevelő-oktató munkánk, iskolai életünk színes és változatos. A „Határtalanul” programban a kezdetektől fogva minden évben nyertesként veszünk részt.

2016. január 30-án az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Földművelődésügy Minisztérium Ökoiskola címet adományozott számunkra. Az utóbbi években több TÁMOP pályázatban, illetve az Erzsébet tábor program napközis és bentlakásos táborokban vettünk részt.

Sikeres pályázataink:

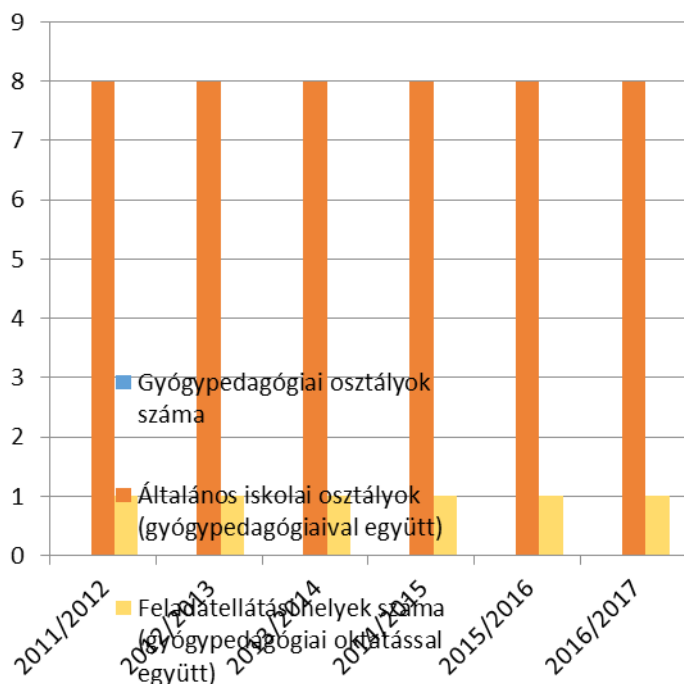
- TÁMOP-3.1.4.C : Innovatív iskolák fejlesztése
- TÁMOP-6.1.2.A : Egészségre nevelő és szemléletformáló életmódprogramok
- EFOP-3.2.9-16 : Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztése
- EFOP-4.1.3-17 : Az állami fenntartású köznevelési intézmények tanulást segítő tereinek infrastrukturális fejlesztése
- EFOP-3.3.5-17 : Korszerű pedagógiai módszerek alkalmazását segítő Iskola Közösségi Program Kísérleti megvalósítása a Pápai Tankerületi Központban

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	8	1
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Általános iskolák adatai - gyógypedagógia



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Hátrányos megkülönböztetésről és a gyermekek jogellenes elkülönítéséről nincsenek információink, óvoda és iskola, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került és SNI gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt. A szükséges esetekben a gyermekek és tanulók megkapják a szükséges szakmai támogatást

A településen folyó nevelési és oktatási intézményekben nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés, az egyes intézmények között szegregációs nincs.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések

Tekintettel arra, hogy Noszlopon egy általános iskola van, a fenti kérdés számunkra nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer jogszabályi háttéréül a felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III.26.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet), valamint a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény szolgál.

A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer többszintű támogatási rendszer, amelynek pénzügyi fedezeteként három forrás szolgál:

A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer célja, hogy a szociális támogatási rendszerben azon a szinten történjen a döntéshozás, ahol a legtöbb ismeret birtokában képesek a rászorultságot elbírálni. Ennek megfelelően az önkormányzat által évente kiírt Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat (a továbbiakban: Bursa Hungarica Ösztöndíjpályázat) helyben kerül elbírálásra. A támogatás havi összegét pályázonként állapítja meg az önkormányzat.

(2) A megyei önkormányzatok által nyújtott támogatás:

A megyei önkormányzat tetszőleges összeggel kiegészítheti a települési önkormányzat által támogatott pályázó vagy pályázók számára megítélt, települési önkormányzati forrásból fedezendő ösztöndíj összegét. (Az (1) és (2) együtt: önkormányzati ösztöndíjrész)

(3) Intézményi támogatás:

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma (a továbbiakban: Minisztérium) a felsőoktatásban már tanuló vagy a továbbiakban tanulni kívánó, szociálisan hátrányos helyzetű fiatalok támogatásához oly módon kíván hozzájárulni, hogy a települési (és a megyei) önkormányzat által megállapított támogatási összeget az önkormányzati támogatással megegyező mértékben – a Kormányrendelet 18. § (5) bekezdése szerint a Minisztérium hivatalos lapjában évenként közzétett értékhatárig – kiegészíti. Az intézményi ösztöndíjrész egy főre eső maximuma a 2018. évi fordulóban 5.000 Ft/fő/hó volt. (intézményi ösztöndíjrész)

A Minisztérium és az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő (a továbbiakban: Támogatáskezelő) a Bursa Hungarica pályázatok, illetve ösztöndíjak kezelését a Bursa Hungarica Elektronikus Pályázatkezelési és Együttműködési Rendszerben (a továbbiakban: EPER-Bursa rendszer) teszi lehetővé. A Képviselő-testület a pályázat kiírásával egyidejűleg dönthet a pályázó családjában az egy főre jutó jövedelemhatárról, mely a tavalyi évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-a, azaz 71.250,-Ft összegben került meghatározásra. A települési önkormányzat a jövedelem feltételeknek megfelelt, határidőn belül benyújtott, formailag megfelelő pályázat elbírálása alapján a pályázót rangsorolja szociális rászorultság alapján és minimum 1.000,-Ft, maximum 5.000,- Ft havi támogatásban részesíti.

A 2017-es évben 3 db „A” típusú pályázat érkezett be, melyből 3 fő részére került megállapításra támogatás, összesen 15.000,-Ft/hó összegben. „B” típusú pályázatból nem érkezett pályázat.

Az Arany János tehetséggondozó programban jelenleg 2 fő vesz részt így őket az önkormányzat 5 éven keresztül, 5.000,-Ft/hó összegben támogatja. Az önkormányzat továbbra is fontosnak tarja, hogy a közoktatási intézménybe járó tanulókat anyagilag és erkölcsileg is támogassa.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyerekek iskolaidőn kívüli ellátásának biztosítása	nyári gyermekétkeztetés
Gyermekek részére ifjúsági klubok hiánya	szabadidő hasznos eltöltése
Továbbtanulás anyagi nehézségei	tanévkezdési támogatások, ,
Óvodai férőhelyek bővítése, berendezések korszerűsítése, SNI gyermekek fejlesztésére alkalmas fejlesztő szoba kialakítása	férőhely bővítés, belső helyiségek modernizálása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek teréntörténő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,

- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociálisbiztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

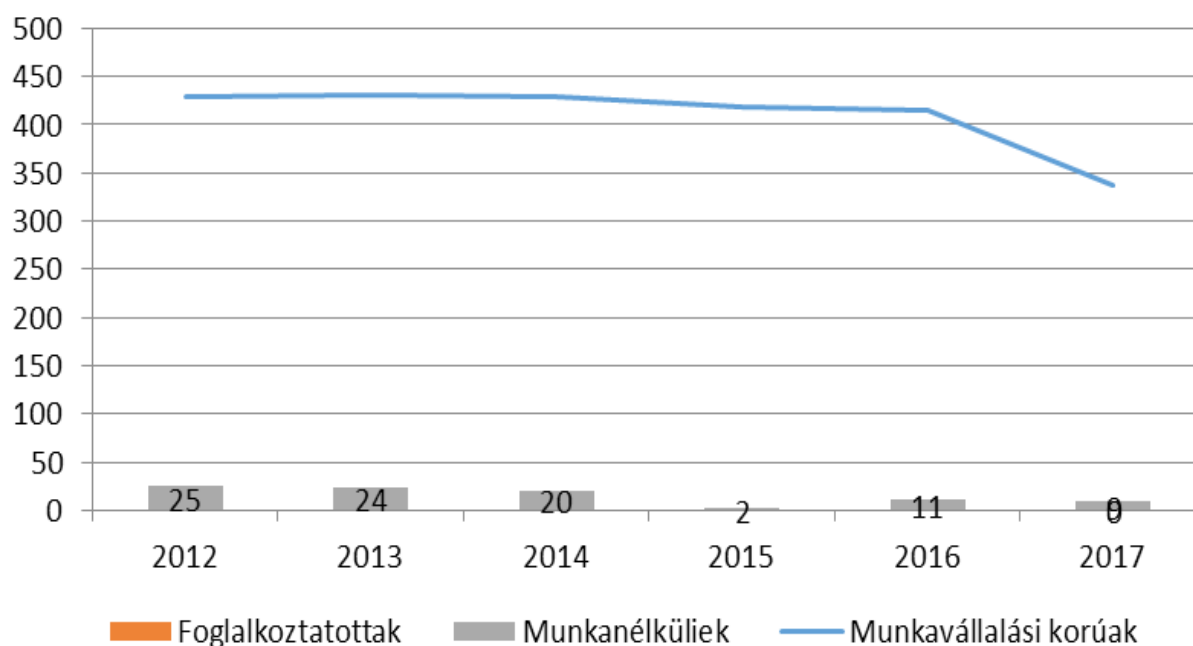
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

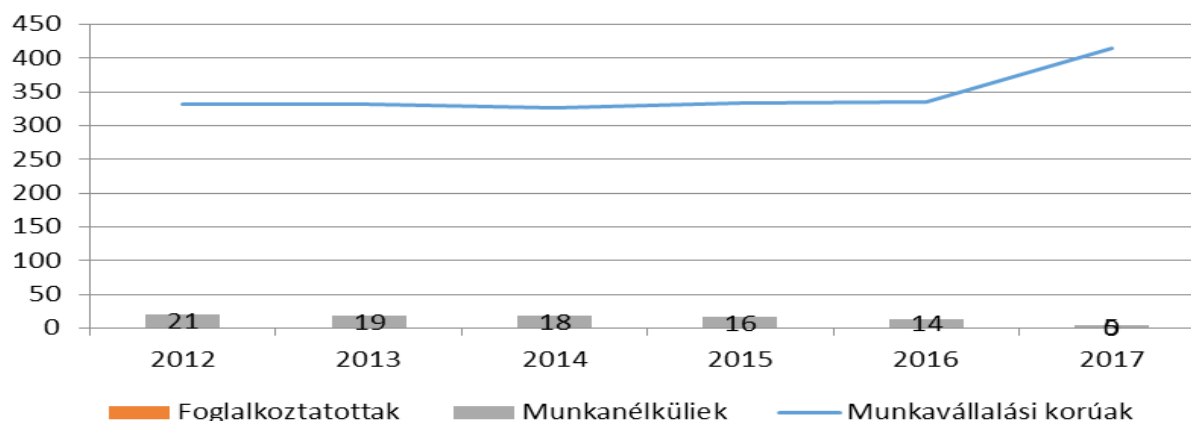
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	430	331	n.a.	n.a.	25	21
2013	431	331	n.a.	n.a.	24	19
2014	430	327	n.a.,	n.a.	20	18
2015	419	333	n.a.	n.a.	2	16
2016	415	335	n.a.	n.a.	11	14
2017	328	414	n.a.	n.a.	9	5

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

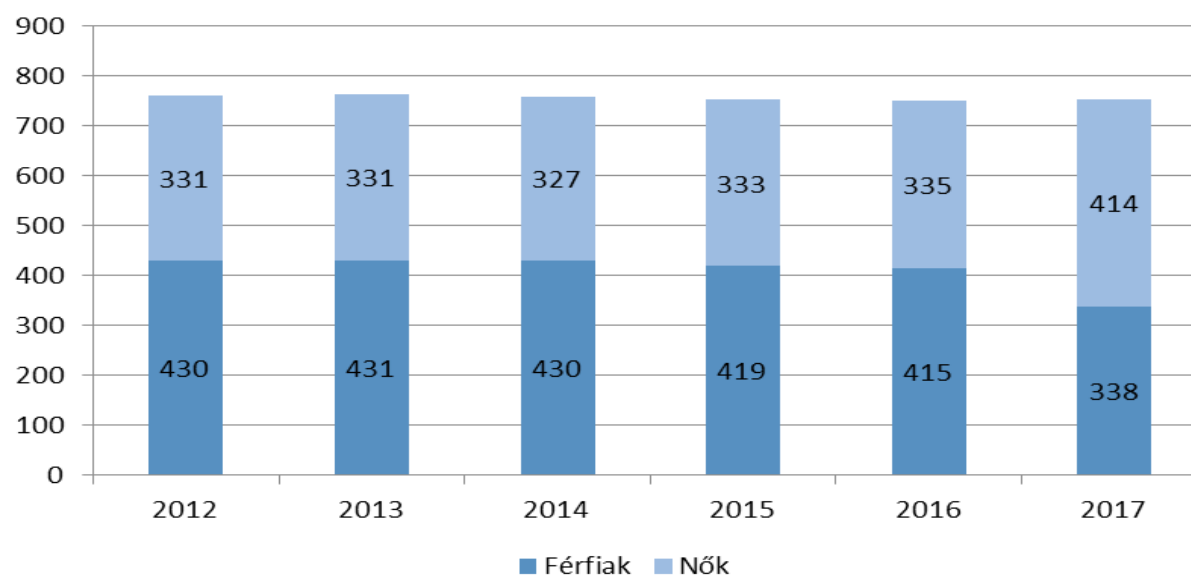
Férfiak foglalkoztatási helyzete (fő)



Nők foglalkoztatási helyzete (fő)



Munkavállalási korúak száma (fő)



A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. Pontosabb képet kapnánk a kérdésről, ha rendelkezésre álló adatok között lenne, hogy az érintett csoportból (férfiak és nők is) hányan nevelnek gyermeket, hányan nevelnek 15 évesnél fiatalabb gyermeket, hány gyermeket nevelnek, illetve hányan egyedülállóak. A helyi adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

A táblázat adataiból látni, hogy a 2017. évben a munkavállalási korúakból a nők magasabb (414 fő) számban voltak, mint a férfiak, mégis a férfiak közül volt több munkanélküli (9 fő).

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Noszlop község Önkormányzatának nem áll rendelkezésre olyan adat, amely a nők foglalkoztatását segítő képzési programokról való részvételét vizsgálja.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Noszlop község Önkormányzatának nem áll rendelkezésre olyan aktuális adat, amely az alacsony iskolai végzettségű nők számáról ad felvilágosítást.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Noszlop község Önkormányzatának nem áll rendelkezésére olyan adat, amely a nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetéséről tájékoztatást adna.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A gyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatások hiányossága alapvetően rontja. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. A bölcsőde fenntartását csak a 10.000 fő feletti lakosságú települési önkormányzatoknak kötelezően ellátandó feladat.

A településen óvoda, és napköziotthonos iskola található, bölcsőde, családi napközi nincs. Az óvodai férőhelyek száma 50, az óvoda reggel fél héttől fogadja a gyermekeket délután fél 5-ig, az óvoda a nyári időszakban július elejétől 5 héten keresztül zárva tart. A faluban nincsen bölcsőde és családi napközi sem, a családoknak sokszor gondot okoz a gyermekük felügyeletének megoldása a tanítási szünetben. Vannak szerencsés helyzetben lévő családok, akik gyermeküket a szintén helyben élő nagyszülőkre tudják bízni, amíg ők dolgoznak.

Fontos lenne, hogy az iskolai és óvodai tanszünetben a gyermekek részére olyan foglalkozásokat tartani, amely által a szünidő alatt a gyermekek számára biztosítva lenne a szabadidő hasznos és értelmes eltöltése. A programok szervezésével a dolgozó szülők helyzete is könnyebb lenne, mivel a gyermeke elhelyezése és felügyelete is megoldott lenne, biztonságban tudná, és a szabadságát sem kellene csak a szünidőre tartogatnia.

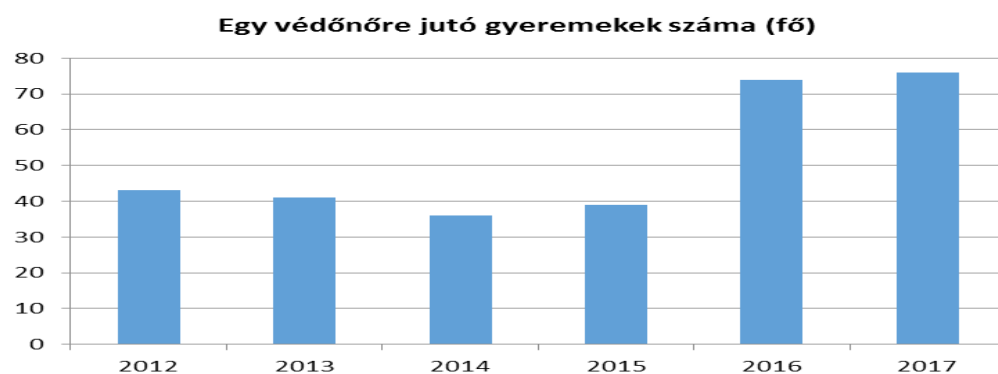
A településen található közintézményekben lehetőség van a délutáni órákban ügyintézésre, valamint a szolgáltatások elérésére.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	43	43
2013	1	41	41
2014	1	36	36
2015	1	39	39
2016	0,5	37	74
2017	0,5	38	76

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a házi gyermekorvosi és védőnői ellátáson keresztül biztosított. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és a gyermeke fokozott figyelmet fordítanak. Az anya –és gyermekgondozás egyaránt fontos elemei a vizsgálatok, szűrővizsgálatok, valamint a családlátogatások. A várandós anyát a várandóság ideje alatt 5 alkalommal az újszülöttet a hazaadást követő 48 órán belül meg kell vizsgálni, majd az első 6 hétben hetente, 1 éves koráig pedig havonta kell látogatni. A megfelelő anya és gyermekgondozáshoz a házi gyermekorvos és a védőnők megfelelő együttműködése szükséges. A védőnő az észlelő és jelző rendszer tagjaként köteles jelezni a gyermek veszélyeztetettségének észlelését a gyermekjóléti szolgálat felé.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

Településünkön nincs tudomásunk nőket érő erőszakról, valamint családon belüli erőszakról sem.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen nincsen önkormányzati és egyházi, alapítványi anyaoththon. A vonzáskörzetben Ajkán és Pápán található. A krízishelyzetbe kerülő nőket a településen a védőnő illetve a családgondozó segíti. A bántalmazottak a Devecseri Család és Gyermekjóléti központhoz is fordulhatnak, amely a 2016. évtől telefonos készenléti szolgálatot is működtet az intézmény nyitvatartási idején kívül (napi 24 órában) és hétvégén, munkaszüneti napokon is.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2010	6	1	0	0	0	0
2011	6	1	0	0	0	0
2012	6	1	0	0	0	0
2013	6	1	0	0	0	0
2014	6	1	0	0	0	0
2015	6	1	0	0	0	0
2016	6	1	0	0	0	0
2017	6	1	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A képviselő-testületben a 2008. évben 2 női képviselő dolgozott, ez a szám a 2009-2012. évek között lecsökkent 1 főre. A településen működő civil szervezetekben, nagyobb arányban vannak a nők, mint a képviselő testületben. A településen működő nem bejegyzett civil szervezet az Anyák

Klubja 2008. évben alakult, mely szervezet célja a faluban összekovácsolni a nőket, anyákat, asszonyokat. A Klub a faluban élő családok számára több rendezvényt is szervezett, illetve segédkezett a megvalósításban (Családi nap, Falunap, Főzőverseny, „bolhapiac”). Az Anyák Klubja 2017. évben a működését befejezte. Jelenleg a településen nincs olyan önszervező közösség amely a volt Anyák Klubja elnevezésű civil szervezet munkáját folytatná. Településünkön szükség lenne egy szervezetre akik részt vesznek a települési programok szervezésében, akik összekovácsolnák a településen élő nőket, lányokat, asszonyokat. Az önkormányzat a tulajdonába lévő használaton kívüli ingatlanok külső-belső helyreállítása után tudná biztosítani a civil szervezetek részére egy állandó helyiséget, ahol önszervező csoportként tudnának működni.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekfelügyelet hiánya a tanszünetekben	gyermekfelügyelet biztosítása a tanszünetekben
Nők számára közösségi szervezet hiánya	nők számára közösségi klub kialakítása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az 1997. évi LXXXI. törvényt kell alkalmazni.

1. § (1)³ A kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer működtetése és fejlesztése az állam feladata. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer öregség esetén a biztosított részére, elhalálozása esetén a hozzátartozója részére egységes elvek alapján nyugellátást biztosít.

6. § (1) A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó saját jogú nyugellátások

a) az öregségi nyugdíj,¹⁹

b)–c)²⁰

d)²¹

(2) A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátások

a) az özvegyi nyugdíj,

b) az árvaellátás,

c) a szülői nyugdíj,

d) a baleseti hozzátartozói nyugellátások,

e)²² az özvegyi járadék.

(3)²³

(4)²⁴ Ha jogszabály kivételt nem tesz,

a) a saját jogú mezőgazdasági szövetkezeti járadékra, mezőgazdasági szakszövetkezeti járadékra és a mezőgazdasági szakszövetkezeti tagok saját jogú növelt összegű járadékára az öregségi nyugdíjra,

b) a hozzátartozói jogon szerzett mezőgazdasági szövetkezeti járadékra, mezőgazdasági szakszövetkezeti járadékra és a mezőgazdasági szakszövetkezeti tagok hozzátartozói jogon szerzett növelt összegű járadékára a hozzátartozói nyugellátásokra

vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A településen a 65 év felettek száma a 2017. évben 122 fő volt, melyből 76 fő férfi (az állandó népesség 7,38%-a) és 46 fő nő (az állandó népesség 4,47%-a). Az idősök nyugdíjának összegéről az önkormányzatnak információja nincs. A Somló-környéki Feladatellátó Intézmény (székhelye: Devecser) biztosítja a településen a házsegítségnyújtást, mint szociális szolgáltatást.

Ellátottak köre: a társult településeken élő szociális és egészségi állapotuk okán rászorulók és az azt igénylők köre. Az igénybevevők többségükben 60 éven felüliek, jellemzően egyedül, kedvezőtlen szociális körülmények között élők, és megromlott egészségi állapotban lévők.

Ellátottak köre:

Jelenleg intézményünk az ellátási területhez tartozó 14 településen nyújt szolgáltatást.

A kistérség egyetlen városi ranggal rendelkező települése a kistérség központja, egyúttal a fenntartó, a Somló-környéki Többcélú Kistérségi Társulás gesztortelepülése Devecser város. Intézményünk itt foglalkoztatja a legtöbb gondozót, 4,5 főt. A lakosságban Devecsert Somlónásárhely követi, itt 2 főállású szakemberrel látjuk el, majd 2016. január 1-gyel való csatlakozását követően Noszlop település, ahol 2 főállású munkatárs dolgozik, míg a többi településen 1-1 főt alkalmazunk főállásban, teljes munkaidőben.

Ellátottaink közül 75,2 %- kal magas arányt képviselnek a nők, a férfi gondozott mindössze az összes ellátotti szám 24,8%.a.

Jellemző valamennyi településre, hogy a szolgáltatást elsősorban a 65 év felettek veszik igénybe, közülük is nagy arányt képviselnek a 80 éves és idősebb ellátottak. A 65 évnél fiatalabb

korosztályból mindössze 12 fő kérte a szolgáltatást, valamennyien agyi katasztrófa következtében kialakult mozgásfogyatékoságuk miatt.

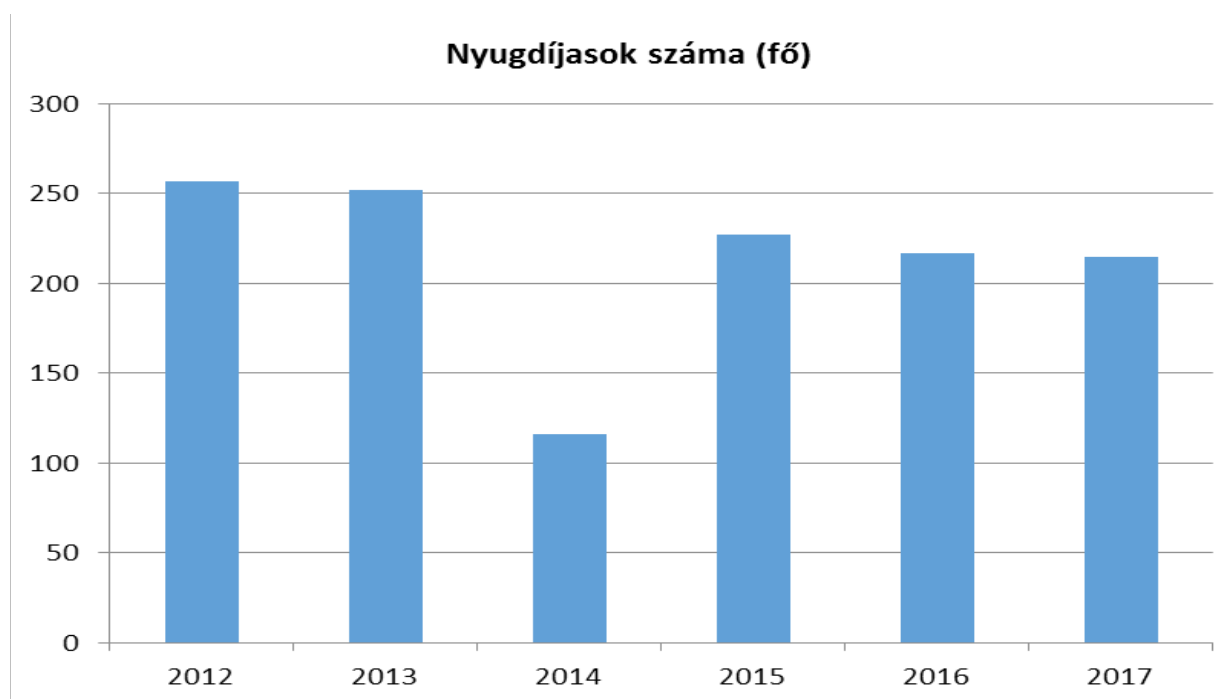
Egészségi állapotukra jellemző, hogy az egészségügyi dokumentáció alapján egy fiatal ellátott kivételével a többi gondozott egyszerre többféle krónikus betegségben is szenved, rendszeresen szed különböző mennyiségű gyógyszert, és folyamatos orvosi ellenőrzésre, kontrollra szorul.

73,2 %-uk, tehát közel kétharmaduk egyedül él, 18,8%-uk házas társával, és mindössze 8%-uk él közös háztartásban vagy gyermekével, vagy unokájával, akik napközben dolgoznak, így idős hozzátartozójuk felügyeletét és napközbeni gondozását nem tudják megoldani

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	117	140	257
2013	112	140	252
2014	103	13	116
2015	102	125	227
2016	94	123	217
2017	96	119	215

Forrás: TelR, KSH Tstar



A fenti táblázatból megállapítható, hogy a településünkön a 2017. évben összesen 215 fő nyugdíjas, van a nők magasabb arányban részesülnek nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban, mint a férfiak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	45	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	43	8	19%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	38	10	25%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	18	10	58%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	25	8	32%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	17	5	31%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély a munkaerő-piacon sajnos csak kismértékben van lehetőség.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen nincsen az idősek, nyugdíjasok számára foglalkoztatásukat támogató egyéb program.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Noszlop község Önkormányzatához nem érkezett a hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó bejelentés a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	126	0	0,00%
2013	120	0	0,00%
2014	119	0	0,00%
2015	121	0	0,00%
2016	122	0	0,00%
2017	120	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Idősek nappali ellátása a 2012. év elején szűnt meg, a településen élő 65 év feletti lakosok száma 120 fő volt a 2017. évben.

A településen időskorúak járadékában nem részesült senki.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen az idősebb korosztály számára a szabadidő eltöltéséhez a művelődési ház nyújt lehetőségeket, azáltal, hogy különböző előadásokat, kiállításokat és programokat szerveznek. A nyugdíjasok számára a településen kettő klub is elérhető, a Nemzedékek Hagyományörző Csoport és az Ószikék Nyugdíjas Klub.

A nyugdíjasok az Ószikék Nyugdíjas Klub keretében évente egyszer- kétszer is részt vesznek a színházi előadás látogatásokon, Veszprémben, Ajkán és Pápán. Ismeretterjesztő vagy irodalmi jellegű előadások közül 3-5-8 fő látogatta rendszeresen a nyugdíjas szabadegyetem előadásait, Ajkán illetve vett részt alkalmanként irodalmi/képzőművészeti előadásokon Veszprémben, Ajkán, Pápán, Devecserben. A Nemzedékek Hagyományörző Csoport tagjai főként nyugdíjasok, akik előadásaikkal a helyi és környező települések rendezvényein előszeretettel fellépnek. A falu programjain az idősek szívesen vesznek, illetve vennének részt, mivel a falu központjába való eljutás a járdák állapota az idős és a nehezen mozgó emberek számára nehézkes, nem biztonságos ezért fontos lenne a járdák felújítása és egyben karbantartása.

A 2015. évben településünkön a Sport, Szabadság és a Dózsa György utca egyes járdaszakaszai felújításra kerültek, a járdák új aszfalt, illetve meghatározott részes térkő burkolatot kaptak. A faluközpont átalakításra került szintén térkő és aszfalt burkolatot kapott a tér a buszmegálló akadálymentesítése megtörtént. Továbbra is elmondható, hogy a szükséges lenne a település további járdáinak a felújítása.

A nyugdíjas klubok körök a 2017. évben 12 alkalommal gyűltek össze, átlagosan 25 résztvevő volt minden alkalomkor.

Sajnos a településünkön több nyugdíjas is egyedül él, többeknek a rokonai is távoli településeken laknak. Az egyedüllét megnehezíti napjaikat sokszor depresszióba kerülnek a sokáig tartó egyedüllét miatt és ez az egészségi állapotukra is rossz hatással van. A településen működik ugyan az Ószikék Nyugdíjasklub de számukra egy állandó kialakított helyiség nincs létrehozva. Az önkormányzati tulajdonú épületek felújítás után alkalmasak lennének egy állandó klub helyiség kialakítására, mely új tagokat vonzana a nyugdíjasklubba. Az idősek körében csökkene az egyedüllét érzete, a tartalmas szabadidő eltöltésének hasznos formája lehetne a kifejezetten nyugdíjasok számára létrehozott klub helyiség.

c) idősek informatikai jártassága

A művelődési ház könyvtárában található eMagyarország pont keretien belül biztosított az internet hozzáférés amelyet az idősebb (50év feletti) korosztály csak 2-3 fővel használja, ők is inkább

alkalmanként nem rendszeresen. Az önkormányzatnak nincsen adata a településen élő idősök informatikai jártasságáról.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen kevés az idősebb korosztályt, megcélzó programot rendeznek, pl. előadások, kiállítások. Minden évben a faluban élő nyugdíjasok számára rendeznek egy összejövetelt, ahol köszöntik őket, az iskolás gyermekek versmondással, énekléssel készülnek az idősök részére, akik nagy örömmel fogadják szereplésüket. Fontos lenne az egészségmerőzés az idősök körében, ennek érdekében akár több szűrőprogram is megszervezésére kerülhetne a településen, valamint kifejezetten az idősök részére tornafoglalkozás megtartása is javítaná az idősebb korosztály egészséges fizikai és szellemi megőrzését.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Járdák, mellékutak rossz állapota	járdák, utak felújítása
Szabadidő hasznos eltöltésének hiánya	közösségi és egészségmegőrző programok megszervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással- illetve ezek bármilyen halmozásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

A fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)
- b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
- c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen nem él fogyatékos személy az Önkormányzat tudomása szerint, de fontos az akadálymentesítés a településen.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük előmozdításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Fot.) 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

(Flt. 57/B §.)

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Magasabb összegű családi pótlék: A tartósan beteg illetve a súlyosan fogyatékos gyermek (személy) után magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak a betegség fennállásáig, illetőleg a gyermek 18. életévének betöltéséig. A 18 évesnél idősebb személy abban az esetben jogosult a magasabb összegű családi pótlékra, ha a 18. életévének a betöltése előtt munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek egészségi állapota a rehabilitációs hatóság minősítése alapján a 18. életévének a betöltése előtt sem

haladja meg az 50%-os mértéket, és az az állapot legalább egy éve tart, vagy előreláthatólag legalább egy évig fennáll.

Adókedvezmény/személyi kedvezmény: A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 40. § (1) értelmében az összevont adóalap adóját csökkenti a súlyosan fogyatékos magánszemélynél az erről szóló igazolások, határozat alapján a fogyatékos állapot kezdő napjának hónapjától ezen állapot fennállása idején havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 5%-ának megfelelő összegig. Személyi kedvezmény jár az adóból azoknak, akik rokkantsági járadékban, illetve fogyatékosági támogatásban részesülnek és azoknak, akik olyan betegségben szenvednek, amely súlyos fogyatékoságnak számít.

Fogyatékosági támogatás: A súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőség elősegítése, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy – a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapothból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Fogyatékosági támogatásra jogosult az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy, akinek:

- látási, hallási, értelmi, mozgásszervi fogyatékoságát, személyiség egészét érintő fejlődésének átható zavarát, kromoszóma rendellenességét, illetve halmozott fogyatékoságát megállapították, és
- állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá
- önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul

Megváltozott munkaképességű személy ellátásai: Megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60 %-os, vagy kisebb mértékű, és a jogszabályban meghatározott egyéb jogosultsági feltételekkel is rendelkezik. Az ellátás típusának meghatározása - mely lehet rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás - a komplex minősítés ismeretében történhet meg.

Rokkantsági járadék: Rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásban részesül.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI.29.) Korm. rendelet 6.§-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

Parkolási igazolvány: A mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványáról szóló 218/2003. (XII.1.) Korm. rendelet értelmében parkolási igazolványra az a személy jogosult, aki: - közlekedőképességében súlyosan korlátozott, - látási fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak, autistának, mozgásszervi fogyatékosnak minősül, - vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősített, vagy aki vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül

Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:
Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon.

A

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	2	2	n.a.

Forrás: Te IR, KSH Tstar

megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásban részesülőkről csak a 2017. évre van adatunk, összesen 4 fő részesül ezen ellátásban.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek közül a háziorvosi rendelő, valamint a polgármesteri hivatal akadálymentesített. A háziorvosi rendelőben rámpa, és mozgáskorlátozottak részére kialakított mosdó található. A polgármesteri hivatalban mozgáskorlátozottak részére mosdó nincs kialakítva. A településen lévő vállalkozásban működő fiókgyógyszertár szintén akadálymentesített. Az akadálymentesített intézmények száma még nem minden területen a jogszabályi előírásnak megfelelő. Akadálymentesítést kell elvégezni a Noszlopi Óvodában, a Művelődési és Sportházban, a Közösségi Házban.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A településen lévő művelődési ház, ahol a kulturális és sportrendezvényeket tartják csak részben akadálymentesített, nincsen mozgáskorlátozottak részére kialakítva mosdó, nincs rámpa, nincs vakvezető sáv sem, ennek a megoldása szükséges lenne. A Közösségi Ház épületének az akadálymentesítése sem megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen működő gyárban mozgássérültek részére nincsen kialakítva mosdó, egyedül csak rámpa és hangos tájékoztatásra szolgáló eszköz van kiépítve

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen a 2016-2017-es években a járdák egy része megújult és új aszfaltburkolatot valamint térkőburkolatot kapott, így ezeknek a minősége megfelelő lett, azonban a település többi járdaszakaszának a felújítása is szükséges lenne. A játszótér nincs akadálymentesítve. A falu központjában, valamint a nagybogdányi részen található buszmegállók akadálymentesek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen a fogyatékos személyek számára nem állnak rendelkezésre speciális közlekedési megoldások és nincsen fogyatékosok nappali intézménye sem.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)
A településen nem él fogyatékos személy.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közzolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférési lehetőségek akadálymentesítésének hiánya	akadálymentesítés megoldása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. Az önkormányzat minden évben támogatja a helyi civil szervezeteket, a működésük folytatásában.

Noszlop településen jelenleg az alábbi civil szervezetek működnek:

- *Ószikék Nyugdíjasklub*
- *Nemzedékek Hagyományőrző Egyesülete*
- *Noszlop Községért Alapítvány*
- *Noszlopi Polgárőr és Tűzmegeelőző Egyesület*
- *Noszlopi Sport Egyesület, melyen belül három szakosztály működik (Asztalitenisz szakosztály, Noszlopakodók Természetjáró szakosztály, Darts Klub)*

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen Noszlop Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata működik, amely együttműködési megállapodásban áll Noszlop Község Önkormányzatával és a Noszlopi Református Egyházközséggel.

Noszlop Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata együttműködési megállapodást kötött az Ajkai Rendőr főkapitánysággal.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Noszlop Község Önkormányzata 2013. január elseje óta a Devecseri Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik. 2014. január elsejével pedig csatlakozott a Somló-környéki Többcélú Kistérségi Társuláshoz.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Noszlop Község Önkormányzata szorosan együttműködik a Noszlop Község Roma Nemzetiségi Önkormányzattal. A nemzetiségi önkormányzat programszervezése nagy hangsúlyt fektet a településen lévő oktatási és nevelési intézmények támogatására. A településen megrendezendő kulturális programok megvalósulását szintén anyagi forrásaihoz mérten, de támogatja, előtérbe helyezve a roma kultúra bemutatását. A nemzetiségi önkormányzat szintén nagy hangsúlyt fektet a nehéz körülmények között élő családok támogatására (tartós ételmisszertámogatás, Mikulás csomag)

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Noszlop Község Önkormányzata településen lévő összes civil szervezettel együttműködik a költségvetésében pénzeszköz fedezetet biztosít a számukra a működési költségük támogatására vonatkozóan.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Ilyen kapcsolata nincs a településnek

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil

szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program sablon munkaanyag elkészítése, illetve a következtetések levonását követően véleményezés céljából történő megküldése az érintettek részére. Az előkészítésben részt vettek a Devecseri Közös Önkormányzati Hivatal Noszlopi Kirendeltségén dolgozók, a civil szervezetek képviselői, szociális, egészségügyi, gyermekjóléti köznevelési, közművelődési szakemberek.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település honlapján (www.noszlop.hu) az anyagról és annak előrehaladásáról folyamatos tájékoztatást adunk.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	-foglalkoztatási helyzet javítása -rossz lakhatási körülmények -önkormányzati tulajdonú épületek rossz állapota	-közfoglalkoztatási programokban való részvétel -életmódtanácsadás, családsegítés -önkormányzati tulajdonú épületek helyreállítása
Gyermekek	- a gyermekek iskolai időn kívüli ellátásnak biztosítása - gyermekek részére ifjúsági klubok hiánya -továbbtanulás anyagi nehézségei - óvodai férőhelyek bővítése, berendezések korszerűsítése, SNI gyermekek fejlesztésére alkalmas fejlesztő szoba kialakítása	-nyári gyermekétkeztetés - szabadidő hasznos eltöltése - tanévkezdési támogatások - férőhely bővítés, belső helyiségek modernizálása
Idősek	- járdák, mellékutak rossz állapota -szűrővizsgálatok hiánya	-járdák, utak felújítása -közösségi és egészségmegőrző programok szervezése
Nők	-gyermekfelügyelet hiánya a tanszünetekben -nők számára közösségi szervezet hiánya	-gyermekfelügyelet biztosítása a tanszünetekben -nők számára közösségi klub kialakítása
Fogyatékkal élők	-közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférési lehetőségek akadálymentesítésének hiánya	-akadálymentesítés megoldása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	-munkanélküliség csökkentése a közfoglalkoztatási programokban való részvétel által	Felelős: polgármester résztevők/partnerek: munkaügyi központ, önkormányzat,
	-életvezetési tanácsadások, családsegítés	Felelős: polgármester résztevők/partnerek: védőnői szolgálat, önkormányzat, iskola, óvoda, családsegítő, civil szervezetek,
	-önkormányzati tulajdonú ingatlanok felújítása, állagmegóvása	Felelős: polgármester résztevők/partnerek: önkormányzat, kivitelezők, pályázat írók, Képviselő-testület
Gyermekek	A gyermekek iskolai időn kívüli ellátásnak a biztosítása szünidei étkeztetés által	Felelős: Polgármester résztevők/partnerek: önkormányzat, családsegítő,
	Klub helyiség kialakítása	Felelős: Polgármester résztevők/partnerek: önkormányzat, családsegítő, művelődésszervező, Képviselő-testület
	Tanévkezdési, tovább tanulási támogatások – Bursa Hungarica ösztöndíjpályázat, Arany János Tehetséggondozó program	felelős: Polgármester résztevők/partnerek: önkormányzat, családsegítő, Képviselő-testület, iskola, óvoda
	óvodai épületbővítés és berendezés korszerűsítés	Felelős: Polgármester résztevők/partnerek: önkormányzat, Képviselő-testület, óvoda
Idősek	Minőségi infrastruktúra kialakítása	Felelős: Polgármester résztevők/partnerek: önkormányzat, Képviselő-testület, pályázatírók
	Szűrővizsgálatok megszervezése	Felelős: Polgármester résztevők/partnerek: önkormányzat, civil szervezetek, művelődésszervező
Nők	Szünidőben is hasznosan	Felelős: Polgármester résztevők/partnerek: önkormányzat, családsegítő, védőnő, civil szervezetek, iskola, óvoda, helyi vállalkozók
	Közösségi Klub helyiség kialakítása	Felelős: Polgármester résztevők/partnerek: önkormányzat, családsegítő, civil szervezetek
Fogyatékkal élők	közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférési lehetőségek akadálymentesítésének hiánya	Felelős: Polgármester Résztevők, partnerek: Önkormányzat, , helyi vállalkozók

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők és romák lakhatási körülményei normalizálódjanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges fejlődésének biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök egészségmegőrzésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén életminőségének a javítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez való hozzáféréseinek megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Munkanélküliség csökkentése a közfoglalkoztatási programokba való részvétel által
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- munkanélküliek regisztrációja a munkaügyi központban - bekerülés a közfoglalkoztatási programban - bekerülés a munkavilágába
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- adatgyűjtés -tájékoztató a munkanélküli juttatásokról - munkaügyi központtal való kapcsolattartás - pályázati kiírások figyelése
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester munkanélküliek, önkormányzat, munkaügyi központ
Partnerek	Önkormányzat, munkaügyi központ,
Határidő(k) pontokba szedve	2018. 12.01-2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A munkanélküliekből regisztrált munkanélküliek lesznek, esélyt kapnak, hogy bekerüljenek a közfoglalkoztatási programban. Akár fejlesztő képzéseken is részt vehetnek majd a közmunkaprogram keretében. Helyben tudnánk megoldani a foglalkoztatásukat és vissza kerülhetnek a munka világába. Csökken a munkanélküliek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintett személyek nem regisztrálnak a munkaügyi központban, ezért az önkormányzatnak szorosan együtt kell működni minkét féllel. A közmunkaprogram keretében nem végzi megfelelően a munkáját.
Szükséges erőforrások	Pályázati, állami támogatás önkormányzati erőforrás, humán erőforrás: családgondozó

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Életvezetési tanácsok, családsegítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen több család rossz lakáskörülmények között él (penészes falak, rendetlenség, higiénia hiánya)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	rossz lakhatási körülmények javítása, tiszta és egészséges életmód megvalósítása érdekében - eljutni a minden érintett családhoz és felmérni a lakás körülményeket - problémák feltárása, megvalósítási szakasz, - további segítség biztosítása - folyamatos utókövetés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lakások állapotának a felmérése, az érintett családok szemléletmódjának a megváltoztatása, ösztönzés az élhetőbb lakáskörülmények megvalósítása iránt, a nehéz körülmények között élők számára tisztítószert biztosítása
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester érintett családok, önkormányzat, családsegítő
Partnerek	- önkormányzat szociális ügyintéző - családsegítő - védőnő - házi orvos
Határidő(k) pontokba szedve	2018.12.01.-2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az összes rossz lakhatási körülmények, igénytelen lakások feltárása megtörténik. A családok folyamatos kapcsolatban maradnak a védőnővel és a családgondozóval, akik életvezetési tanácsokkal látják el őket.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, nem működnek együtt az érintett személyek, ezek kivédése érdekében a védőnő és a családgondozó folyamatos kapcsolattartást végez
Szükséges erőforrások	Pályázati, önkormányzat, állami erőforrás, humán erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Önkormányzati tulajdonú ingatlanok felújítása, állagmegóvása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Önkormányzati tulajdonú ingatlanok elhanyagoltak, korszerűtlenek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- önkormányzati tulajdonú épületek felmérése - önkormányzati tulajdonú ingatlanok felújítása - felújított ingatlanok állagmegóvása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzati ingatlanok felújítása, állagmegóvása, célszerű kihasználása
Résztvevők és felelős	- Felelős: polgármester - lakásbérlők
Partnerek	önkormányzat, pályázati írok, kivitelező vállalkozók, Képviselő-testület
Határidő(k) pontokba szedve	2018.12.01-2023.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az összes önkormányzati tulajdonú ingatlan felmérése megtörténik és a felújítások megkezdődnek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi erőforrás hiánya, építési vállalkozó hiánya, nem vigyáznak az új állapotra, hamar visszaamortizálódik, pályázatok figyelése, utókövetés
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, állami támogatás, önkormányzati erőforrás, humán: tervezők, kivitelezők

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A gyermekek iskolai időn kívüli ellátásnak a biztosítása szünidei étkeztetés által
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A rászoruló családok a szünidő alatt nem tudják a megfelelő minőségű és mennyiségű főtt ételt biztosítani a gyermekek számára
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek a szünidő alatt napi egyszeri meleg ételhez jussanak.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a rászoruló gyermekek számának felmérése - a szülők figyelem felhívása a nyilatkozatok beadására - támogatási igény benyújtása - folyamatos nyomon követés
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester önkormányzat, családsegítő,
Partnerek	Önkormányzat, iskola, óvoda, családsegítő, étkeztetést biztosító vállalkozó
Határidő(k) pontokba szedve	Minden évben 5 éven keresztül az iskolai és óvodai tanszünetek alatt
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az összes jogosult gyermek részesülni fog szünidei gyermekétkeztetésben, a gyermekek megfelelő mennyiségű és minőségű ételhez fognak jutni.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A szülők érdektelenek lesznek, sikertelen támogatási igény
Szükséges erőforrások	Önkormányzati, pályázati, pénzügyi erőforrás, emberi-humán: családgondozó

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Szabadidő hasznos eltöltése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs a településen a fiatalok részére kialakított klub helyiség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati tulajdonban lévő épületek felmérése - önkormányzati ingatlan felújítása Ifjúsági Klub helyiség számára - klub helyiség hasznos és célszerű működése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Klub helyiség kialakítása a szabadidő hasznos eltöltése érdekében
Résztevők és felelős	<p>Felelős: Polgármester</p> <ul style="list-style-type: none"> - önkormányzat, családsegítő, védőnő, iskola, óvoda, művelődésszervező, Képviselő-testület, civil szervezetek
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, pályázat írók, kivitelező vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2018.12.01.-2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az önkormányzati tulajdonú ingatlanok felmérése megtörténik, a felújítások megtörténnek, az ifjúsági klub létrejön, a településen élő fiatalok a szabadidejüket a megfelelő, kulturált helyen tudják majd eltölteni.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - pénzügyi erőforrás hiánya - pályázat hiánya - építési vállalkozó hiánya - nem vigyáznak a felújított épületre
Szükséges erőforrások	Önkormányzati, pénzügyi, pályázat és humán erőforrás: vállalkozók

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Tanévkezdési, tovább tanulási támogatások – Bursa Hungarica ösztöndíjpályázat, Arany János Tehetséggondozó program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek továbbtanulással járó költségei magasak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - tanévkezdési és továbbtanulási támogatás megállapításáról döntés - felhívás továbbtanulási támogatási lehetőségre - továbbtanulás ösztönzése, sikeres iskolai tanulmányok
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - iskolai oktatásban résztvevő gyerekek számának feltérképezése - iskolával való kapcsolattartás - pályázati kiírások figyelése - költségvetésben való pénzeszköz elkülönítés
Résztvevők és felelős	<p>Felelős: polgármester</p> <p>résztvevők: iskola, családsegítő, önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat</p>
Partnerek	Önkormányzat, óvoda, iskola, Képviselő-testület
Határidő(k) pontokba szedve	2018.12.01.- 2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen élő iskolai tanulmányaikat folytató gyermekek szülei tanévkezdési támogatásban részesülnek, amely által könnyebb lesz az iskolakezdés. A Bursa Hungarica valamint az Arany János Tehetséggondozó Programokban való részvétel által a továbbtanulással járó anyagi kiadások csökkenek. A gyermek anyagi és erkölcsi támogatást kapnak az önkormányzattól. A továbbtanulni vágyó gyermekek száma remélhetőleg megnő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen pályázat, pénzügyi erőforrás hiánya
Szükséges erőforrások	Önkormányzati, pénzügyi erőforrás, humán-emberi erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Óvodai épületbővítés és berendezés korszerűsítés, fejlesztő szoba kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az óvodai épülete a magas gyermeklétszám miatt szűkössé vált, a berendezés korszerűtlen, nincs külön fejlesztő szoba kialakítva
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - óvodai épületbővítések - óvodai berendezések (nyílászárók, padló, bútorzat) felújítása - óvodai játékok korszerűsítése - fejlesztő szoba kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - pályázati kiírások figyelése - önkormányzati költségvetés feltérképezése - óvodai épület felmérése - feladatütemterv elkészítése - pályázatíró bevonása
Résztevők és felelős	Felelős: polgármester résztevők: önkormányzat, óvoda, pályázatírók, kivitelő vállalkozók
Partnerek	Önkormányzat, óvoda, építési vállalkozók, pályázatírók
Határidő(k) pontokba szedve	2023. 12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az óvodában a férőhelyek bővítése miatt több gyermeket lehet beíratni. A fejlesztő szoba kialakításával a fejlesztést igénylő gyermekkel nyugodt körülmények között lehet majd foglalkozni, mely hozzájárul a fejlődésükhöz. A berendezések korszerűsítésével egy szebb modernebb a gyermekek minden igényét kiszolgáló óvoda jönne létre.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen pályázat, kivitelező hiánya
Szükséges erőforrások	Önkormányzati, pénzügyi, pályázati és humán erőforrás: önkormányzati dolgozók, óvodai dolgozók,

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Minőségi infrastruktúra kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen, több helyen a járdák és a mellékutak nem megfelelő állapotúak ezáltal az idősek számára megnehezítik a közlekedést
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - felmérni a rossz állapotú járdákat, mellékutakat, problémák feltárása - önkormányzati költségvetésben pénzeszköz elkülönítése, pályázatok figyelése - megvalósítás az mellékutak és járdák felújítása - az idősek biztonságos és akadálymentes közlekedése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - járdák mellékutak állapotának felmérése - pályázatok figyelése - pénzeszköz biztosítása - kivitelező kiválasztása - feladatütemterv készítése
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester résztevők: önkormányzat, Képviselő-testület, pályázatírók, kivitelező vállalkozók
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező vállalkozók, szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	2018.12.01.-2023.12.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A járdák és a mellékutak helyreállítása megtörténik, ezáltal a település infrastruktúrája pozitív mértékben javul az idősek könnyebben és biztonságosabban tudnának közlekedni, csökkennének a balesetek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen pályázat, anyagi forrás hány, gyors mértékben visszaamortizálódnak
Szükséges erőforrások	Önkormányzati, pénzügyi, pályázati erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Szűrővizsgálatok megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés a településen a szűrővizsgálatok száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - az idősek részt vesznek a szűrőprogramokon - javul az idősek egészségügyi állapota - egészségmegőrzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - felmérni az idősek számát - szűrővizsgálatok megszervezésnek előkészítése - házi orvos felkérése tájékoztató előadások megtartására - megszólítani az időseket a településen - felhívni a figyelmet a szűrővizsgálatok fontosságára - helyiség biztosítása a szűrőprogramok részére - szűrőprogramok megvalósítása
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester résztevők: önkormányzat, civil szervezetek, házi segítségnyújtók, Társulások, házi orvos
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, házi segítségnyújtók, Társulások, házi orvos
Határidő(k) pontokba szedve	2018.12.01.-2023.12.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az idősebb lakosság részt vesz a szűrővizsgálatokon ezáltal javul az egészségügyi állapotuk. Akár az eddigi betegségekre is fény derülhet, és még időben lehet őket orvosolni.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, bizalmatlanság önkormányzati erőforrás hiánya,
Szükséges erőforrások	Önkéntesség, pénzügyi pályázati és humán erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Szünidőben is hasznosan
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek tanszüneti elhelyezése, a szabadidő hasznos eltöltése nem biztosított
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - szülők és gyermekek igényének felmérés - szünidei táborok, foglalkozások megszervezése - javul a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése, a szülők biztonságos helyen tudhatják gyermeküket
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - motiváció felmérése - civil szervezetek, védőnő, óvónők, pedagógusok, családsegítő megkeresése - önkormányzati költségvetés felmérése - önkormányzati helyiség biztosítása - feladat ütemterv elkészítése - tábor, foglalkozások megszervezése
Résztevők és felelős	<p>Felelős: polgármester</p> <p>résztevők: önkormányzat, családsegítő, védőnő, civil szervezetek, iskola, óvoda, helyi vállalkozók, pályázat írók</p>
Partnerek	önkormányzat, családsegítő, védőnő, civil szervezetek, iskola, óvoda, helyi vállalkozók, pályázat írók, művelődésszervező
Határidő(k) pontokba szedve	2019.07.01.-2023.08.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A gyermekeknek a szabadidő hasznos eltöltése biztosított lesz. A szülőknek nem lesz gond a főleg a nyári időszakban a szabadság megoldása. A szervezés által a gyermekek és a civil szervezetek között együttműködés alakul ki.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Gyermekek érdektelensége, ennek csökkentése megoldható ha előzetesen tájékoztatást adunk az általunk szervezett táborokról, foglalkozásokról. Pénzügyi fedezet hiánya, ennek csökkentése érdekében a településen lévő vállalkozóktól, nemzetiségi önkormányzattól támogatást kérünk a programok megvalósításához.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: pedagógusok, művelődésszervező, szülők, civil szervezetek. Pénzügyi erőforrás,

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közösségi Klub helyiség kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő női lakosság részére nincs kialakítva klub helyiség.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - nők részére foglalkozások, előadások, megvalósítása - szabadidő hasznos eltöltése - női közösség összekovácsolása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati ingatlanok felmérése - pályázatok figyelése - önkormányzati költségvetés felmérése - nők körében közvélemény kutatás a kialakítandó klubbal kapcsolatosan - feladat ütemterv elkészítése - megvalósítás során felmerült problémák megoldása, kiküszöbölése
Résztevők és felelős	Felelős: polgármester résztevők: önkormányzat, családsegítő, védőnő, civil szervezetek, pályázat írók, művelődésszervező
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, pályázat írók, művelődésszervező
Határidő(k) pontokba szedve	2018.12.01.-2023.12.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen élő női lakosság részére kialakítása kerül egy olyan klub helyiség, ahol találkozni tudnak, megbeszélhetik a gondjaikat, a szabadidejüket hasznosan társaságban tudják eltölteni. Az egyedül élő női lakosság részére a közösségi klub egy biztos társasági egységet fog alkotni, a foglalkozások során tudják segíteni egymást akár még barátságok is kötődhetnek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Női lakosság érdektelensége, ennek csökkentése megoldható ha előzetesen tájékoztatást adunk az általunk szervezett klubbról és a foglalkozásokról.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: önkormányzat, művelődésszervező, civil szervezetek. Pénzügyi és pályázati erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Akadálymentes település
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen az önkormányzati épületek csak részben vannak akadálymentesítve
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati épületek felmérése - problémák feltárása - megvalósítás, akadálymentes közlekedés lehetőségének a megteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati ingatlanok felmérése - pályázatok figyelése - önkormányzati költségvetés felmérése - feladat ütemterv elkészítése - megvalósítás során felmerült problémák megoldása, kiküszöbölése
Résztevők és felelős	Felelős: polgármester résztevők: önkormányzat, pályázat írók, kivitelezők
Partnerek	Önkormányzat, pályázatírók, kivitelezők
Határidő(k) pontokba szedve	2018.12.01.-2023.12.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az összes önkormányzati épület akadálymentesítve lenne, ezáltal a fogyatékkal élők minden önkormányzati és közintézményt megtudnának közelíteni. A településen szervezett programokon teljes mértékben részt tudnának venni.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen pályázat, pénzügyi erőforrás hiánya, épületek rossz állapota
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: Pénzügyi és pályázati erőforrás,

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkanélküliség csökkentése a közfoglalkoztatási programokba való részvétel által	Munkanélküliség	Munkanélküliség csökkentése a közfoglalkoztatási program fenntartása	EU2020 stratégiai	Munkanélküliség csökkentése a közfoglalkoztatási programokba való bevonással	Polgármester	2018.12.01.-2023.12.01.	Munkanélküliek	Humán,pénzügyi, pályázati, önkormányzati erőforrás	5 év
2	Életvezetési tanácsok, családsegítés	Rossz lakhatási körülmények	Rossz lakhatási körülmények megszüntetése	EU2020 stratégia	Rossz lakhatási körülmények javítása, tiszta és egészséges életmód megvalósítása	Polgármester	2018.12.01.-2023.12.31.	Szociálisan rászoruló családok	Önkormányzati, humán, pénzügyi és pályázati erőforrás	5 év
3	Önkormányzati tulajdonú ingatlanok felújítása, állagmegóvása	Rossz állapotú önkormányzati ingatlanok	Önkormányzati ingatlanok felújítása	Települési Arculati Kézikönyv EU2020 stratégia	Rossz állapotú önkormányzati ingatlanok felújítása	Polgármester	2023.12.31-ig	Önkormányzati ingatlanok	Humán,pénzügyi, pályázati, önkormányzati erőforrás	5 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A gyermekek iskolai időn kívüli ellátásának a biztosítása szünidei étkeztetés által	A rászoruló gyermekek a szünidő alatt nem jutnak megfelelő mennyiségű és minőségű táplálékhoz	A rászoruló gyermekek a szünidő alatt napi egyszeri főtt ételhez jutnak	„Legyen jobb a gyermekeknek ”	A rászoruló gyermekek számára a szünidő alatt napi egyszeri meleg étel biztosítása	Polgármester	2018.12.01.-2023.12.01	Rászoruló gyermekek	Önkormányzati, pénzügyi, technikai erőforrás	5 év

2	Szabadidő hasznos eltöltése	Nincs a településen a fiatalok részére kialakított klub helyiség	A gyermekek a szabadidejüket hasznosan tudják majd eltölteni	EU2020	Klub helyiség kialakítása a gyermekek számára	Polgármester	2018.12.01 – 2023.12.01.	Gyermekek és az önkormányzati ingatlanok	Önkormányzati, pénzügyi és humán erőforrás	5 év
3	Tanévkezdési, tovább tanulási támogatások- Bursa Hungarica Ösztöndíjpályázat, Arany János Tehetségdonozó Program	A gyermekek tanulással és továbbtanulással járó költségei magasak	A gyermekek továbbtanulással járó anyagi költségei csökkennek	Közoktatási és Esélyegyenlőségi Helyzetelemzési és Intézkedési Terv	A gyermekek részére anyagi és erkölcsi támogatás biztosítása	Polgármester	2019.01.01-2023.12.31	Gyermekek továbbtanulási mutatói	Önkormányzati, pénzügyi és humán erőforrások	5 év
4	Óvodai épületbővítés és berendezés korszerűsítés, fejlesztő szoba kialakítása	Az óvoda épülete a magas gyermeklétszám miatt szűkösség vált, a berendezések korszerűtlenek, nincs külön fejlesztő szoba	Az óvoda férőhely szám megemelkedik egy korszerű és tágas óvoda lesz kialakítva	Települési Arculati Kézikönyv, Közoktatási és Esélyegyenlőségi Helyzetelemzési Intézkedési Terv	Az óvodai férőhely bővítés, berendezések korszerűsítése és fejlesztő szoba kialakítása	Polgármester	2023.12.31.	Férőhelyek, berendezések, fejlesztő szoba	Önkormányzati, pénzügyi, pályázati és humán erőforrás	5 év
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Szünidőben is hasznosan	A gyermekek tanszünetben való elhelyezése gondot okoz a szülőknek	A szünidő alatt a gyermekek elhelyezése megoldódik, a táborok a helyben tartandó foglalkozások által biztosítva lesz a felügyeletük	„Legyen jobb a gyermekeknek”	A településen tartandó táborok, foglalkozások megszervezése a szünidő időtartama alatt. Önkormányzati helyisége felújítása által biztosított lesz a helyben a megvalósítás	Polgármester	2019.07.01-2023.08.31	7-18 éves korosztály, női munkavállalók száma	Önkormányzati, pénzügyi és humán erőforrás	5 év

2	Közösségi Klub helyiség kialakítása	A településen élő női lakosság részére nincs kialakítva klub helyiség	Női lakosság részére egy klub helyiség kialakítása	EU2020	A női lakosság részére egy közösségi klubhelyiség kialakítása, önkormányzati ingatlan felújítása által	Polgármester	2018.12.31-2023.12.31.	Női lakosság	Önkormányzati, pénzügyi és humán erőforrás	5 év
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Minőségi infrastruktúra kialakítása	A járdák és mellékutak rossz állapota által az idősek számára nehéz és veszélyes a közlekedés	A járdák és a mellékutak minősége javul	EU2020	A településen a rossz állapotban lévő járdák és mellékutak helyreállítása	Polgármester	2023.12.31-ig	Járdák és mellékutak,	Önkormányzati, pénzügyi és humán	5 év
2	Szűrővizsgálatok megszervezése	A szűrővizsgálatok száma kevés a településen	Az idősek egészsége javul időben észre lehet venni az egészségügyi problémákat	EU2020	Szűrőprogramok és egészséghetek szervezése a településen	Polgármester	2018.12.01.-2023.12.01.	Idősek egészségügyi állapota,	Önkormányzati, pénzügyi, humán	5 év
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentes település	Az önkormányzati épületek csak részben vannak akadálymentesítve	Akadálymentesítve lesz minden intézmény ezáltal a fogyatékkal élők egyenlő eséllyel juthatnak a szolgáltatásokhoz	EU2020	Önkormányzati ingatlanok akadálymentesítése	Polgármester	2018.12.01-2023.12.01.	Önkormányzati épületek, fogyatékkal élő személyek	Önkormányzati pénzügyi és humán erőforrás	5 év

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

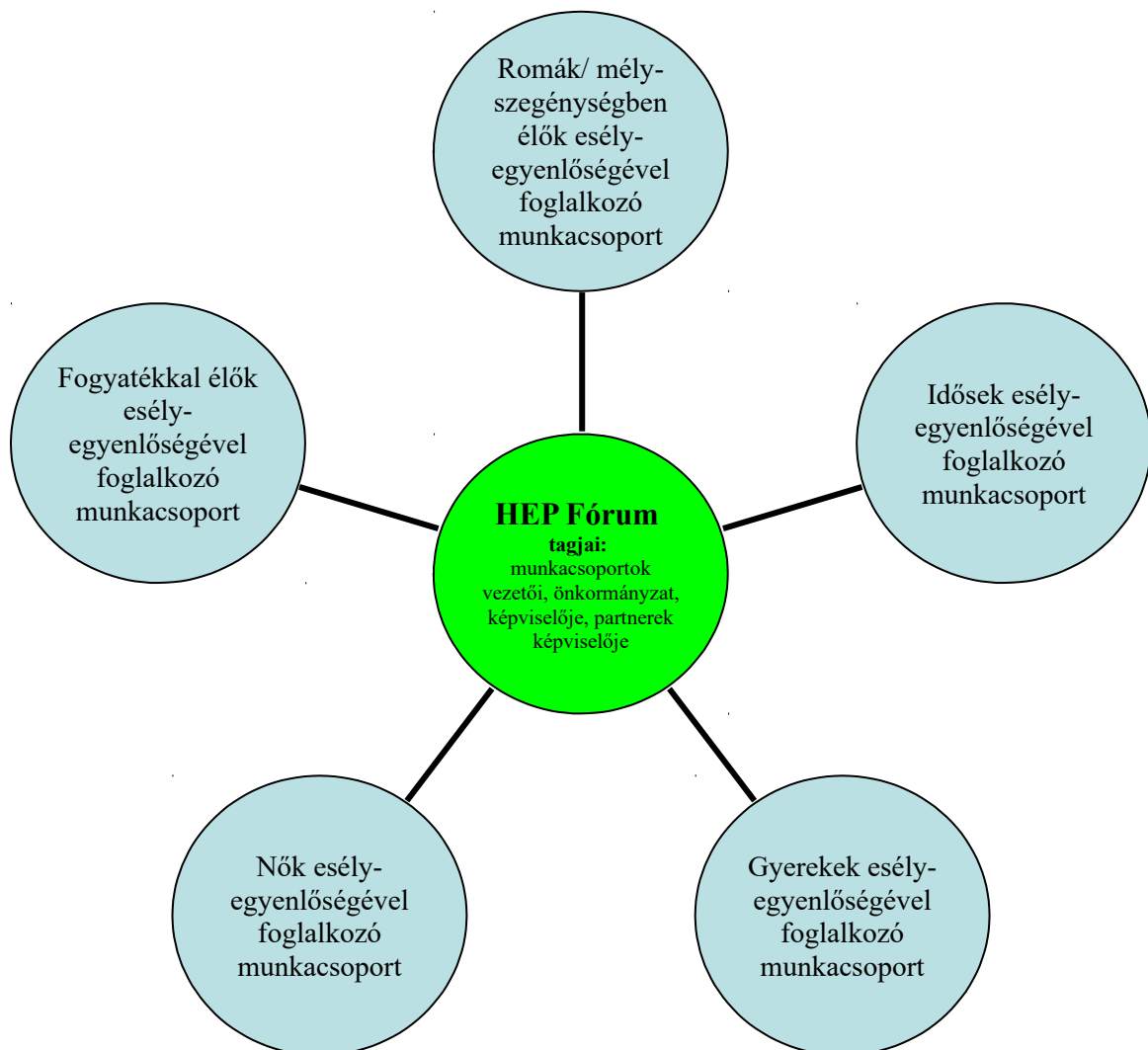
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok

teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Noszlop község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Noszlop község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Noszlop Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

HEP részei ⁶											
NÉV ⁵	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Aláírás ⁷
Felső Sándor polgármester	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Bendes István jegyző	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Városi Attila Noszlopi Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola Igazgató	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Gyuránné Kaszás Kludia Noszlopi Óvoda Óvodavezető	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Enzsöl-Hajdu Zsófia Védőnő	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

2

Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

György Anita Devecseri Család és Gyermejkölési Központ és Szolgálat Intézményvezetője											
Horváth Mária Noszlop Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat Elnöke	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Szikráné Németh Annamária Művelődésszervező	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Noszlop község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Noszlop község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ...76/2018.(XII.4.)..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum 2018. december 04.





Aláírás

A Noszlop Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

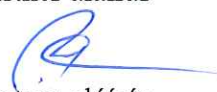
2018. 12. 04.

Dátum


Partner aláírás


2018. 12. 04.

Dátum


Partner aláírás

2018. 12. 04.

Dátum


Partner aláírás

2018. 12. 04.

Dátum


Partner aláírás

2018. 12. 04.

Dátum


Partner aláírás

2018. 12. 04.

Dátum


Partner aláírás

2018. 12. 04.

Dátum


Partner aláírás

2018. 12. 04.

Dátum


Partner aláírás

teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

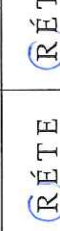
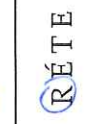
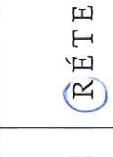

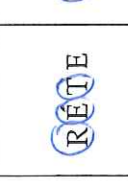
A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

HEP részei										Alírást	
NÉV5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Felső Sándor polgármester	ÉRTE	RÉTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	
Bendes István jegyző	ÉRTE	RÉTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	
Városi Attila Noszlopi Német Nemzetiségi Nyelvtanító Általános Iskola Igazgató	ÉRTE	RÉTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	
Gyuráné Kaszás Klaudia Noszlopi Óvoda Óvodavezető	ÉRTE	RÉTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	
Enzsől-Hajdu Zsófia Védőnő	ÉRTE	RÉTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	ÉRTE	

György Anita Devecseri Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat Intézményvezetője	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>György Anita</i>
Horváth Mária Noszlop Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat Elnöke	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>H</i>
Szikráné Németh Annamária Művelődésszervező	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Szikráné Németh Annamária</i>

Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum.
³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

**NOSZLOP KÖZSÉG ROMA NEMZETISÉGI ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

Szám: NÖ/14009-7/2018.

K I V O N A T

Noszlop Község Önkormányzata Roma Nemzetiségi Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. november 22-én megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből:

**18/2018. (XI.22.) Noszlop Község Roma Nemzetiségi
Önkormányzatának h a t á r o z a t a:**

1./ Noszlop Község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának Képviselő-testülete Noszlop Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját – 2018 – 2023 – megismerte az abban foglaltakkal egyetért és javasolja annak elfogadását Noszlop Község Önkormányzata Képviselő-testületének.

Felelős: Horváth Mária elnök

Határidő: 1./ azonnal

Kmf.

Horváth Mária sk.
elnök

Véber Zsolt
jegyzőkönyv-hitelesítő

A kivonat hiteles!

Berta Kitti

Berta Kitti
jegyzőkönyvvezető





Noszlop Község Önkormányzat

Képviselő-testülete

8456.Noszlop, Dózsa Gy. u. 45.

Tel./Fax: 88/505-820, 505-821

e-mail cím: korjegyzoseg@noszlop.hu

Szám: NÖ/14006-12 /2018.

K I V O N A T

Noszlop Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. december 4-én megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből:

A Képviselő-testület 6 igen szavazattal – egyhangúlag – az alábbi határozatot hozta:

76/2018. (XII.4.) határozat:

1./ A Képviselő-testület Noszlop Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját – 2018-2023 – megismerte és elfogadja.

2./ A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Program záradékának aláírására és – a helyi esélyegyenlőségi referens közreműködésével – jelen döntés Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatalára szolgáló szoftverbe történő feltöltésére.

Felelős: Felső Sándor polgármester

Határidő: 1-2./azonnal

Kmf.

Felső Sándor sk.
polgármester

Bendes István sk.
jegyző

A kivonat hiteles!

Berta Kitti

Berta Kitti
jegyzőkönyvvezető

